

SDGsの達成に向けた重点的な取組み宣言書

作成日:	令和7年6月10日
事業者名:	株式会社アルテック

三側面	SDGsの達成に向けた重点的な取組み	関連するSDGsゴール (最大3つ)	実績	指標・目標	
環境	①省エネルギー設備の導入 (GHPエアコン・全熱交換機) で、事業所の空調にかかる総エネルギーの削減 ②社屋照明すべてのLED化で電気エネルギーの削減 ③車両運転のエコドライブ推進でガソリンや軽油の消費量削減	⑦エネルギーをみんなに そしてクリーンに、⑬気 候変動に具体的な対策を ,⑫つくる責任 つかう責 任	令和5年度実績 ①スコープ1: 57.24 t ②スコープ2: 13.90 t	指標	①スコープ1と②スコープ2の二酸化炭素排出量削減 令和8年度目標 (令和6年度比) ①スコープ1: 10%削減 ②スコープ2: 5%削減
			令和6年度実績 ①スコープ1: 51.34 t (10.3%削減: R5年度比) ②スコープ2: 13.55 t (2.50%削減: R5年度比)		
社会	①地域社会への貢献 地域との連携: 商工会地域おこし活動・ライオンズクラブ活動・保護司) ②防災・安全活動 岐阜県や北方町との管工事業における防災協定の締結で災害時の上水道復旧体制の構築、北方町の安全管理部会に所属し交通安全推進に関する活動 ③地産地消の推進 地元製品や業者を優先、地元人材の積極採用	⑧働きがいも経済成長も ,⑪住み続けられるまち づくりを、⑥安全な水と トイレを世界中に	①社員による商工会の地域おこし活動や、社長によるライオンズクラブでの清掃活動や、保護司による地域支援啓発活動。 令和6年度 未来タウン北方ふれあいまつりの実施に社員9名参加。 ②北方町交通安全管理者部会での交通安全啓発活動に1名参加 ③ハローワークへの求人登録や、エンゲージやindeedなどの求人サイトへ掲載による、地元人材やUターン求職者の積極採用。 令和6年度3名地元人材採用	指標	①社長による社会を明るくする運動参加 ②交通安全啓発活動への参加 ③地元人材採用
			目標	①令和7年度も継続的参加の実施 ②令和7年度も継続的参加の実施 ③令和7年度は2名の地元人材採用	
経済	①DX、ICT活用による業務効率化とコストダウンの推進を進める	④質の高い教育をみんなに、 ⑧働きがいも経済成長も、 ⑨産業と技術革新の基盤をつくろう	令和6年6月にDXとして、CRMクラウドシステムを稼働	指標	修理サービス業務の現場処理、及び事務処理時間を削減
			目標	令和8年度までに修理サービス業務及び施工に関する事務処理時間を30%削減する	

ガバナンス	チェック	<p>SDGsの達成に向けた重点的な取組みが従業員に共有されており、かつ達成するための仕組みが組織内に構築されている (PDCAサイクル等)。</p> <p><具体的な内容を記載></p> <p>SDGsの達成に向けた重点目標 (環境負荷低減、地域貢献、働きがいのある職場づくり) を明確に設定し、毎年1月度に開催される「経営計画発表会」や毎月開催される「全体会議」「部課会議」において全従業員に対し周知している。</p> <p>1. CO2排出量の削減目標を設定し、エネルギー使用量のモニタリング 2. 商工会、ライオンズクラブ、交通安全などの活動で地域貢献を継続 3. ハラスメント防止・健康経営に関する社内教育や相談窓口の設置</p> <p>これらの取組みは、PDCAサイクルに基づき「計画 (P) →実行 (D) →評価 (C) →改善 (A)」の各段階を会議体で協議し、目標と進捗を総務と経理部が取りまとめ、経営層と共有し改善を重ねている</p>
	<p>SDGsの達成に向けた重点的な取組みをホームページ等で対外的に公表している。</p> <p>https://altc.co.jp/about/sdgs.php</p>	