

(様式第2号)

SDGsの達成に向けた重点的な取組み宣言書

作成日: 令和6年7月1日

事業者名: シブヤパイピング工業株式会社

三側面	SDGsの達成に向けた重点的な取組み	関連するSDGsゴール (最大3つ)	実績	指標・目標	
環境	①全社員がゴミ削減に向けて意識を高く行動実施。 重点取組課題として、産廃・ゴミの削減に向けた取組実施 ②社員各位が実況業務プラスワンの業務習得を目指す。	⑫つくる責任 つかう責任, ⑧働きがいも経済成長も	①R6. 6月末時点の目標値に対する排出量: 事業系35%、産業廃棄物0%、紙融解処理0% ②前期分R5. 9月実施内容記入し上長面談、後期分R6. 3月実施内容記入し上長面談	指標	①ゴミの削減 ②個人スキルアップ
				目標	①各部門で数値化した目標を設定し半期毎に進捗状況を確認・報告会を実施し、目標達成率60%以上とする(2030年迄見直しを図り実施) ②業務の可視化・個人毎に達成率100%達成(2030年迄課題をレベルアップさせ実施)
社会	①階層別教育(年間教育計画)実践 ②全社員1回ボランティア清掃の実施	⑪住み続けられるまちづくりを, ④質の高い教育をみんなに	①R6. 5. 20 実施 ②R6年4月5月6月第3水曜日実施	指標	①社員教育向上社内講習会の実施回数 ②ボランティア清掃回数
				目標	①全社員100%受講達成目標(2030年迄毎年内容をレベルアップして実施) ②地域清掃活動全社枠として年12回実施し、ホームページで活動内容開示(2030年迄活動範囲を広げて実施)
経済	①効率の高い働き方を目指す。 ②働き易くやりがいのある職場を目指す。	①貧困をなくそう, ③すべての人に健康と福祉を	①勤怠システムにて管理(上長承認必須) ②毎年4月健康診断実施、8月ストレスチェック実施	指標	①超過労働時間の削減 ②社員の健康維持
				目標	①働き方改革法「時間制限枠」100%達成を目指す。(2030年迄より効率化・省力化を目指し実施) ②社員の健康診断・ストレスチェック100%達成(2030年迄実施)
ガバナンス	チェック	SDGsの達成に向けた重点的な取組みが従業員に共有されており、かつ達成するための仕組みが組織内に構築されている(PDCAサイクル等)。 <具体的な内容を記載> 社内専用サイトのシェアポイントにて具体的内容を掲載するとともに、社内伝達ツールとして運用し業務改善を実施している。			
	<input checked="" type="checkbox"/>				
	<input checked="" type="checkbox"/>	SDGsの達成に向けた重点的な取組みをホームページ等で対外的に公表している。 シブヤパイピング工業株式会社 ホームページ掲載 https://www.shibuya-p.com/sdgs/index.php			