

# (株)サイバーインテリジェンス

岐阜市・情報通信業

従業員数 / 男性3名 女性12名 計15名 ※令和5年11月現在

エクセレント  
POINT

- ①IT環境の充実など業務改善や社員の意識改革による労働時間削減
- ②テレワークの導入による多様な働き方の支援
- ③年5日の育児目的休暇の導入



常に仕事の状況を共有することで休みも取りやすく、社内には2回の育児休業を取得した男性社員も。

サイバーインテリジェンスでは、長時間労働の解消に向けた業務改善のため、スベック不足による作業の待ち時間軽減に向けた高性能パソコンの導入や、入力ミスなどを軽減するための1人2台のモニター配布などを実施。また、始業や終業、休憩時間など1日6回のチャイムを

## ITを駆使した働き方改革を実現

情報通信業

鳴らして時間に対する意識付けを促したり、毎週水曜日にノー残業デーを設けるなど、ハードとソフトの両面で働き方改革に取り組み。その結果、2018年5月から22年11月現在で、55カ月連続で時間外労働時間ゼロを継続している。さらに、各社員が担当する仕事状況を共有できる業務管理ソフトを導入したことにより、急に仕事を休んだ際にも誰もが進捗を把握して業務の代行ができるようになり、有休取得促進に大きな成果をもたらした。

また社員の多くが子育て中の女性であることから、より多様な働き方ができるよう、自宅でのテレワーク制度を導入。19年8月からは1年に5日間取得できる育児目的休暇を設けるなど、仕事と家庭の両立を支援している。現在、テレワークを実施しているデザイナーの坂井さんは「子どもの体調不良時な



自宅でも社内データを使用でき、テレワークでも通常業務と同じ作業が可能。

どに有休を取らなくても自宅で業務を行うことができるため、有休を自分のために使うことができている」と笑顔を見せる。渡辺誠司代表取締役は「今後もしっかり社員が能力を発揮できる環境を整え、新入社員採用にもつなげていきたい」としている。