

わが社の サステナビリティ(ESG) 活動事例

ミズタニバルブ工業株式会社
代表取締役社長 水谷真也



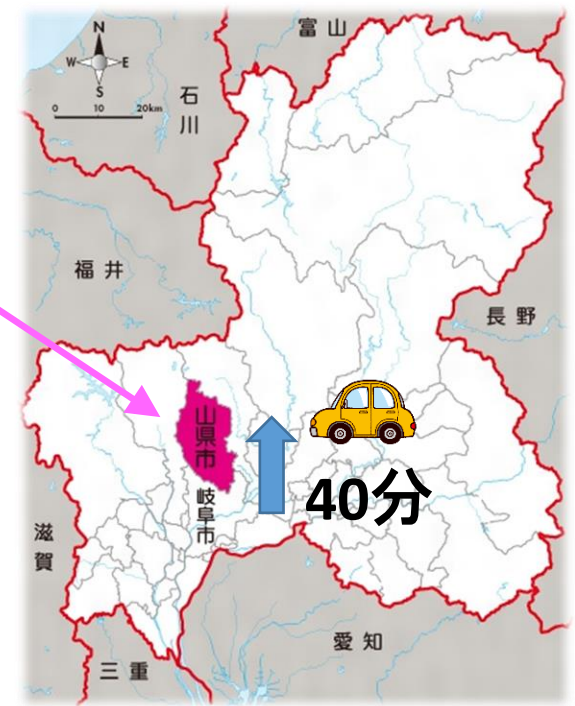
ミズタニバルブ工業の概要

●所在地：岐阜県**山県市** 富永194

●創業：**73**年 昭和26年(1951年)9月

【日本企業の平均年齢：**34.1**年】

●設立：**65**年 昭和34年(1959年)1月



日本で一番小さい、蛇口ブランドメーカー

企画・開発・設計・製造
販売・メンテナンス



浴室



キッチン



洗面



エクステリア



新分野：日本で唯一の自動水栓手洗器

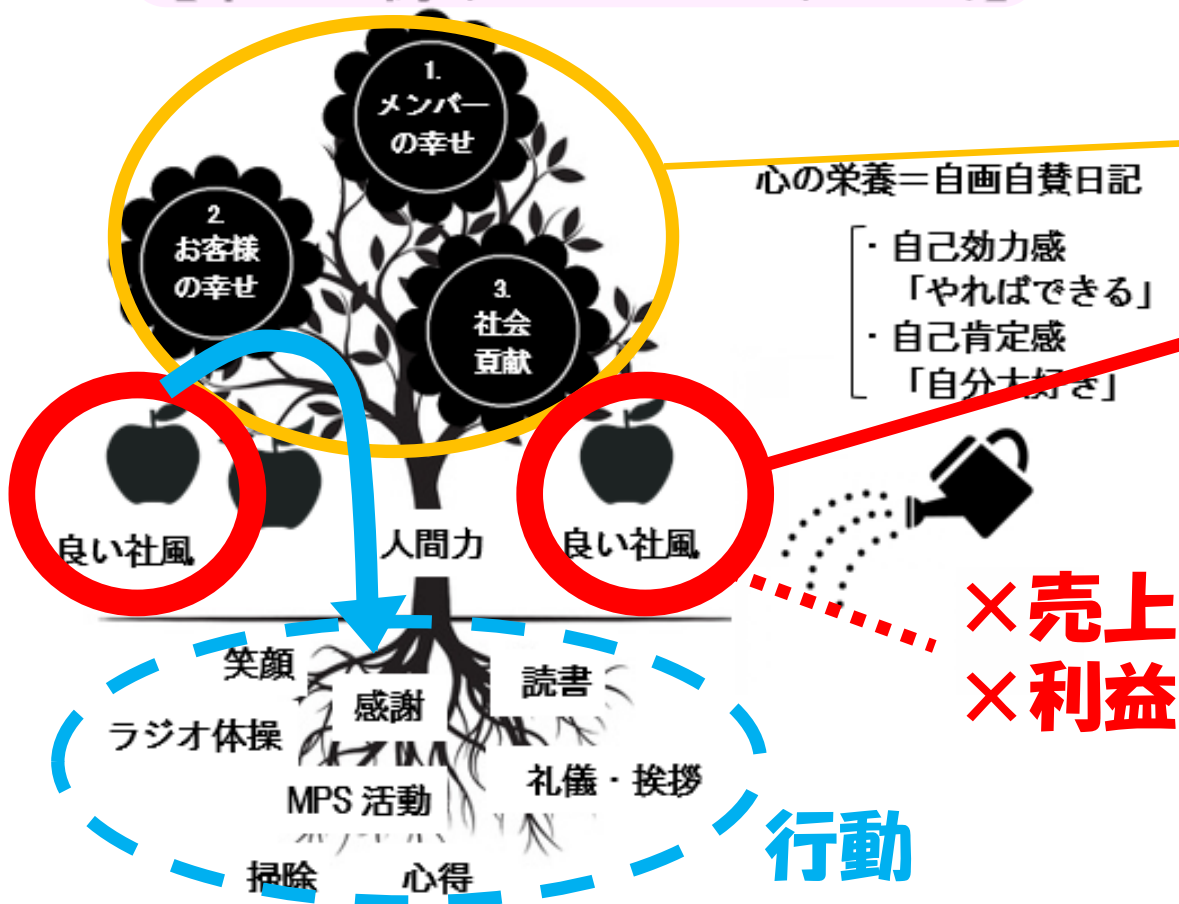


よい社風は、「メンバーの幸せ」「お客様の幸せ」「社会貢献」
会社を取りまく全ての人々を幸せにすることによってつくられる。

目的は人づくり

人を愛し、人の成長をはかることを企業の目的とする。

【幸せの樹（良樹細根：りょうじゅさいこん）】



経営方針

よい社風を創る

メンバーの幸せ

お客様の幸せ

社会貢献

『人を大切にする経営』

「メンバーの幸せ」「お客様の幸せ」「社会貢献」
を実現することが

「人を大切にする経営」

であり、その結果として

「よい社風」

が創られる。

パーパス【存在意義】

「あなたで本当に良かった！」と
日本で一番喜ばれる数の多い
水回りブランドメーカーになる



当社が目指す「人を大切にする経営」の指標

2. 人を大切にする経営

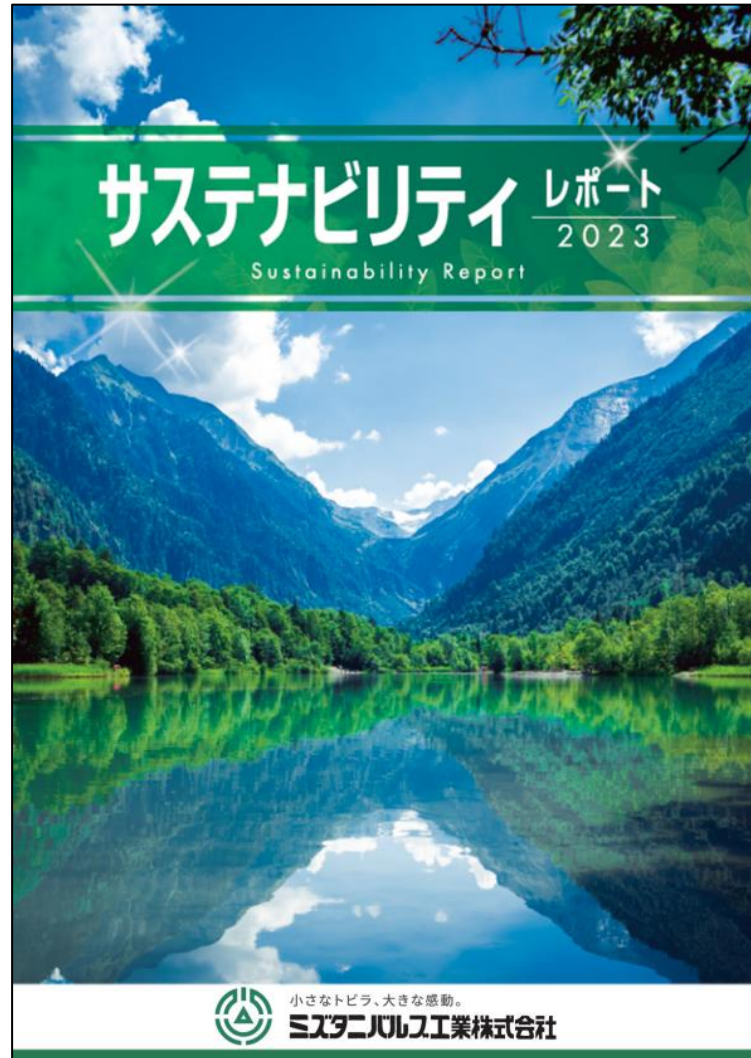
「人の欲求・幸せ」を指標とする。

- ①人は皆、いつも**成長したい**と思っている。
- ②人は皆、**他人に認められたい**と思っている。
- ③人は皆、自分の**仕事、職場に誇りを持って**生きたいと思っている。
- ④人は皆、程度の差こそあれ、**社会に貢献したい**と思っている。
- ⑤人は皆、**重要事項の決定に参加したい**と思っている。
- ⑥人は皆、**快適な職場で働きたい**と思っている。
- ⑦人は皆、**自分らしい生き方をしたい**と思っている。
- ⑧人は皆、**楽しい人生を送りたい**と思っている。
- ⑨人は皆、**豊かで安定した生活を送りたい**と思っている。

（坂本光司『人を大切にする経営学講義』 PHP出版研究所：2017）



当社の「人を大切にする経営」活動のまとめとして サステナビリティレポート(ESGレポート)を発刊 2023～



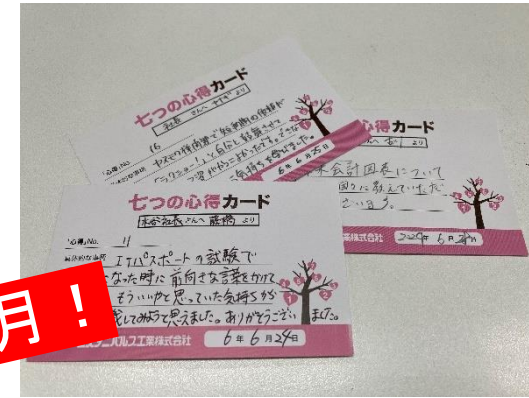
サステナビリティレポート(ESGレポート)の内容

「人の欲求・幸せ」との関連



②人は皆、他人に認められたいと思っている。

全メンバーで決めた“理想のメンバー像”



大分類: 7項目

①一生懸命

②素直

③チームワーク

④前向き

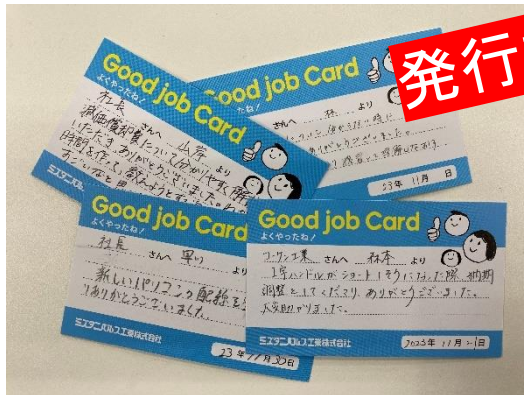
⑤利他

⑥礼儀

⑦率先垂範

小分類
28項目

発行枚数: 800枚/月!



運営・戦略・定着

立候補制PJ

評価

毎月の360° 評価

表彰

心得月間MVP

「ありがとう」の気持ちをカードにのせて

【GoodJobカード】

「感謝・喜び・やったかい」

⇒「認められる存在」

「心がけ」や「取り組む姿勢」のすばらしさを伝えあう

【心得カード】【七つの心得】

「人間力」の成長

⇒「頼られる存在」



①人は皆、いつも**成長したい**と思っている。

新力量評價表<營業部>

2023年12月28日更新

		外動		内動	
種別	No.	内容（定性評価）	定量評価 （空欄は内容（定性評価）にて評価）		
基礎	1	1 評価度	服装、身だしなみ、言葉使い、姿勢、笑顔、電話では1トーン高い声等、営業として第一印象良く、最初からでも価格交渉の対応を行っている。	2	
基礎	2	2 見積書作成	12文字を用いて見積書を作成できる。		
			（取付品は商品画像を用いる）		
基礎	3	3 見積書作成	12文字を用いて集合物件の見積書を作成できる。（商品画像添付可）	3	
基礎	4	4 見積書文書の作成	Wordを用いて案内書が作成できる		
			Wordを用いて案内書が作成できる		
基礎	5	5 提案書作成	パワーポイントを用いて提案書を作成できる	3	
知識	6	1 社内書類の発行	案件別依頼書を実行できる	3	
知識	7	2 社内書類の発行	特注依頼書を実行できる	3	
基礎	8	3 社内書類の発行	納入仕書依頼書、一部変更依頼書を作成できる	3	
基礎	9	4 社内書類の発行	仕様変更依頼書を実行できる	3	
基礎	10	新規工口開設	支払条件を確認し、社内工口開設の手続きが取りたい（事前条件が整備されている必要）		相当営業から工口開設申請書を受け取り、電話で確認ができる
基礎	11	価格	定価情報（特価）は必ずしも（P/R）の価格表に入力している	3	
基礎	12	報告	1週間の特記事項をワークシートに記入している	2	
基礎	13	売上目標、現在の売上	当月の目標、当月の着地見込み、次月の着地見込みも確認している		
基礎	14	売上目標、現在の売上	確認元：● 営業管理、年計資料科（営業管理資料）	2	当月の目標、当月の着地見込み、次月の着地見込みも確認している
			確認元：● 営業管理、年計資料科（営業管理資料）		

力量評価表(スキル)

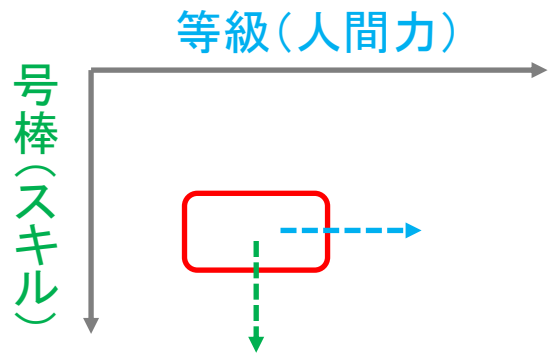
七つの心得(人間力)

履歴の反転表示		対象者ごとに表示		項目ごとに表示				
被検者 被検者番号	所属部署	一生懸命						
		リザリ（な） 土儀の真ん中ですもうと驚く人（平）	手後さやサボリとは関係な人	てきたたけ走進してはるたけ頑張ったから父文と、甘んぢるやまゝの結末を内省、次からの行動を変えてる（こ）でる人	目的を持って学び続ける人	平地		
		水谷 真也	Aグループ					-
		堀 貴彦	Aグループ					-
		水谷 浩士	Aグループ					-



例) 大学生を講師に迎えたITパスポート研修

【資格取得支援制度】
(資格取得費用全額補助+毎月資格手当)



【成長支援制度】 評価基準の明確化



リスキリングの支援



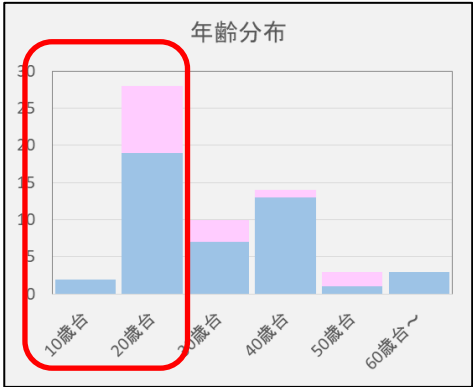
【自己啓発支援制度】 (書籍代全額補助)

③人は皆、自分の**仕事、職場に誇りを持って**生きたいと思っている。

■採用力強化

◆求職者が押し寄せ
選ばれる会社になる「すごいかも」

- 従業員数：**58** 名（半数が10代、20代）
- 平均年齢：**35.0** 歳(2024年4月20日現在)【日本企業平均年齢：**47.0** 歳】



■表彰制度にチャレンジ

◆わが社を外部から評価してもらうことで「すごいかも」

受賞歴			
2018年	地域未来牽引企業	2023年	岐阜県SDGsゴールドパートナー
2019年	はばたく中小企業・小規模事業者300社	2024年	中部IT経営力大賞 優秀賞
		2023,2024年	健康経営優良法人
		2024年	ユースエール認定企業



④人は皆、程度の差こそあれ、**社会に貢献したい**と思っている。

二酸化炭素削減 + 生物多様性

『MODRINAE』活動への参加

MODRINAE(モドリナエ):ソマノベース(和歌山県にあるスタートアップ)

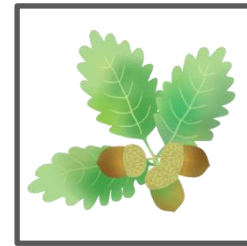
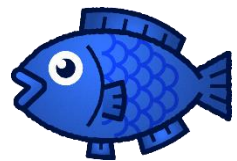
◆どんぐりを実から2年間自分たちで育て、その後荒廃した山の斜面に植林する活動



1年目



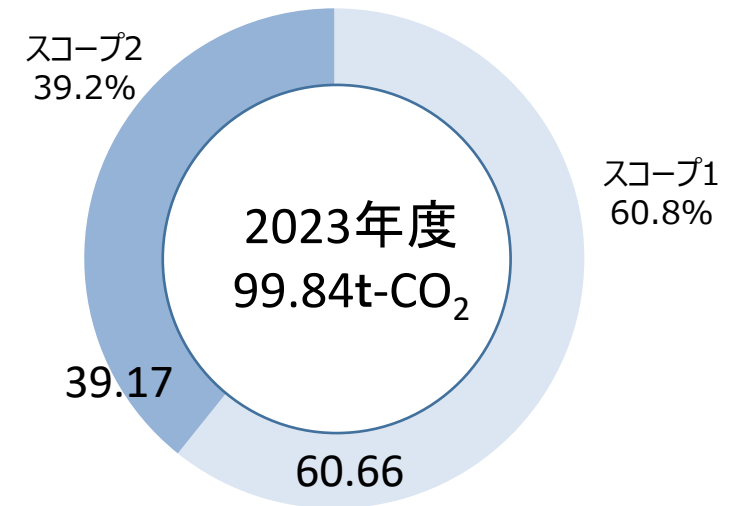
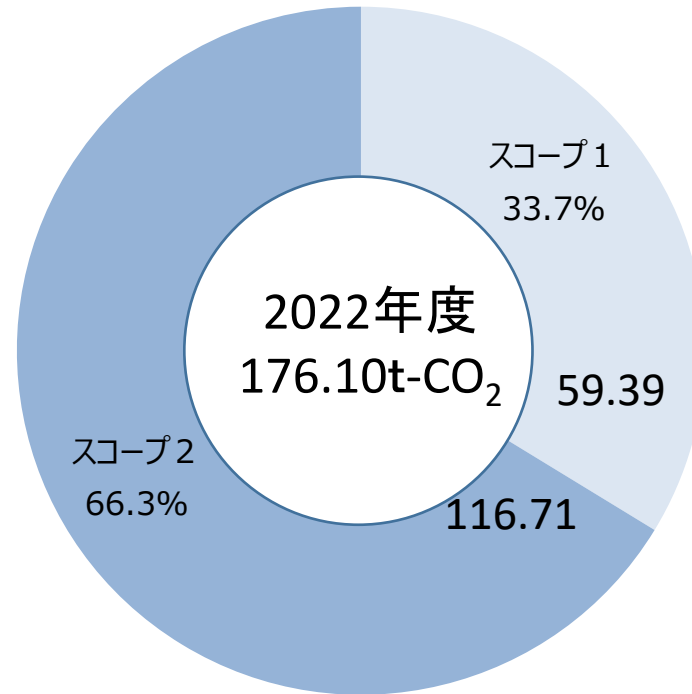
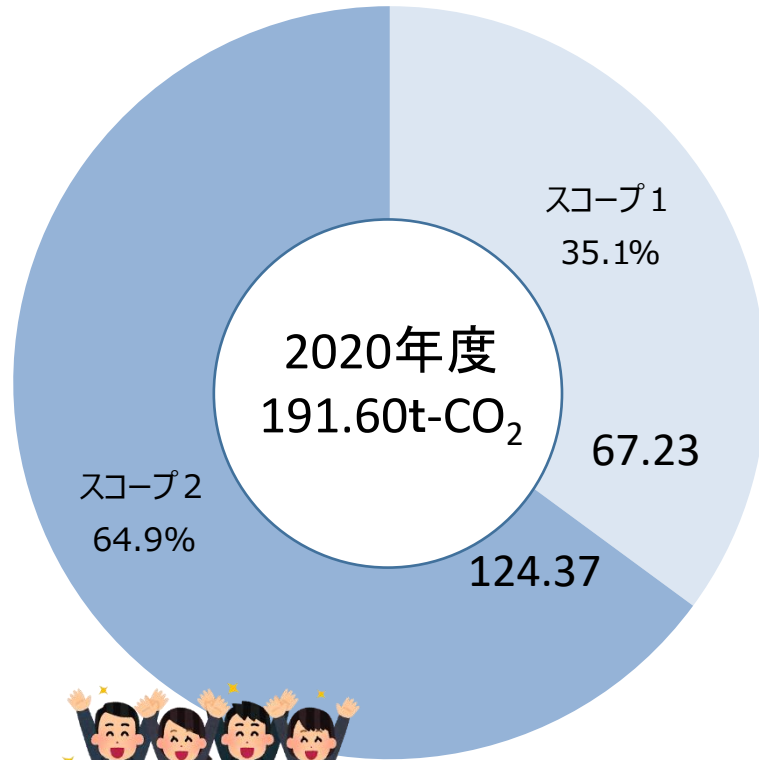
2年目



④人は皆、程度の差こそあれ、**社会に貢献したい**と思っている。

SBT目標(国際認証)

CO₂排出量を2030年度に2020年度比△42%達成



2020年度比△47.9%



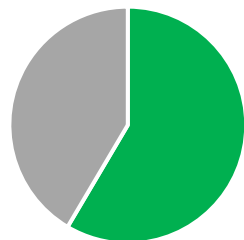
【2030年度目標を7年前倒しで**達成**！】



⑥人は皆、快適な職場で働きたいと思っている。

会社員の**58.5%**の人が職場の人間関係

を理由に退職・転職を考えたことがある



出典／日本労働調査組合 インターネット調査結果

■ ある ■ ない

良好な人間関係が必要

他部署同士が一緒になるように
グループは当日トランプにて決定



力強い活動のためには“ガソリン”が必要

+ 自己効力感 + 自己肯定感

“やればできる” “自分大好き”

一週間の内で

① 一番頑張ったこと

➡ 自己効力感

② 「ありがとう」をもらったこと

➡ 自己肯定感



【自画自賛日記発表会 ①②③をお互いに発表し合う】

毎週火曜日 8:45～9:00



【健康経営優良法人】
(働く環境の整備)

+ カイゼン力

③ やり直したいこと
➡ カイゼン活動へ



⑦人は皆、**自分らしい生き方をしたい**と思っている。

■福利厚生の実情

◆年間休日109日（2020年）→123日（2024年） 目標125日！

◆奨学金返済支援制度（2022年～）

◆失効年休積み立て制度 最大50日 退職時まで有効（2022年～）

◆傷病特別休暇 7日/年

（自分と家族の健康維持に関して取得できる 有給休暇とは別）（2022年～）

◆コロナ特別休暇 無制限

（コロナ陽性時に取得できる 有給休暇とは別）（2021年～）

◆毎週水曜日は / 一残業デー



⑨人は皆、**豊かで安定した生活を送りたい**と思っている。

そのために

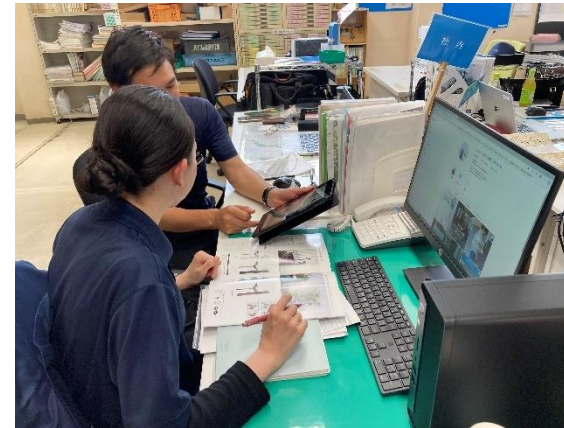
継続的な利益創出のために、組織は変化し続けなければならない

■戦略的な組織改編

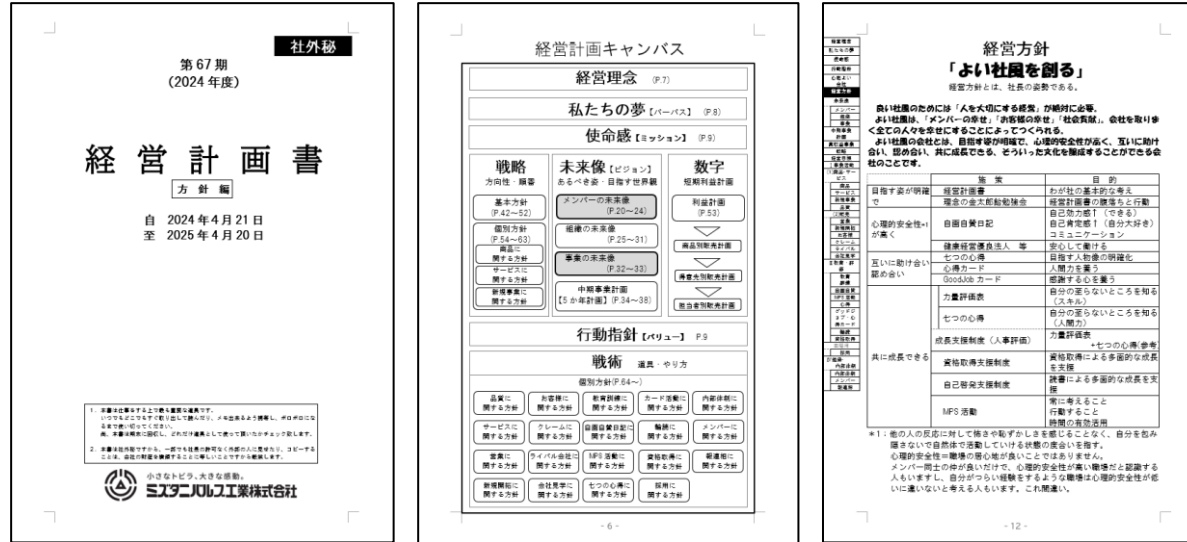
◆デジタル広報戦略をはじめとした営業活動のフォローおよび、営業戦略立案のためにマーケティング室を新設 **2名→4名に増員予定**

◆社内のデジタル化、セキュリティ強化のためにデジタル推進室を新設 **2名→3名に増員予定**

◆ともに社内人財の立候補



これら活動の大本となる方針の理解、活動の定着、人間力向上のために・・・



【理念の金太郎飴勉強会】
毎週火曜日 8:30～8:45



【まとめ】

私たちのESG活動とは
「人を大切にする経営」の体现、しくみのことです。



× ESG活動に取り組もう
○「人を大切にする経営」を行ったら
それがESG活動だった

【まとめ】 ESG活動に取り組んだ効果

好循環サイクルが継続する

①メンバーの幸せにつながるしくみの構築
(完全ではないが・・・)



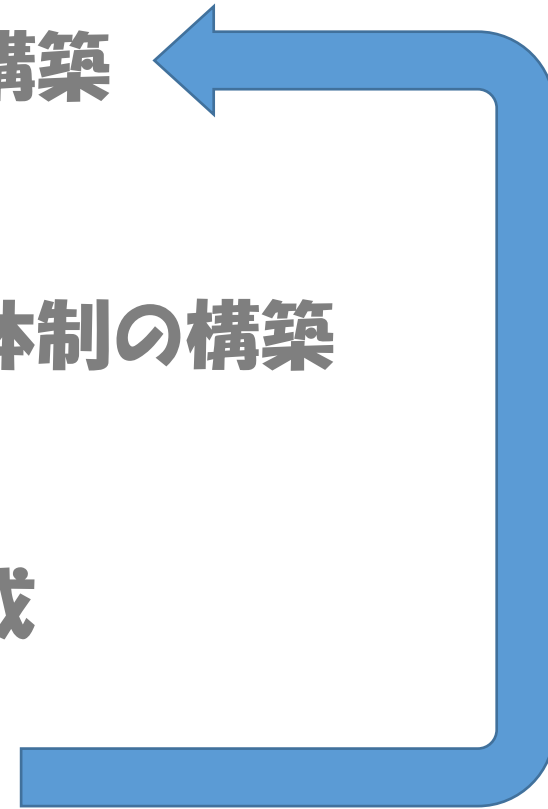
②理念が浸透することによる社内協力体制の構築
(明文化、毎日、毎週、繰り返し)



③安心してチャレンジできる杜風の醸成



④お客様の幸せをさらに追求できる



①ミスタニバルフはどんな会社ですか

**②ミスタニバルフはいろいろな活動をしています。
おすすめの活動は何ですか？**



完

ご清聴ありがとうございました

