

(株)リーピー

岐阜市・Webサイト制作、運用支援、人材紹介業

従業員数 / 男性20名 女性32名 計52名 ※令和5年11月現在

エクセレント
POINT

- ①裁量労働制の導入
- ②在宅勤務のためのパソコン等の貸出や在宅勤務手当の支給
- ③副業の推進や個人の趣味を活かした部活制度などを積極的に実施

自分の人生を自分でデザインできる働き方を

リーピーは、社員一人ひとりが自分の人生を自分でデザインできるように、仕事の状況やライフスタイルに合わせて働くことができる裁量労働制を導入。効率化を目指す、業務改善や仕事内容を共有し、複数の社員でフォローし合う仕組みづくりを進め、年間休日130日

やGW、夏季、年末年始に8〜11連休が取れる体制を整えている。また、社長自らも育児のために2週間の休業を取得し、男性社員にも合計10日以上の育児休業を義務づけるなど、家庭を大切にする風土の醸成にも取り組む。

さらには年に一度、社長が全社員と面談をしたり、日報に業務の改善点を書き込む欄を設けたりと、社員の要望を把握できるように努めている。美術館や映画、オンラインイベントなどの鑑賞を補助する「アート感じる制度」や、ダンスやデザインなどの社員の趣味を活かした「部活制度」などユニークな福利厚生制度を創出し、働きがいと充実感を満たした職場づくりを図る。また、副業やリモートワークの全面的な導入など、より柔軟で働きやすい体制の整備に努めている。

また、生成AIツールをはじめと

する業務のAI化や、RPAによる業務の自動化を積極的に導入。スムーズに業務を進める取組みにより、より充実した質の高いお客様対応につながっている。全社的な改善文化により、働きがいのある職場環境が構築されている。



24年卒内定式の様子。社内イベントはリモートでも参加できる。



年に一度社長が全社員と面談し、個人のキャリア形成に加え、業務内容についての要望を聞き、改善に努める。