

(株)エイワ

垂井町・アルミ製品加工

従業員数 / 男性28名 女性12名 計40名 ※令和6年11月現在

**エクセレント
POINT**

- ①育休・有休を含めて休みやすい環境づくりに注力
- ②3歳未満の子どもの対象とした保育料補助制度を導入
- ③心身ともに健康で働き続けられるよう、社内外に相談窓口を設置

製造業



ベトナム社員のハインさん。異国での妻の初めての出産。退院後、夫婦で協力して子どもを育てる。

事前に会社への報告相談があったため、他部署からの人事異動や

然にも同日だったが、同時に育休に入った。

環境を整えており、2024年には男性社員3人が育休を取得。そのうち2人は配偶者の出産日が偶然にも同日だったが、同時に育休に入った。

日ごろから社員間のコミュニケーションを大切にし、上司へ相談しやす

男性の育休取得率100%

新しく社員の雇入れをするなどし、スムーズに対応。育休を取得した製造部板金チームの佐藤篤志さんは「上司に相談しやすい環境で、育休取得から復帰後も心配なく働けた」と話す。

子育て中の社員の支援も手厚く行っており、3歳未満の子が保育園に入園した場合、月1万円を上限とした保育料補助制度を導入。パート、社員を問わず利用できること。経営企画室の佐藤友梨さんは「未満児の保育料は高額になることも。小さい子どもを持つ方も安心して仕事ができる会社にした」と語る。

また、子育て中も働きやすい環境にするため、社員の経験を基に始業時間の繰り上げ・繰り下げ制度を導入。子どもの送り出しや交通当番にも対応でき、仕事と家庭を両立しながら働くことができる。



「育休中、毎日大変な日々だが幸福をととてもたくさん感じる。日々感謝」と語る佐藤篤志さん。

さらに、今まで社員の労務や多様な働き方、ハラスメントの相談窓口を社内だけにおいていたが、顧問社労士と提携し社外にも相談窓口を設置。引き続き社員が心身ともに健康で働き続けられる環境づくりを進めていく構えだ。