(様式第2号)

SDGsの達成に向けた重点的な取組み宣言書

作成日:	令和7年6月20日
事業者名:	株式会社 セイノー

三側面	SDGsの達成に向けた重点的な取組み	関連するSDGsゴール (最大3つ)	実績	指標・目標	
環境	・ 社内照明のLED化、本社屋根への遮熱塗料塗布、省エネ設備の導入と社用車のEV化等によるCO2削減 ・ 廃棄物の分別と適切な処理、鉄くず等のリサイクル	⑦エネルギーをみんなにそしてクリーンに、⑫つくる責任 つかう責任、⑮陸の豊かさを守ろう	・ ハイブリットの社用車を2台導入。(令和3年度) ・ 社内照明をLEDに変更。(令和5年度) ・ 事務所屋根に遮熱塗料を塗布。(令和5年度)	指標	CO2の削減
				目標	2030年までにR5年度比30%以上の削減を達成。
社会	・ 地元人材の積極採用を行い、地域雇用創出に貢献	③すべての人に健康と福祉を、⑩住み続けられるまちづくりを	・ 高校生向け就職応援雑誌に当社を掲載。 ・ 令和6年度に地元人材7名を採用。	指標	・ 地元の工業高校に職業体験の申し入れ ・ 地元人材の採用
				目標	・ 地元の工業高校で職業体験を実施し、毎年1名の新入職員獲得を目指す。 ・ 地元の広告や看板等に掲載し、毎年1名の地元人材獲得を目指す。
経済	・ 従業員の能力に合わせた研修の推進 ・ 熱中症対策用品の支給等、労働安全衛生の徹底	⑧働きがいも経済成長も、④質の高い教育をみんなに、⑤ジェンダー平等を実現しよう	・ 技能実習の実施。 ・ 空調服、氷嚢、冷感インナー、保冷剤、飲み物の支給。	指標	・ 技能実習を含めた研修の実施回数。
				目標	・ 現場従業員に対し、年1回以上の技能実習を含めた研修を実施する。
ガバナンス	チェック	SDGsの達成に向けた重点的な取組みが従業員に共有されており、かつ達成するための仕組みが組織内に構築されている(PDCAサイクル等)。 <具体的な内容を記載> ・ 月1回、安全対策会議にて重点項目の社内共有を実施。 ・ SDGs行動宣言書を社内に掲載。			
	☒				