

(株)大西組

郡上市・建設業

従業員数 / 男性33名 女性5名 計38名 ※令和5年12月現在

エクセレント
POINT

- ①モチベーションやチームワークを高める社内環境を整備
- ②子育て世代を支援し、仕事と家庭の両立を支援
- ③免許・資格に必要な費用を全額負担



2人の子どもを持つ田中奈央水さんは育児と仕事を両立している。

恵まれた待遇が社員のやる気も引き出す

建設業の大西組は、新しい働き方改革の二環として自社をブランド化し、「魅せる建設業」を目指している。毎月社員が集まる安全大会

では、各社員にノートを配布。会社が目指すべき方向性など話し合いの内容を各社員が書きまとめ、社長が助言を書き込むなどしている。また、ベテラン社員が培った経

験を若手社員へ伝授し、若手社員からベテラン社員にIT技術のノウハウを教えるなどとして、社員同士のチームワークを育む。

社員のやる気を引き出すために、毎年賃金の引き上げを維持。現場作業の生産性向上では、重機などを毎年更新することで故障なく使える環境を提供している。

子ども手当の支給も充実。高校卒業まで毎月支給しており、1人目は1万円、2人目は1万5000円、3人目以降は2万円です。子ども3人の家庭であれば月に4万5千円を受け取ることができる。2人の子どもを持ち、育休中の田中奈央水さんは「子ども優先の働き方を認めてもらえてありがたい」と話す。

業務上必要な免許・資格の取得サポートも手厚い。本人が希望すれば、講習の受講も含めて資格・



入社1年目の高橋一史さんは会社の補助を受けて玉掛けの資格を取得。

免許の取得までかかる費用を会社側が全額負担。入社1年目の高橋一史さんは「資格を持たず入社した自分に必要な資格を教えてください。交通費などの費用全般を出してもらえて助かった」と感謝する。

その他にもシヨベルなどの重機を遠隔操作できる方法を現在、他社と共同で開発。ゲーム感覚で重機を動かせることをPRし、eスポーツ経験のある若者など、これまでにない新たな人材の発掘を狙う。