

(様式第2号)

## SDGsの達成に向けた重点的な取組み宣言書

作成日: 令和7年5月27日

事業者名: 蘇水建設株式会社

| 三側面   | SDGsの達成に向けた重点的な取組み                            |                                                                                                                                                         | 関連するSDGsゴール<br>(最大3つ)                     | 実績                                            | 指標・目標 |                                      |
|-------|-----------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|-----------------------------------------------|-------|--------------------------------------|
| 環境    | 美化活動を通じて、環境に配慮し、持続可能な街づくりに貢献している              |                                                                                                                                                         | ⑪住み続けられるまちづくりを,⑫つくる責任<br>かう責任             | 年2回ボランティア活動（ゴミ拾い、草刈り）活動に参加                    | 指標    | 美化活動の実施回数                            |
|       |                                               |                                                                                                                                                         |                                           |                                               | 目標    | 2030年度までに年3回毎年実施                     |
| 社会    | ・ 地元の中学生又は高校生のインターシップの受入れ<br>・ 地元新卒者の人材雇用に努める |                                                                                                                                                         | ④質の高い教育をみんなに,⑧働きがいも経済成長も                  | ①令和6年度地元中学生1名、地元高校生1名の受入れ<br>②地元工業系の高校へ求人訪問2校 | 指標    | ①中学生または高校生の受け入れ件数<br>②地元高校生の採用件数     |
|       |                                               |                                                                                                                                                         |                                           |                                               | 目標    | ①2030年度までに受入れ件数8名<br>②2030年度までに1名の採用 |
| 経済    | キャリアアップに向けた研修、資格取得にかかる費用100%負担し支援する           |                                                                                                                                                         | ④質の高い教育をみんなに,⑧働きがいも経済成長も,⑨産業と技術革新の基盤をつくろう | 令和6年度において5名の社外研修、資格支援実施                       | 指標    | 社員の資格取得、資格及び研修の支援件数                  |
|       |                                               |                                                                                                                                                         |                                           |                                               | 目標    | 2030年度までに延べ10名以上の支援を実施と2名の資格取得       |
| ガバナンス | チェック                                          |                                                                                                                                                         |                                           |                                               |       |                                      |
|       | <input checked="" type="checkbox"/>           | SDGsの達成に向けた重点的な取組みが従業員に共有されており、かつ達成するための仕組みが組織内に構築されている(PDCAサイクル等)。<br>＜具体的な内容を記載＞<br><br>SDGs宣言を事務所に掲示して目標を社内で共有し、代表取締役が主体となり目標の進捗管理を実施。               |                                           |                                               |       |                                      |
|       | <input checked="" type="checkbox"/>           | SDGsの達成に向けた重点的な取組みをホームページ等で対外的に公表している。<br><br>SDGsの取組み記載ページ <a href="https://sosuikensetsu.co.jp">https://sosuikensetsu.co.jp</a><br>事務所に取組み、目標を掲示している。 |                                           |                                               |       |                                      |