

(福)白寿会

垂井町・福祉(介護)

従業員数 / 男性33名 女性125名 計158名 ※令和5年11月現在

**エクセレント
POINT**

- ①子育てや介護との両立を支援する多様な勤務形態の導入
- ②勤務シフトの多様化とDXによる職場環境の改善
- ③プリセプター制度の導入による新入職員の人材育成



男性職員の子育てを応援している。

白寿会では、仕事と育児・介護が両立できる職場環境を目指し、小学校就学前まで利用可能な育児短時間勤務制度に加え、新たに配偶者の出生支援のため育児目的の休暇を導入している。

また、働く時間と場所に制約がある人でも働きやすい環境を整えるため、従来の正規職員とパート、アルバイトなどの非正規職員の中間的な雇用形態となる「限定正職員制度」を新たに導入した。

他にも、実質週休3日となる10時間勤務制度の導入により、プライ

職員主導で職場の働き方改善

ベートの時間が充実するとともにリフレッシュ効果が高まり、職員の精神的負担の軽減につながっている。

2022年に第1子の出産を経て復帰した栄養士の篠田美里さんは「時短勤務制度を活用し勤務をしている。家族との時間を充実させながら仕事を続ける事ができ、大変感謝している」と話す。また男性職員の育児休業は100%を維持している。

職場環境の面では、ICT化を積極的に推進することで、職員の肉体的精神的負担の軽減を図っている。

職員育成については、新規採用職員に入職3～4年目の職員がマンツーマンで指導を行う「プリセプター制度」を導入し、業務はもちろんのこと、生活上の不安や悩みの解決もサポートしている。新入職員にOJT教育をすることで、プリセプター自身も成長が実感できている。

特定技能外国人も積極的に採用しており、外国籍の方々にとっても働きやすい環境を整えている。



誰もが成長できる人材育成、働きやすい環境づくりに取り組んでいる。