

(様式第2号)

SDGsの達成に向けた重点的な取組み宣言書

| | |
|-------|-----------|
| 作成日: | 令和6年6月13日 |
| 事業者名: | 西建産業株式会社 |

| 三側面 | SDGsの達成に向けた重点的な取組み | 関連するSDGsゴール (最大3つ) | 実績 | 指標・目標 | |
|-------|--|--|--|-------|---|
| 環境 | 岐阜ロードプレーヤーに参加し、年4回道路の清掃・除草などの維持管理に努め、地域貢献・環境整備に努めます。 揖斐川流域クリーン大作戦『きれいな水を次の世次の世代へ』毎年5月最終土曜日に参加し、木曾川水系揖斐川流域における清掃活動を行います。 | ⑪住み続けられるまちづくりを, ⑭海の豊かさを守ろう | (岐阜ロードプレーヤー) 令和5年度まで年4回実施、令和6年度第1回を令和6年6月7日実施。 (揖斐川クリーン大作戦) 令和6年度まで毎回参加、令和6年は令和6年5月25日(土)に参加。 | 指標 | 岐阜ロードプレーヤー年4回実施。 揖斐川流域クリーン大作戦1回参加。 |
| | | | | 目標 | 毎年、岐阜ロードプレーヤー年4回実施する。 毎年、揖斐川流域クリーン大作戦1回毎年5月最終土曜日に参加する。 |
| 社会 | ストレスチェックを毎年実施し、従業員のメンタルヘルス不調の未然防止に努め、健康維持に取組みます。 | ③すべての人に健康と福祉を, ⑧働きがいも経済成長も | 平成28年より従業員全員にストレスチェックを毎年実施している。 | 指標 | 全従業員にストレスチェックを毎年実施。 |
| | | | | 目標 | 全従業員にストレスチェックを毎年1回実施する。 |
| 経済 | 社員の技術力向上のために講習を受講させ、CPDS加入者を対象に、2年間で20ユニット以上の取得を目標にし、キャリア形成を支援します。 | ⑨産業と技術革新の基盤をつくろう, ④質の高い教育をみんなに, ⑧働きがいも経済成長も | 令和4～5年度、対象者14名のうち14名全員が、CPDS単位20ユニット以上を取得。 | 指標 | 令和6～7年度で、対象者のうちCPDS単位20ユニット以上を取得した件数。 |
| | | | | 目標 | 令和6～7年度で、対象者全員が、CPDS単位20ユニット以上を取得する。 |
| ガバナンス | チェック | SDGsの達成に向けた重点的な取組みが従業員に共有されており、かつ達成するための仕組みが組織内に構築されている(PDCAサイクル等)。 <具体的な内容を記載> 行動指針にSDGsの理念を取入れ作成している。SDGsの当社の重点的な取組を社内に掲示しているほか、月1回の社内会議で取り組みの進捗状況を共有している。 | | | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> | | | | |