

岐阜車体工業(株)

各務原市・自動車製造業

従業員数／男性2,380名 女性182名 計2,562名 ※令和6年11月現在

エクセレント
POINT

- ①年次有給休暇は法を上回る3年間の繰越し可能でさらなる取得率向上に注力
- ②育児休業は3歳まで、介護休業は730日まで取得可能
- ③社員の健康に配慮した社員食堂を運営

休みやすい環境で家庭を大切に

岐阜車体工業は2010年から年休の繰越時効消滅ゼロを目標に、年休取得促進に取り組んできた。その結果、年休取得率は年々増加し、20年度は対象社員の全員が、年休繰越時効消滅分ゼロを達成した。

また21年度から年休の繰越は3年間可能とし、最大60日まで積立てるようになり、より柔軟な休暇取得へとつながった。

01年からは、多様な働き方を可能にするフレックスタイム制を導入。システム担当の水谷文子さんは「自分でスケジュールを組めるため、精神的な負担も少なく、子どもが体調を崩した時にも対応できる」と話す。20年度からは育児や介護との両立をより多くの社員が実現できるよう、テレワーク制度を導入。現在10人が継続的に利用している。

現場で働く女性社員の採用にも積極的だ。「これからは女性の活躍も必要。特に塗装工程では、塗面の仕上がりを含め細やかな視点で見てもらっている」と、人事室の藤成勝さんは言う。学生の職場体験も行っており、女性の応募も増加傾向だ。社員の健康面にも気を配り、社

員食堂では栄養バランスの取れた食事を提供し、月の塩分・脂質・カロリーの摂取状況を個人のスマートフォンで確認することができる。社員食堂は、社員の交流の場にもなっている。今後多角的に社員の満足度向上に努めていく構えだ。



2013年にオープンした社員食堂「Sha-shockスマイル」。昼休みには多くの社員で賑わう。



現場で働く女性の採用にも積極的に取り組んでいる。