

浪速製菓(株)

本巣市・菓子製造業

従業員数 / 男性11名 女性16名 計27名 ※令和6年11月現在

エクセレント
POINT

- ①「多能工」制度の導入によりスキルアップ
- ②時間単位の有給休暇制度による取得の推進
- ③誰でも育児・介護休業などが取得しやすい職場環境

製造業



労働時間短縮や残業の免除など個々の事情に合わせた勤務形態を導入。

同社では、
同時期に育児
休業を取得す
る従業員が複
数いたことか
ら従業員の間
で互いを思い
やり、休みや
すい環境が生
まれた。育児
休業や介護休
業を取得する

男性従業員も現れ、仕事だけでなく、家族との時間も大切にできる職場環境が整った。今後も、従業員の希望に添えるよう、さらなる職場環境の充実に努める構えだ。



仕事と家庭の両立を支援し、働きやすい職場づくりに取り組む。

1927年の創業以来、昆布を原料にした「こんぶ飴」をはじめ、各種飴菓子の製造販売を手掛けている浪速製菓。従業員全員を正社員として雇用している。働き手を大切に
切にする企業の姿勢から、従業員の間にも互いに支え合う風土が醸成。数年前から「多能工」を取り入れ、担当以外の部署でも対応できる教育が行われている。

また、休暇を取得する時に、他の従業員がフォローできる環境が整ったことで、残業抑制とともに、有休の取得率も向上した。それまで、従業員によって有休取得率に差があったが、時間単位の有休制度を導入したところ、取得率の差が解消された。学校行事、その他家庭の用事の際に取得しやすいと従業員に喜ばれている。

助け合いの風土で有休取得の定着へ