

付知土建株式会社

- ★平成 30 年「新はつらつ職場づくり宣言」認定企業（岐阜労働局）
- ★令和 2 年「ぎふ建設人材育成リーディング企業」岐阜県知事認定（認定ランク：ゴールド）
- ★令和 6 年「ユースエール」認定企業（岐阜労働局）
- ★令和 6 年度『岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進エクセレント企業』認定企業

	創 立	昭和 22 年
	代 表 者	代表取締役 三尾 秀和
	所 在 地	中津川市付知町 5068-3
	業 種	建設請負業・美術館運営
	従業員数	35 人（男性 31 人、女性 4 人）

働きやすい職場作りのために

当社では、若手従業員との定期的な面談を実施し、業務に関する相談だけでなく、プライベートのことや趣味・カルチャーについても自由に話せる雰囲気づくりを心掛けています。

また、役職者が自身の課題などを率直に共有する「ネガティブ開示」を行うことで、従業員が気軽に意見を言いやすい環境を整えています。過去の自分の成功談よりも失敗談のほうが、周囲にとって価値のある学びになることが多いため、それを積極的に共有することで信頼関係を深め、より良い働き方を共に考えていくことができると考えています。

さらに、当社は現場仕事メインのため、事務所のスタッフも積極的に現場へ足を運び、従業員と直接コミュニケーションを取ることを大切にしています。現場での声を聞き、リアルな課題を共有することで、より働きやすい環境づくりにつなげています。



◆経営者の考え

僕が働く理由は家族です。奥さんと息子が二人いて、もし家族がいなかったら「頑張ろう」と思えないかもしれません。だからこそ、家族との時間を大切にできる会社になりたいと考えています。

僕たちの仕事は「外仕事」で、世間的には良いイメージを持たれにくいですが、実際はすごく楽しく、みんな生き生きと働いています。それを伝えたくて Instagram も始めました。「こんな会社もあるんだ！」と思ってもらえたら嬉しいですね。

当然、企業なので利益を確保するのは大切ですが、それだけでなく「当たり前」を大事にしつつ、独自の路線も見つけたい。僕一人では何もできません。みんなに頼りながら、意見を聞いて、共に頑張っていきたいと思っています！

◆従業員の方に伺いました

■ 30代・男性（森林技術者）

第三子が生まれたとき、育児のために柔軟な働き方を相談したところ、上司が快く受け入れてくれました。出産直後は仕事を調整し、自宅待機ができるよう配慮してもらい、その後も育児の状況に応じて勤務時間を調整してもらいました。

現場仕事なので難しい部分もあるかと思っていましたが、周りの理解と協力のおかげで、家族との時間をしっかり確保できています。特に、役職者が「お互いさまだから」と言ってくれたのが心強かったですね。柔軟な働き方ができることで、育児と仕事の両立がしやすくなり、安心して働き続けられると感じています。



（令和7年3月10日）