

(様式第2号)

SDGsの達成に向けた重点的な取組み宣言書

作成日:	令和6年6月24日
事業者名:	株式会社 松本電気設備

三側面	SDGsの達成に向けた重点的な取組み	関連するSDGsゴール (最大3つ)	実績	指標・目標	
環境	・再生可能エネルギーの供給 ・産業廃棄物の適切な処分及び管理 ・地域の道路等の草刈りやごみ拾いによる地域の美化活動	⑦エネルギーをみんなに そしてクリーンに, ⑩住 み続けられるまちづくり を, ⑮森の豊かさを守ろ う	・R5年度 自社太陽光発電設 備 377,579kwh ・令和5年度よりEVスタンド 事業開始 ・産業廃棄物のマニフェスト 管理による適正な処分 ・令和6年2月、5月に地域の 清掃ボランティア実施	指標	地域の清掃ボランティアの年間実 施回数
				目標	年3回地域の清掃活動を実施する
社会	・近隣高等学校のインターンシップへの協力及び 、会社・工事現場見学会の開催、企業説明会への 参加 ・働き方改革の推進、有給休暇取得の推進 ・健康経営の取り組み実施 ・男性及び女性従業員のに対し、職務、役割等に 応じた研修や、キャリアアップ(資格取得等)に向 けた講習会の実施	④質の高い教育をみんな に, ③すべての人に健康 と福祉を, ⑧働きがいも 経済成長も	・令和5年8月 地元高校のインターンシップへの協 力 ・令和5年12月 地元中学校の職業体験学習への協力 ・令和5年12月 ロータークラブ主催の小学生職業 体験会への協力 ・令和6年2月 岐阜県主催のオール岐阜・企業フェ スに出展 ・働き方改革推進に向けた社内規定の改定 ・令和6年5月～6月 女性従業員の第2種電気工事士 対策講習の実施 ・全社員の定期健康診断の実施と社内ウォーキング イベントの毎月開催	指標	・インターンシップ、会社・現場見学会の実施 、企業説明会等への参加の年間実施回数
				目標	・年間実施回数3回以上
経済	・人材不足の解消 ・公共工事の受注及び施工（建築物の電気設 備、ネットワーク設備、上下水道の制御設備 等のインフラ建設事業） ・年度ごとの経営方針の策定及び全従業員へ の共有	⑤ジェンダー平等を実現 しよう, ⑧働きがいも経 済成長も, ⑨産業と技術 革新の基盤をつくろう	・新卒採用の継続化 ・工事現場における作業効率上昇の ため、Ipadや電子小黒板の活用 ・質の高い施工を行うため、ベテラ ン従業員から若手従業員へのOJTの 実施 ・2024年1月 経営方針の策定及び 全従業員へ発表	指標	・女性含む現場職員の雇用人数 ・キャリアアップシステムの導入
				目標	・R10年までに女性含む現場職員 を4名雇用する ・R7年までに全官庁元請け現場に てキャリアアップシステムの導入 をする

ガバナンス	チェック	SDGsの達成に向けた重点的な取組みが従業員に共有されており、かつ達成するための仕組みが組織内に構築されている(PDCAサイクル等)。 <具体的な内容を記載> ・月1回、全社員集まって行う社内会議にて活動状況の確認・報告 ・本社及び工事本部、各現場事務所にて経営方針の掲示
	<input checked="" type="checkbox"/>	SDGsの達成に向けた重点的な取組みをホームページ等で対外的に公表している。 SDGs取り組み記載ページのURL : https://e-matamoto.com/company/ ホームページ以外での公表方法 : 本社事務所及び工事本部、現場事務所での掲示