

(様式第2号)

SDGsの達成に向けた重点的な取組み宣言書

作成日: 令和7年6月17日

事業者名: 株式会社サン・テンポラリー

三側面	SDGsの達成に向けた重点的な取組み	関連するSDGsゴール (最大3つ)	実績	指標・目標	
環境	IT技術を活用しペーパーレス化することで紙の使用量を削減。 裏紙の活用。	⑪住み続けられるまちづくりを, ⑬気候変動に具体的な対策を, ⑮陸の豊かさを守ろう	給与明細書、取引先への請求書発行のペーパーレス化によりR6年度30%減を達成 (R4年度比)。 裏紙活用率50%達成。	指標	紙の削減率 裏紙の活用率
				目標	2030年度までに 従業員との雇用契約書、取引先との契約書のペーパーレス化を目指し、 R4年度比50%以上の削減達成。 裏紙活用率60%以上を達成。
社会	高校生や大学生への講義を通じて、次世代を担う人材育成の実施。 岐阜県産「ひのき」を活用した木のおもちゃの取り扱いによる地産地消を目指す取り組みの実施。	⑰パートナーシップで目標を達成しよう, ⑫つくる責任 つかう責任, ④質の高い教育をみんなに	R6年度、人材育成講座2回実施。 地産地消の取り組みとしてチラシ配布と従業員への案内年1回実施。	指標	高校生や大学生への人材育成実施回数。 地産地消を目指し、岐阜県産「ひのき」を活用した商品の情報案内配信等の回数。
				目標	次世代を担う人材育成を年3回以上実施。 岐阜県産「ひのき」を活用した木のおもちゃ等について、従業員、幼稚園・保育園へチラシや案内メール年3回以上配信。
経済	地元岐阜エリアに特化した求人サイト運営により、女性の雇用促進と岐阜県企業の人材確保。 外国人労働者の紹介による人手不足の解消。 企業主導型保育園を運営し、従業員及び地域のはたらく保護者のために仕事と子育ての両立支援。 スキルアップ、モチベーションの向上を目指した研修の実施。	⑧働きがいも経済成長も, ③すべての人に健康と福祉を, ①貧困をなくそう	自社運営求人サイト「しゅふキャリア」の登録者数 年間167人 (R6年度) 外国人労働者の紹介実績 (派遣社員は除く) 7人 (R4~6年度) 企業主導型保育園定員充足率 78% (R6年度) 派遣従業員向けの保育士集合研修年1回、その他eラーニング受講 全体の65% (R6年度)	指標	自社運営求人サイト登録者数 外国人労働者の紹介人数 企業主導型保育園定員充足率 集合研修、eラーニングの受講率
				目標	2030年までに 自社運営求人サイト「しゅふキャリア」登録者数 年間200人以上 外国人労働者の紹介人数 100人以上 企業主導型保育園定員充足率 85% 集合研修、eラーニングの受講率 80%以上
ガバナンス	チェック				
	☒	SDGsの達成に向けた重点的な取組みが従業員に共有されており、かつ達成するための仕組みが組織内に構築されている(PDCAサイクル等)。 ＜具体的な内容を記載＞ 取り組みに関して社内共有日報に掲載。 取り組みに対する担当者を決め、達成に向けて進展状況の報告と意見交換をしている。			
	☒	SDGsの達成に向けた重点的な取組みをホームページ等で対外的に公表している。 会社HPの会社概要内「SDGS達成に向けた取り組み」で公表している。 URL : https://www.suntemporary-shufucareer.com/suntemporary/corporate.htm 会社受付カウンターに「SDGS宣言」を設置。			