

# 東レコムズ岐阜(株)

神戸町・製造

従業員数 / 男性154名 女性33名 計187名 ※令和5年11月現在

エクセレント  
POINT

- ①治療・介護・育児と両立するための支援を実施
- ②年次有給休暇取得率88%を実現
- ③安全衛生に係る優良事業場表彰で「優良賞」受賞



岐阜労働局長より表彰状を授与される川治社長。

## 一人一人に寄り添う職場づくり

東レコムズ岐阜では、育児、介護中の人や東レを定年退職し再就職した人、障がいのある人など、多様な背景を持つ社員を支えるため、こまめに面談を行い、多様な制度の活用を提案している。1歳未満の子どもを育てながら働く社員には、短時間勤務とは別に1時間の休みが取れる「有給育児時間」制度を設けている。子どもが3カ月の時に職場復帰したフィルム検査課の今城明理さんにも活用を提案。今城さんは昼休みと有給育児時間をつなげて毎日2時間の休みを作り、その時間を利用して会社近く

の実家に預けていた娘に会いに行くことができた。「授乳もできたし、娘の成長を感じながら仕事ができよかった」と振り返る。

また、病気で長期間休職している社員に対しては、本人と合意の上、主治医からの意見聴取や家族との面談を行い、現状を把握。会社としてできる支援を伝えるなど、主治医や家族と一丸となって職場復帰支援を行う。

休暇の取得促進では、上司も含めて仕事の幅を広げることで他の社員のフォローを可能にし、休暇をカバーし合える環境づくりを進めた。時間外労働削減対策では、終業時刻15分前に終礼を行うことで定時退社を促すとともに、「仕事を翌日に回せることは、翌日」との声掛けにより、気兼ねなく退社できる環境づくりを行っている。そのような取組みを重ねる中で、2021年度には時間外労働の削減や休暇取得の推進等の取組において、



フィルム検査課で働く今城明理さん。子どもが3カ月の時に職場復帰し、1歳になるまでは有給育児時間を活用して、昼間にも娘との時間を作ることができた。

優れた実践例があると認められたことにより、ベストプラクティス企業として岐阜労働局長の訪問を受けた。

また23年度には、職場の安全衛生水準が特に優秀で他の模範であると認められ、岐阜労働局より「安全衛生に係る優良事業場「優良賞」」を受賞した。本受賞を励みに、今後も日々の安全活動に継続して取り組み、安心して働ける環境を整えていく。