



岐阜県政記者クラブ加盟社各位



令和7年6月12日（木）岐阜県発表資料			
担当課	担当係	担当者	電話番号
未来創成課	第一係	澤村	内線 2714 直通 058-272-8141 FAX 058-278-2596

「働いてもらい方改革」に関する優良事例集（第一弾）を発表します

県では、従業員に最も生産性が高い働き方をしていただくことにより、企業の労働力確保や生産性向上を図る「働いてもらい方改革」（詳細は次ページ参照）を推進しています。

このたび、県内企業が取組みを進めるにあたっての参考としていただくため、県内企業の先進的な取組みをまとめた優良事例集（第一弾）を、下記のとおり発表します。

記

1 掲載企業

別紙一覧のとおり（10社）

（※庁内各部局や所管の各協会・団体等より情報収集の上、当課で訪問・調査して作成）

2 掲載先

県公式ホームページ

<https://www.pref.gifu.lg.jp/page/428277.html>



3 その他

今後も調査を継続し、定期的に優良事例を追加・公表する予定

「働いてもらい方改革」とは

(1) 背景

労働の担い手が急速に減少していく人口減少社会における経営戦略として、一つにはロボット・生成AIなど、デジタル技術を活用してビジネスモデルを変革するDX（デジタル・トランスフォーメーション：省人化・効率化）が求められています。

併せて、労働者の意欲と能力を向上させ、働きがいと働きやすさを高めていくCX（コーポレート・トランスフォーメーション：経営戦略や体制の変革）の推進が求められています。

(2) 取組みの狙い

従来から、「働き方改革」が進められていますが、この「働いてもらい方改革」とは、CXの取組みの一つとして、特に「従業員が働きやすい業務や時間帯に働いてもらうことで、最も生産性が高くなる」ことに着目し、従業員目線で柔軟に雇用方法を整え、労働効率を向上させるなど、従業員目線に立った企業側の意識改革を狙いととしています。

(3) 目指す方向性

人口減少や就労意欲の多様化により長時間フルタイムでの採用が困難になっています。一方、子育て中の方や高齢者など、短時間の労働やリモートワークであれば働ける方々が多数存在しています。こうした多様な労働ニーズを持つ方々に最も働きやすい働き方を実践してもらい、企業における「労働定着」「労働力確保」「生産性向上」を目指します。

また、この取組みを進めることで、若者や女性の県内定着を図り、高齢者や障がい者などの活躍の場や社会参加機会の創出を併せて目指します。

(4) 具体的な取組み

▶柔軟な勤務時間の導入

多能工化（1人が複数業務のスキルを取得）や分業制（業務の切り分けや細分化）などを進めることによる超短時間勤務（1～3時間程度/日）の推進 等

▶柔軟な勤務体系の導入

フレックスタイムや裁量労働制（実際の労働時間ではなく、仕事の成果・実績などで評価を決める制度）など柔軟な勤務体系の導入 等

▶柔軟な就労形態の導入

情報通信技術（ICT）の活用、リモートワークの活用 等

▶その他

働きがい・働きやすさの向上、離職防止、働く環境の整備 等

「働いてもらい方改革」優良事例集（第一弾）掲載企業

※五十音順

企業名/業種/所在地	取組みのポイント
うえむらとうじき 上村陶磁器（株） 卸・製造業（陶磁器） 多治見市	働きやすい勤務時間の設定と多能工化※により生産性が向上 （※1人が複数業務のスキルを習得し様々な業務を行えるようにすること） ・業務の細分化、他の従業員をカバーできる体制により柔軟な勤務を実現 ・従業員の自主性に任せることにより、作業能率が大幅に向上
さかくちなせん （株）坂口捺染 スクリーン印刷 岐阜市	従業員に徹底的に向き合って生まれた社内改革 ・多能工化と従業員の働ける時間帯を柔軟に組み合わせて業務ラインを構築 ・出勤日と出社・退社時間は従業員で選択・決定 ・障がい者や高齢者も積極的に雇用し、就労機会の創出と企業の業績向上を同時に実現
さんしやうこうぎやう 三承工業（株） 建設業 岐阜市	女性目線による職場の風土改革により女性社員増と売上アップ ・女性中心のチーム活動で、女性が働きやすい環境を整備 ・子連れ出勤や超短時間勤務（1～3時間程度/日）、在宅勤務の導入により仕事と子育ての両立を支援
（株）ディマンシェ インテリア用品販売施工 岐阜市	女性が長く働き続けられる職場環境への改善により離職防止と売上倍増 ・分業制と多能工化の導入が、女性社員の離職防止に繋がる ・ライフステージに合わせて、職種と勤務時間の柔軟な変更が可能に ・RPA※など最新技術も活用しながら、社内全体の業務効率化を進める （※ソフトウェアを活用してルーティンワークを自動化する技術）
ながせどけん （株）長瀬土建 建設業 高山市	男性中心の職場であった建設業でいち早く男女ともに柔軟な働き方を導入 ・仕事と家庭を両立するため、業界で先駆けて土日の完全週休2日制、時短勤務などを導入 ・男性も子育てしながら働きやすい環境を整備（在宅勤務、育児休暇等）
にほん （株）日本タクシー 運輸業 岐阜市	女性ドライバーが働きやすい職場整備により、ドライバー確保（全国平均を大きく上回る女性ドライバー比率）と業績アップに寄与 ・短時間勤務など柔軟な勤務体系を導入 ・先輩女性ドライバーとの意見交換や個人の特性に応じた社内教育により、採用時の不安を解消 ・快適な職場環境の整備（パウダールームの設置、トイレの改修など）
はぎわら （有）萩原チキンセンター 製造業（食品加工）・販売 下呂市	業務細分化により、効率的で働きやすく、業績もアップ ・営業を現地採用にするなど業務を細分化することで子育て中の女性も戦力に ・ローテーション制で、不在時にお互いカバーできる体制 ・会社の業務を分かりやすく説明し、社員全員で会社の方向性を共有

企業名/業種/所在地	取組みのポイント
ブリュエエン（株） サービス業 大垣市	フルタイム労働ができない人の能力を最大限に活用 <ul style="list-style-type: none"> ・自身のキャリアや能力を十分に発揮する場がなかった女性に対して活躍の場を提供 ・全ての従業員が短時間かつフルリモートで勤務 ・生成A I を活用し、業務の負担を軽減
（株）リーピー 情報通信業 岐阜市	働きやすさと生産性の向上を同時に追求し、創業以来、每期増収増益 <ul style="list-style-type: none"> ・裁量労働制やフレックス制、在宅勤務等柔軟な勤務体系を導入 ・生成A I 等最新技術の活用により、業務を効率化し、生産性を向上 ・働きやすい環境に惹かれ、社員の4割が他県からの移住者
（株）リリフル 保育 大垣市	未就労の保育士・看護師が働きやすい短時間労働の導入と兼業OKで人材を確保 <ul style="list-style-type: none"> ・9時～15時をメインの勤務時間とし、それ以外の時間は他のスタッフがカバーしやすいように短時間勤務を導入 ・兼業を認め多様な職種を採用することで、各保育士の苦手な事をカバーできる体制を整備 ・資格取得のチャレンジ制度や定年後の再雇用により、60代以上の活躍も支援