

(様式第2号)

SDGsの達成に向けた重点的な取組み宣言書

作成日:	令和7年6月25日
事業者名:	株式会社所組

三側面	SDGsの達成に向けた重点的な取組み	関連するSDGsゴール (最大3つ)	実績	指標・目標	
環境	Gクレジット購入 ロードプレーヤー・揖斐川クリーン大作戦等 ボランティア活動に積極的に参加	⑫つくる責任 つかう責任, ⑮陸の豊かさを守ろう	Gクレジット5t 購入 令和6年度ロードプレーヤー・揖斐川クリーン大作戦等ボランティア活動に計10回参加 令和7年度(4月から5月現在まで)長良川をきれいにしよう運動等ボランティア活動に4回参加	指標	二酸化炭素の排出量を排出権(クレジット)を用いてカーボンオフセットの活用 ボランティアへの参加
				目標	事業所や工事現場から排出される二酸化炭素に対してクレジットを5tを用いてカーボン・オフセットする 毎年ボランティア活動に10回以上参加する
社会	社内会議にて有給所得を啓発 社内会議にてノー残業を啓発 費用を会社が負担し従業員全員が健康診断を受診 誕生日と結婚記念日のアニバーサリー休暇を導入	③すべての人に健康と福祉を, ⑧働きがいも経済成長も	令和6年度正社員有給取得率55.1% 令和6年度時間外労働時間0.88時間/月 従業員全員が健康診断を受診 誕生日と結婚記念日のアニバーサリー休暇を導入	指標	年間有給取得率 時間外労働時間削減 健康診断受診率 アニバーサリー休暇取得率
				目標	年間有給取得率70%達成 時間外労働ゼロ達成 健康診断受診率100% アニバーサリー休暇取得率100%
経済	従業員の資格取得・資格更新・講習等にかかる費用を全額会社が負担しキャリア育成を支援	④質の高い教育をみんなに, ⑨産業と技術革新の基盤をつくろう	令和6年度資格取得・資格更新・講習会受講支援数6件	指標	資格取得・資格更新・講習会受講支援件数
				目標	毎年、資格取得・資格更新・講習会受講支援件数5件以上

ガバナンス	チェック	
	<input checked="" type="checkbox"/>	SDGsの達成に向けた重点的な取組みが従業員に共有されており、かつ達成するための仕組みが組織内に構築されている(PDCAサイクル等)。 <具体的な内容を記載> SGDsの重点的な取組についての看板を作成・設置し地域と共有 社内会議の他にHPやInstagramを活用し取組みを共有
	<input checked="" type="checkbox"/>	SDGsの達成に向けた重点的な取組みをホームページ等で対外的に公表している。 https://tokoro-neo.com/news/