

(福)杉和会

関ヶ原町・高齢者福祉

従業員数／男性49名 女性98名 計147名 ※令和6年11月現在

エクセレント
POINT

- ①事業所内保育施設の運営、20室(個室)の職員宿舍完備
- ②女性の活躍を推進するプロジェクトの立ち上げ
- ③介護技術(トランスファーテクニック)の導入による腰痛対策



体力的負担の軽減を目指して北欧式トランスファーを採用し、腰痛などによる退職者もゼロに。

事業所内保育施設の運営、20室(個室)の職員宿舍完備
女性の活躍を推進するプロジェクトの立ち上げ
介護技術(トランスファーテクニック)の導入による腰痛対策

事業所内保育所や宿舍完備

人材確保が困難といわれる介護業界。そんな中、杉和会では子育て支援に積極的に取り組み、結婚・出産後も離職せず長く働ける環境を整えてきた。その一つとして、1日500円、1ヵ月上限1万円というリーズナブルな保育料の事業所内保育所「杉の山保育園」を設置。途中入所が難しい保育所もある中、杉の山保育園は復帰のタイミング

で預けられると好評だ。夏休みなどの長期休暇には、子連れ出勤も認めており、子どもと同居者が世代間のふれあいを体験する大切な時間にもなっている。

さらに施設内には、通勤や住居の心配がないよう、職員宿舍を完備。職場・住居・保育が目届く範囲で行えるため、安心して仕事に従事できる。

2021年度から人事管理制度の見直しを行い、職員にとって働きやすい環境の整備と努力が適正に評価されるようになった。これまでは正職員とパートタイム職員に分かれていたが、その中間的な雇用形態として勤務日などに条件がある場合に限定的な働き方を可能とした限定正職員を設けた。職員の青年期から高齢期までの人生の各ステージに合った働き方で、長く勤務をすることが可能となっている。



施設内にある事業所内保育所「杉の山保育園」。

また、女性の多い職場であり、女性の活躍が組織の成長に不可欠であることから、女性にとって働きやすい環境の整備などを進めている。年からは女性職員が働きやすい職場についてディスカッションする「女子会」をスタート。24年には男女共同参画推進委員会を立ち上げている。