

株式会社デジタ

★『岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進エクセレント企業』認定企業

	創 立	昭和 62 年
	代 表 者	代表取締役 CEO 藤下 和也
	所在地	恵那市大井町 2695-727
	業 種	印刷通販事業
	従業員数	196 人（男性 54 人、女性 142 人）

働きやすい職場作りのために

デジタでは、「睡眠 8 時間・仕事 8 時間・趣味や家庭での 8 時間」を全社員に推奨しています。子育てを理由に働けない社員がでないよう、自社の敷地内に保育園を創設し、従業員が安心して働ける環境作りをしています。

育休では、男性も安心して取得できるよう、「男性育休の手引き」を作成し、育休中の給与や評価への影響など男性ならではの不安要素になりやすい部分をまとめ、都度対象者への説明を行っています。育休をもっと身近に感じてもらい、取得しやすい風土づくりをするため、実際に育休を取得した社員にヒアリングを行い、体験談や感想を社内のポータルサイトに掲載しています。

また、忘年会などの社内イベントだけでなく、日常でコミュニケーションが取れるよう社長のおごり自販機を設置しています。利用するには 2 人ペアになる必要があるため、普段会話する機会のない人とも話すきっかけとなっています。

その他、長年働いている社員の心と体のリフレッシュを目的として、勤続年数が 5 年ごとの区切りで社員にはリフレッシュ休暇を付与しています。



◆経営者の考え

会社運営の目的は、会社をより大きく成長させ、社員や家族に安定した生活を提供することであり、より多くの雇用を産み、地域や社会に対して貢献をしていくことだと考えています。「安心して働ける」「安心して家庭を築くことができる」環境づくり中で、正社員・準社員・時短社員・パート社員などの働き方の選択や、1日24時間を3分割した「ワーク8時間・睡眠8時間・家庭や自分の為の8時間」など、人としてのワークのあり方を推奨し、男女の区別や垣根の無い賃金形態や昇給制度などを特徴としています。

子育てに於いては自社運営の保育園を儲け、入社時に預け、退社時に迎えにいくことができ、さらに育休後の復職に於いて、先に述べた各種働き方の選択することで「子供の為に6時間しか働かない・残業は絶対致しません」等の選択ができ、男女を問わずにすぐに仕事に復帰出来るよう環境を整えています。

おかげさまで現在約200名の社員の内、男性27.6%・女性72.4%平均年齢33.6才、10年間で新たに47人の新生児が誕生しています。

◆従業員の方に伺いました

（通販事業課 30代男性）

育児休暇にあたり、待遇や給与についてなど説明の時間を設けていただきました。育児休暇取得に対して特に不安はなかったです。

保育園では「かくれ参観日」や専用のアプリがあり、家では見られない子どもの姿、成長をこまめに知ることができます。ハロウィンやクリスマス会などの行事は、子どもも親も楽しみの一つです。

（生産事業部 30代女性）

職場にいてもアプリで子どもの様子が確認できることや、子どもの体調が悪くなって呼び出しがあっても敷地内なのですぐに迎えに行けることがいいです。迎えに行った時など「いってらっしゃい」「おかえり」で迎えてくれる所がアットホームで安心して預けられます。

（総務課 20代女性）

リフレッシュ休暇を利用して旅行へ行きました。家族との時間を大切にでき、気分転換になりました。また、自分以外の人が業務を遂行できるよう、普段から情報共有やマニュアル作成などを意識できるようになり、仕事とプライベートのメリハリがつくようになったと感じます。