

岐阜県職員倫理憲章 労働雇用課実行計画

平成18年7月に発覚した不正資金問題に対する深い反省と再発防止への固い決意とともに、岐阜県職員としての基本理念を示すために平成18年12月28日に制定した「岐阜県職員倫理憲章」の内容を実践していくために、下記のとおり労働雇用課実行計画を定めます。

令和7年4月1日

1 法令を遵守するとともに、自らを厳しく律します。

- ・法令に照らして判断・行動し、疑惑や不信を招くことのないよう努めます。
- ・不当な圧力や働きかけに左右されることなく、誰にでも公平、公正に対応します。

【取組事項】

- 岐阜県職員倫理規程に基づき、県民の疑惑や不信を招くような行為は徹底して防止します。
- 通勤途上や出張時などの勤務中はもちろん、勤務時間外においても交通法規を遵守し、無事故・無違反を徹底します。

2 税の重みを深く認識し、無駄のない行政を進めます。

- ・経費の節減を徹底し、最少の経費で最大の効果を上げるよう努めます。
- ・前例にとらわれず、常に業務を点検しながら見直しを図ります。

【取組事項】

- 職員の創意工夫による取組を実施し、予算をかけないでサービス向上に努めます。
- 事業の実施にあたっては、前例にとられない計画を策定するよう見直しを徹底し、経費節減に努めます。
- 事務事業の見直しによる仕事量の削減、内部事務の効率化による業務改革、職員に対する時間管理意識の徹底などにより、時間外勤務を削減するよう努力します。

3 県職員としての自覚を高め、質の高い行政サービスを提供します。

- ・専門的な能力・知識と、幅広いものの見方・考え方の修得に努めます。
- ・法的根拠や仕組みを理解し、迅速・丁寧な業務を進めます。

【取組事項】

- すべての職員が業務に関連した研修会等に積極的に参加し、専門的な能力・知識を習得するなど常に自己研鑽に努めます。
- 常に事業に関連する情報を収集するとともに、事業の効果的な推進に向けて関連機関等のネットワーク構築に努めます。
- 労働関連法などの法的根拠や仕組みを理解し、労働相談、雇用対策、訓練手当等の事務について、迅速・丁寧な業務を推進します。

4 常に危機に備える意識を持ち、事故や不祥事を防止します。

- ・マニュアルを整備するなど、日頃からのチェック体制を確立します。
- ・どのような情報にも細心の注意を払い、組織としていち早く対応します。

【取組事項】

- 不測の事態発生時には迅速な情報伝達を図れるよう、所属内の緊急連絡網を整備し、定期的な情報伝達訓練を行います。
- あらゆる情報に常に細心の注意を払うことにより、いち早く危機を察知し、上司への迅速な状況報告と適切な対応により問題発生を未然に防止します。

5 問題発生時には、事実をありのままに公表し、迅速かつ誠実に対応します。

- ・ 正確な情報の把握・公表に努め、責任の所在を明確にした上で問題の拡大を防ぎます。
- ・ 徹底した原因究明を行い、適切な再発防止策を講じます。

【取組事項】

- 問題発生時には、緊急連絡網等の活用により速やかに全職員への情報伝達を完了し、情報収集・分析や県民への情報提供を行います。

6 職員が一丸となって、風通しのよい組織風土をつくります。

- ・ 自分の職責にとらわれず、知恵を出し合い、自由な議論ができる職場をつくります。
- ・ 不都合な情報こそ速やかに包み隠さず明らかにできる組織をつくります。

【取組事項】

- 担当内の打ち合わせなどを随時実施するほか、関係機関とも連絡を密にして業務の進捗状況等について情報共有を図るとともに、課題やその解決方法等について自由闊達な議論を行います。
- 良い情報はもとより、不都合な情報こそ上司への報告を速やかに行います。

7 県民のひとりとして、積極的に地域や社会に貢献します。

- ・ 地域での活動に積極的に参加します。
- ・ 環境問題などの社会を取り巻く身近な課題に率先して取り組みます。

【取組事項】

- 全ての職員が一つ以上の地域活動等（地元の消防団や自治会等の地域活動、ボランティア活動等）に参加するほか、社会への貢献活動を行い、それを通して得た「ひとりの県民としての目線」を日々の業務にフィードバックします。
- 時間外勤務の削減努力、ボランティア休暇の有効活用、年次休暇等の取得日数増加努力など、職員が地域活動等に参加しやすい環境づくりに取り組みます。

8 県民との対話を大切にし、県民とともに「確かな明日の見えるふるさと岐阜県づくり」に取り組みます。

- ・ 県政全般にわたる情報を分かりやすく、積極的に公開します。
- ・ 積極的に現場に出かけ、県民の意見や考えをお聴きし、政策・施策に活かします。

【取組事項】

- 課のホームページは、随時内容を更新し、実施事業、研修や職業訓練の情報、関連する統計情報などを県民に適時・的確に提供します。
- 企業が求める人材ニーズや就職希望者が企業に求めることなどの情報を収集し、職業訓練の実施や労働相談に的確に対応するなど、県民が安心して働けるよう応援します。