

件 名	県職員の離職防止について
受付日	令和7年6月24日
ご意見・ご提案 の概要	県職員の離職を防ぐために、人材確保や職員の定着を促すための部署の新設や時間外勤務の適正化、若手職員向けメンター制度の導入、多様なキャリアモデルの提示、管理職へのラインケア研修・人材マネジメント研修の義務付けなどを行ってほしい。
県の考え方	職員が、誇りとやりがいを持って働き、離職という選択肢を考えることなく全力を傾けることができる環境をつくることは、県政の発展と豊かで安心できる県民生活の実現といった観点からも極めて重要と考えております。 県では、変化する働き手の価値観や行政課題に対応するため、岐阜県人材育成基本方針に基づき、人材の確保、人事配置、人事評価、研修の実施を柱に総合的に取り組んでいます。また、柔軟な働き方を推進するため、時差出勤やテレワークを取り入れるほか、職場環境の改善のため、時間外勤務の適正化、事務事業の見直しにも取り組んでいます。 引き続き、職員が誇りとやりがいを持って働き続けることのできる職場づくりに取り組んでまいります。
担当課	総務部 人事課 総務部 行政管理課 総務部 職員厚生課