

SDGsの達成に向けた重点的な取組み宣言書

作成日:	令和7年6月27日
事業者名:	SOU株式会社

三側面	SDGsの達成に向けた重点的な取組み		関連するSDGsゴール (最大3つ)	実績	指標・目標	
環境	印刷物やオフィス資源の使用を見直し、廃棄物の削減・再利用・再資源化を推進する。社員一人ひとりが日常業務で環境配慮を実践できる仕組みづくりを進める。		⑫つくる責任 つかう責任, ⑬気候変動に具体的な対策を, ⑮陸の豊かさを守ろう	請求書を郵送からオンラインへ切り替えた率 2024年度70%達成	指標	裏紙等で両面印刷した率、請求書を郵送からオンラインへ切り替えた率
					目標	2030年までに請求書の送付方法を郵送からメールに変更する 変更率90%
社会	誰もが安心して働き・暮らせる社会づくりを支援。特に、子育て世代や若年層に配慮し、柔軟な働き方や教育機会の提供を進める。		③すべての人に健康と福祉を, ④質の高い教育をみんなに, ⑪住み続けられるまちづくりを	一般のお客様、取引先のクライアントに対して、SGDsの取り組みや企業PRについての講習会 2024年度講習会回数：3回	指標	講習会開催回数／年間
					目標	5回以上
経済	年齢・性別・家庭環境に関係なく、多様な人が能力を発揮できる環境を整備。社員の健康と働きがいを両立させる体制づくりを目指す。		③すべての人に健康と福祉を, ⑧働きがいも経済成長も, ⑩人や国の不平等をなくそう	2024年度本人の希望による業務内容の配置、在宅勤務や時短勤務を可能とした割合：60%	指標	本人の希望による業務内容の配置、在宅勤務や時短勤務を可能とした割合
					目標	2030年までに本人の希望による業務内容の配置、在宅勤務や時短勤務を可能とした割合90%
ガバナンス	チェック					
		SDGsの達成に向けた重点的な取組みが従業員に共有されており、かつ達成するための仕組みが組織内に構築されている(PDCAサイクル等)。 ＜具体的な内容を記載＞ 共有フォルダを利用し、全ての内容についていつでも社員が確認できる状態にしている。担当より、社員への声かけやチャットにより全体発信で、定期的な意識づけを行っている。				
		SDGsの達成に向けた重点的な取組みをホームページ等で対外的に公表している。 ・ S D G s の 取 組 み 記 載 ペ ー ジ の URL：https://souinc.jp/2025/06/27/sdgs%e3%81%b8%e3%81%ae%e5%8f%96%e3%82%8a%e7%b5%84%e3%81%bf/ ・ ホームページ以外の取組みの公表方法：チラシの配布				