

(株)SEIWA

岐阜市・建設業

従業員数／男性37名 女性7名 計44名 ※令和6年11月現在

**エクセレント
POINT**

- ①所定外労働時間削減のため、週1回のノー残業デーを実施
- ②育児復帰後のサポートなど、女性の活躍を推進
- ③家族同伴行事等で社員間の相互理解を深め関係性を構築

建設業

仕事を助け合える環境に

上下水道工事を主軸とした建設業を営むSEIWAは、社員の大

半を男性が占める。子育て支援を始めたきっかけは、男性社員の1人が妻の出産の際に利用した特別有給休暇制度。妻もパートとして働いており、1年間の育児休業を取得したことから、これをモデルケース

に、育児中の社員にとって必要な制度や環境を整備。

その結果、他の社員も制度を利用し、育児や家事ができた満足度も高く、家庭における男性の役割を実感した。そこで週1回ノー残業デーを設定し、帰宅しやすい雰囲気づくりに努めるなど、社内で子育て中の社員を支援する体制を整えた。育児休業後に復帰した女性社員には、時間に余裕が持てるように出勤時間を

遅めに設定したり、子どもの行事の時間などには気兼ねなく休んでもらえるよう配慮した。

現在、全社員の半数以上が子育て世代。日頃から子どもの話をすることも多いが、

家族同伴のBBQなどでさらに相互理解を深め、仕事をフォローし合える関係性も築いている。「この業界はどうしても多忙な時期がある。そんな時にも社員同士でサポートしてもらいながら、気持ちよく働ける環境を整えたい」と語る

のは、自身も子育て中という戸星章民社長。今後も社員の声に耳を傾け、生き生きと働ける環境づくりに取り組んでいく構えだ。



2023年11月に開校した建設育成塾。



若手・女性社員が積極的にスキルアップに励んでいる。