

明光化成工業株式会社

★令和4年 若者の雇用・労働優良企業認定制度（ユースエール認定企業／厚生労働省）

★令和5年 障害者雇用に関する優良な中小事業主に対する認定制度（もにす認定企業／厚生労働省）

★令和6年度 『岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進エクセレント企業』認定企業

	創 立	昭和 58 年
	代 表 者	代表取締役 岩月 康宏
	所 在 地	恵那市明智町 1001-228
	業 種	自動車用内装プラスチック 部品製造
	従業員数	251 人 (男性 147 人、女性 104 人)

働きやすい職場作りのために

当社では「同じ釜の飯を食う」という言葉があるように家族同様に社員が苦楽を共にする仲間であるといった考えで、無料給食制度があります。毎日、「定食・丼・麺・カレー」の内から選んで食事を選んで食べることができます。飲み物に対しては、社員向けに無料ドリンクサーバーを設置しており、好きな時に好きなものを自由に飲むことができます。

また、残業時間低減に向けて KGI・KPI の目標設定を掲げ、社内イントラネットで部署ごとの残業時間の推移をグラフで表しています。このように見える化することで残業時間の推移を一目でわかるようにして、残業時間の牽制をしています。また、残業の際は残業申請を提出し、目標残業時間を超える場合は従業員の業務負担や作業の難易度を均一化し、全体の労力やストレスをバランスよく分散させ業務の平準化を行っています。

障がい者雇用にも積極的で、創業時から現在まで複数名の聴覚障害者を雇用してきており、法定雇用率は下回ったことがなく、障がい者の雇用促進と安定雇用に取り組んでいます。



◆経営者の考え

当社の事業の原動力になっているのが、社是である「和」を基本理念とする「人中心の経営」です。簡潔に言えば、家庭の和があってこそ会社の和があるという考え方です。当社にとって社員は家族同然の大切な存在です。人を育てることが何よりも大切であり、それがモノづくり企業にとって不可欠な技術を育てることにもつながると考えています。そうした思いがあるからこそ当社では福利厚生の充実をはじめ、社員が働きやすい職場づくりに力を入れています。

こうした取り組みから、若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業として厚労省から「ユースエール」企業として認定されました。

また、障害者の雇用の促進及び雇用の安定に関する取組の実施状況などが優良な中小事業主「もにす」として、厚労省から認定を受けることができました。このように、若者や障がい者、子育て世代の方々などの継続的な人材を確保することで、恵那の地に貢献し続けていきたいと考えております。

◆従業員の方に伺いました

（３０代 女性）

週３回提供される栄養バランスに配慮された健康食も人気です。野菜も多く摂取できるので日々の昼食から健康に気を付けることができます。

（２０代 男性）

社内イントラネットで、自分や周りの社員の残業時間も可視化されているため、業務時間内に取り組もうという意識につながっています。

（４０代 男性）

忙しい朝にお弁当を作るという手間や食事代・飲み物代がかかりません。食事も毎日日替わりで、定食・麺・丼・カレーから好きな食事を楽しめるのも魅力です。残業時間も管理されており、お休みが取りやすいのも嬉しいです。

（令和７年３月１０日）