

SDGsの達成に向けた具体的な取組みチェックリスト

作成日	令和7年6月9日
事業者名	東邦ガスグループ
形態	大企業等

※形態の選択については、「ぎふSDGs推進パートナー登録制度」QA集を参照ください。

【登録基準】

- ◎中小企業等 各大項目で20%以上 かつ 総合60%以上
- ◎大企業等 各大項目で30%以上 かつ 総合80%以上

	達成率	基準の達成
ガバナンス	100.0%	○
環境	77.8%	○
社会	91.3%	○
経済	100.0%	○
合計	90.0%	○
総合判定		○

大項目	中項目	小項目	回答	ゴール・ターゲット	
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	ガバナンス 管理体制	経営理念	○	8, 9	
		組織体制	○	17.16, 17.17	
			○	16	
		法令遵守	○	4.4, 16.5, 16.7, 16.10	
			○	16	
		情報セキュリティ	○	4.4, 16.10	
			○	16	
		個人情報	○	16.10	
		事業継続	○	1.5, 11.5, 13.1	
		情報公開	○	17.16, 17.17	

10

大項目	中項目	小項目	回答	ゴール・ターゲット		
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18	環境 自然環境	生物多様性	○	6.6, 15.1-15.5, 15.8		
			○	6.6, 14.1, 15.4, 15.5, 15.8		
		天然資源の持続的利用	×	12.2, 14.4, 15		
	循環型社会	3R		○	11.6, 12.3-12.5	
				○	11.6, 12.3-12.5	
		環境汚染予防	○	6.3, 11.6, 12.3-12.5		
			○	6.3, 11.6, 12.3-12.5		
	脱炭素	温室効果ガス		○	7.2-7.a, 11.6, 12.4, 13.3	
				○	7.2-7.a, 11.6, 12.4, 13.3	
				○	7.2-7.a, 11.6, 12.4, 13.3	
				○	7.2-7.a, 11.6, 12.4, 13.3	
				○	7.2-7.a, 11.6, 12.4, 13.3	
				○	7.2-7.a, 11.6, 12.4, 13.3	
				○	7.2-7.a, 11.6, 12.4, 13.3	
	省エネ		×	7.3, 8.4, 9.4, 13.3		
			○	7.3, 8.4, 9.4, 13.3		
	再生可能エネルギー		○	7.2, 9.4, 13.3		
			×	7.2, 9.4, 13.3		
その他			自由記載 非加点			

大項目	中項目	小項目	回答	ゴール・ターゲット		
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23	社会	人権	差別の禁止	○	5、8.5、8.8、10.2、10.3、16.7	
		人権	ハラスメント禁止	○	5.1、5.2、8.8、10.2、10.3、16.1	
		人権	ハラスメント(セクハラ、マタハラ及びパワハラ等)を防止するための取組みを実施している(研修の実施、相談窓口の設置等)	○	5.1、5.2、8.8、10.2、10.3、16.1	
	4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15	労働慣行	労働安全衛生	労働安全衛生の方針やルールを社内規程(就業規則等)に定めている	○	8.8
			公正な待遇	正規雇用者と非正規雇用者の職務内容と責任度合いを把握し、賃金・福利厚生等の待遇の基準を明確化している	○	8.5、10.4
				面接、ヒアリング、アンケート等、年1回以上、従業員とのコミュニケーションの機会を設けている	○	8、10.4
			労働時間	適切な労働慣行の実現に関する方針やルールを社内規程(就業規則等)に定めている	○	3.4、8.5
				過去1年間に於いて、常用従業員(パートタイム労働者を含む)1人あたりの所定外労働時間が月10時間以下であり、月45時間以上の従業員がゼロである	×	8
			有給取得	過去1年間に於いて、期間を定めず雇われている労働者(パートタイム労働者を除く)の年次有給休暇の取得率が55%以上である	○	3.4、8.5
			人材育成	職務、役割等に応じた従業員への研修等が実施されている	○	4.4、4.5、8.5、8.6
			健康経営	従業員の健康維持のための具体的な取組みを実施している(定期健康診断の実施と診断結果のフォロー、健康増進に向けたイベント開催等)	○	3.4、3.8
				女性の活躍	女性管理職(課長相当職以上※役員を除く)比率、女性採用比率の目標を設定している	○
			女性管理職比率が産業別平均値を超えている		○	4.5、5、8.5
	男性女性の育児休業取得の促進、子連れ出勤等、仕事と育児の両立に向けた取組みを実践している	○	5、8			
	ダイバーシティ・インクルージョン	高齢者が活躍できる環境づくりを進めている(安全確保のための設備の導入、職場環境の改善等)	○	8.8、10.2		
		障がい者が活躍できる環境づくりを進めている(安全確保のための設備の導入、職場環境の改善等)	○	8.5、10.2		
		外国人を雇用しており、当該外国人材が活躍できる職場環境づくりを進めている(外国人社員の日本語能力向上支援、宗教や食文化への対応等)	×	10.2		
	社会貢献	地域貢献	リモートワーク、フレックスタイム等を導入し、柔軟な勤務形態(場所・時間)を認めている	○	5.4、8.2	
			地域の自治体やコミュニティ(自治会等)と交流する機会を設けている	○	11、12.8、17.16、17.17	
			地域に貢献する活動(寄付、地域の防災・清掃活動等)を実施している	○	11、12.8、17	
		地域の次世代を担う人材育成(子供たちへの就業体験、キッズスクール等)を実施している	○	4、11、12		
	SDGsの普及啓発	地域社会に向けてSDGsの普及啓発(講演、講習等)や情報発信(ホームページ、SNS等)を展開している	○	11、12.8、17.16、17.17		
	その他	社会に資する取組み()	自由記載 非加点			

21

大項目	中項目	小項目	回答	ゴール・ターゲット		
1 2 3 4 5 6 7 8 9	経済	公正な事業慣行	公正な競争	○	16.4、16.5	
		公正な事業慣行	知的財産保護	○	16.4、16.5	
		公正な事業慣行	サプライチェーン管理	○	9.3、12.3、12.4	
	4 5 6 7 8	製品・サービス	製品・サービスの安全性と品質	製品安全に関する方針・目標・組織体制・基準等を定めている	○	9、12
			環境配慮	製品・サービスにおいて、環境への負荷軽減に配慮している(CO2の削減、省エネ、廃棄物の削減、リサイクルしやすい製品設計等)	○	6、7、9、12、13、14、15
			社会課題解決	製品やサービスにおいて、社会課題解決を考慮している(人手不足の解消、地域の活性化等)	○	8、9、11
			地産地消	地元の原材料、製品、サービス等を優先的に活用している	○	12.8、12b
			DX(デジタル・トランスフォーメーション)	デジタル技術を活用し、業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる	○	8、9、11、12
	パートナシップ	異業種連携により、新たなビジネスや付加価値の創出に取り組んでいる	○	17		
その他	経済に資する取組み()	自由記載 非加点				

9