

件 名	縦割り行政について
受付日	令和7年2月3日
ご意見・ご提案 の概要	ぎふ建設人材育成リーディング企業認定制度、ワーク・ライフ・バランス推進エクセレント企業認定制度などの同じ取組を複数の課が行っているが、このような県の縦割り行政を抜本的に見直してほしい。
県の考え方	ぎふ建設人材育成リーディング企業認定制度は、建設現場業における労働環境の改善や人材育成、生産性の向上等に取り組む建設業者のうち、その取組が特に優秀な建設業者を認定する制度です。 本制度は、インフラ整備の担い手・地域の守り手である建設業が将来に渡り持続できるよう、建設業への人材の入職、育成及び定着を促進することを目的としており、評価項目についても、より建設業の実態を採り入れたものとしています。 岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進エクセレント企業認定制度は、従業員の仕事と家庭の両立支援や女性の活躍推進などの取組が特に優れている企業を認定する制度です。 本制度は、建設業のみならず、製造業、医療福祉、卸売業・小売業など、県内のあらゆる業種の企業を認定しており、その好事例を動画や事例集で広く情報発信することで、企業のワーク・ライフ・バランスの取組を促進しております。 各制度の趣旨が異なるため、見直しは困難ですが、いただきましたご意見も踏まえ、引き続き、より効果的な制度を検討してまいります。
担当課	県土整備部 技術検査課 子ども・女性局 男女共同参画・女性の活躍推進課