



事業所内保育施設 ガイドブック

エクセレント企業先進事例集



平成28年3月

岐阜県 子ども・女性局 女性の活躍推進課

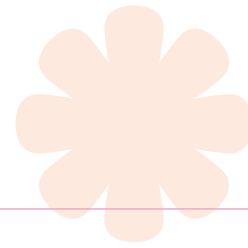
事業所内保育施設ガイドブック

(エクセレント企業先進事例集)

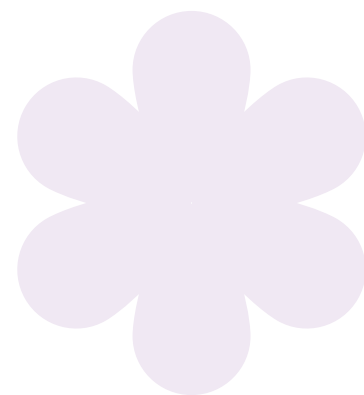
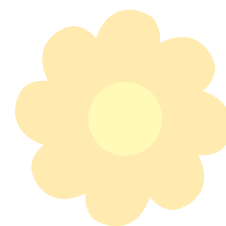


岐阜県では2011(平成23)年度から、
仕事と家庭の両立支援で他社の模範となる優良な取り組みを実践する企業を
「岐阜県子育て支援エクセレント企業」に認定しています。
出産を機に離職する女性が多いと言われている中、安心して子育てをしながら、
働き続けることができるための支援策として
「事業所内保育施設」の設置が期待されています。
このガイドブックでは、岐阜県子育て支援企業の
先進的な取り組みを紹介します。

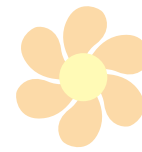
I N D E X



- ① 事業所内保育施設とは 4
- ② 県内の事業所内保育施設の設置状況 6
- ③ 事業所内保育施設設置のメリット 7
- ④ 事業所内保育施設の設置・運営のポイント 10
- ⑤ 補助制度 12
- ⑥ エクセレント企業の実践事例（先進事例） 13
- ⑦ 相談窓口 24
- ⑧ 岐阜県子育て支援エクセレント企業認定制度 25
- ⑨ インターネットでの岐阜県子育て支援エクセレント企業の 28
取組み紹介動画の配信
- ⑩ 岐阜県子ども・女性局の実践 29
 - 岐阜県子育て支援企業登録制度
 - ぎふジョ!
 - 男女共同参画推進サポーター
 - ぎふマリッジサポートセンター
 - ぎふっこカード協賛企業募集



1 事業所内保育施設とは



雇用する従業員が優先して未就学児の子どもを預けることができる保育施設としては、児童福祉法に基づく認可を受けた「事業所内保育施設(地域型保育事業のうち事業所内保育事業の認可事業)」と、法による認可を受けていない事業所内保育施設があります。

なお、「事業所内保育施設」ではありませんが、平日は認可保育所や幼稚園を利用している子どもを、認可保育所や幼稚園の保育時間外の夕方以降や休日などに職場で預かる「子連れ出勤」といった形態もあります。

さらに、認可外の保育施設と契約し、従業員の優先枠を確保する方式もあります。

また、「事業所内保育施設」において、小学生の子どもを、放課後や夏休みなど長期期間も含む学校の休みの日に、未就学児とともに預かる学童保育を行う事例も多くあります。

[参考]エクセレント企業の実践事例

(株)トーカイ[サービス業]

事業所内保育施設と類似の支援制度として、全従業員に対し保育所の保育料を補助しています。

※第1子と第2子は保育料10%(上限:4,000円)、第3子以降は全額補助(上限無し)

※エクセレント企業:「岐阜県子育て支援エクセレント認定企業」の略称。ワーク・ライフ・バランスに他の模範として先進的に取り組む企業・団体を岐阜県知事が認定。平成28年3月現在、55企業・団体を認定。

※このガイドブックでは、「事業所内保育施設」とは、認可外保育施設である事業所内保育施設を指すこととします。



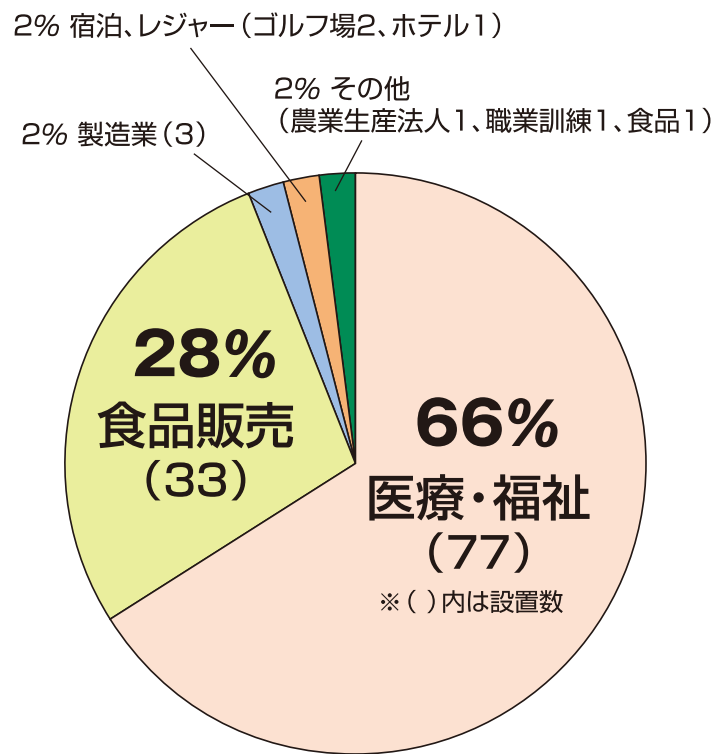
事業所内保育の形態

対象	認可の有無	設置者	名称・実施形態	運営方式	エクセレント企業の状況(先進事例)
未就学児	認可事業所	施設を利用する従業員の雇用主	地域型保育事業のうち事業所内保育事業による認可を受けた事業所内保育施設	直営	萩原北醫院「ししのこ」(P.20)
	認可外保育施設		事業所内保育施設	直営	(福)桜友会 「ほほえみ保育園」(P.14)
					(福)浩仁会「時計台」(P.15)
				(医)香徳会・関中央病院グループ 「くるみ保育所」(P.16)	
委託	(福)杉和会 「杉の山保育園」(P.17)				
				直営	(福)フェニックス 「ショコラ」(P.18)
					和光会グループ 「バンビ寺田」「バンビ岐阜」(P.19)
			子連れ出勤	直営	アビ(株) 「池田あびっこランド」 「本社あびっこランド」(P.13)
					(福)浩仁会「時計台」(P.15)
					(福)杉和会 「杉の山保育園」(P.17)
					(医)(福)慶睦会(P.21)
					(有)耕グループ(P.21)
					(有)ノバネットワークス(P.22)
					(福)平成会(P.23)
					(特非)りあらいず和(P.23)
		認可外保育事業者	認可外保育施設と契約し、優先枠を確保	—	(株)新生メディカル(P.20)
					(医)(福)慶睦会(P.21)
小学生		施設を利用する従業員の雇用主	学童保育	—	(医)香徳会・関中央病院グループ 「くるみ保育所」(P.16)
					(福)フェニックス 「ショコラ」(P.18)
					和光会グループ 「バンビ寺田」「バンビ岐阜」(P.19)
					(医)(福)慶睦会(P.21)
					(株)ファームコーポレーション (P.22)

2 県内の事業所内保育施設の設置状況

① 県内の設置状況

県内では119の事業所内保育施設が運営されています。そのうち、病院や介護保険施設などの医療・福祉が66%を占め、その他の業種では設置が進んでいない状況にあります。



※岐阜県調査 (H27年10月1日現在)



② 利用状況(3才児未満)

県内3才未満児のうち、その2.5%が事業所内保育施設を利用しています。

	事業所内保育施設	保育所
利用者数	1,193人	10,668人
利用率	2.5%	21.9%

※事業所内保育施設の利用者数:「平成24年度認可外保育施設の現況とりまとめ(厚生労働省)」

※保育所の利用者数:「平成27年度岐阜県保育所等現況統計調査(岐阜県)」

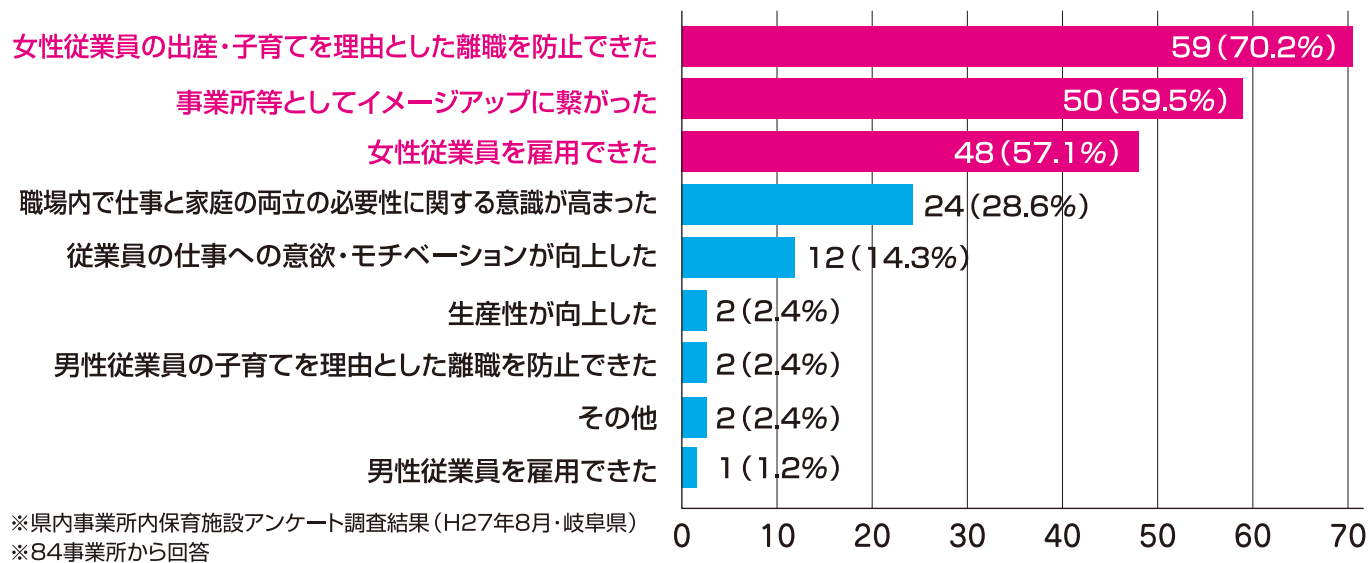
※利用率=利用者/県内3才未満児総数

3 事業所内保育施設設置のメリット

設置・運営の効果

設置・運営の効果としては、県内の事業所内保育施設へのアンケート調査結果でも、女性従業員の離職防止や人材の確保・維持に効果が高いとの回答が多数となりました。また、「事業所等としてのイメージアップに繋がった」との回答は、女性従業員の離職防止に次いで多く、半数以上の59.5%からありました。

Q.事業所内保育施設の効果をお教え下さい。(複数回答可)



① 女性従業員の出産・子育てを理由とした離職を防止

岐阜県においても、出産を機に、仕事と育児の両立が困難との理由から、一旦離職する女性が多い状況にあります。(いわゆるM字カーブ)。

事業所内保育施設は、出産・育児に伴う離職を防止する有効な手段です。

さらには、離職が防止できるということは、女性が出産・育児をしながらもキャリアアップを途切れさせないための有効な対策ともいえます。

エクセレント企業の声

「フルタイムで働いているが、事業所内保育施設があることで働き続けることができる。」
アピ(株)「池田あぴっこランド」「本社あぴっこランド」【製造業】

「事業所内保育施設を設置以降、従前はあった出産・育児理由の離職がゼロとなった。運営には維持費などの負担もあるが、従業員の離職を防ぎ、現場がうまく動くことで、それ以上のメリットがある。」 (福)フェニックス「ショコラ」【医療、福祉】

② 女性従業員を雇用

仕事と育児を両立しながら長く働きたいと考えている女性にとっては、非常に魅力的な施設であり、優秀な人材を集めやすくなります。

エクセレント企業の声

「事業所内保育施設があることを知って、見学に来て、雰囲気も気に入ったので就職する決め手になった。」 (福)フェニックス「ショコラ」[医療、福祉]

「平成23年の設置以降、29人が事業所内保育施設を理由に就職した。」 アピ(株) [製造業]

「平成26年の設置以降、(優先枠を確保した)保育施設を理由とした求職者は11人。」 (医) (福)慶睦会 [医療、福祉]

③ 従業員のモチベーションの向上

従業員にとっては、保育所の空き状況を気にせず育休から希望するタイミングで復帰可能となることや、目の届く範囲での保育による安心感、さらには、保育所への送迎や急な発熱での対応等での負担軽減ともなります。このため、従業員の仕事に対するモチベーションや集中力の向上が期待できます。

エクセレント企業の声

「子どもが施設内で散歩している元気な姿を見るとやる気が湧く。」 (福)桜友会「ほほえみ保育園」[医療、福祉]

「職場の近くで子どもを預かってもらえるのは、親子ともに安心感がある。仕事の合間に様子を見に行くこともできる。」 和光会グループ「バンビ寺田」「バンビ岐阜」[医療、福祉]

「子どもと一緒に出勤できるのは便利。」 (福)フェニックス [医療、福祉]

「事業所内保育施設まで移動距離がないため、終業後焦らず迎えに行ける。」 アピ(株) [製造業]

「体調が悪化しても、近くに母親がいるため、預ける側も預かる側も安心感があるのが、事業所内保育施設のメリット。」 萩原北病院「ししのこ」[医療、福祉]

「急病時もすぐに連絡が来るので安心して働ける。」 (医)香徳会・関中央病院グループ「くるみ保育所」[医療、福祉]

[参考]エクセレント企業の取組事例

(医) (福)慶睦会 [医療、福祉]

育休中の職員から、「たまには美容院に行きたい。休養したい。」との声を受け、年間一人10枚の無料の保育施設(注)の利用券を配布しています。(注)従業員の優先枠を確保している認可外の保育施設

4 事業所内保育施設の設置・運営のポイント

① 関係法令の遵守

事業所内保育施設は、児童福祉法に基づく「認可外保育施設」に該当します。開設にあつては、保育従事者の数や保育室等の構造設備などが「認可外保育施設指導監督基準」等に定める基準に適合していなければならないとともに、消防法、食品衛生法、労働基準法など関係法令を遵守していることが必要となります。

「認可外保育施設指導監督基準」等に定める基準の詳細は、設置場所が岐阜市内以外の場合は所管する県事務所等福祉課、岐阜市内の場合は岐阜市子ども保育課へお問い合わせ下さい。

② 設置届出

認可外保育施設は、「岐阜県認可外保育施設指導監督要綱」等により、施設の設置後速やかに、設置届出書を、知事又は岐阜市長へ届け出なければなりません。

届出の詳細は、設置場所が岐阜市内以外の場合は、所管する県事務所等福祉課、岐阜市内の場合は岐阜市子ども保育課へお問い合わせ下さい。

③ 運営方式

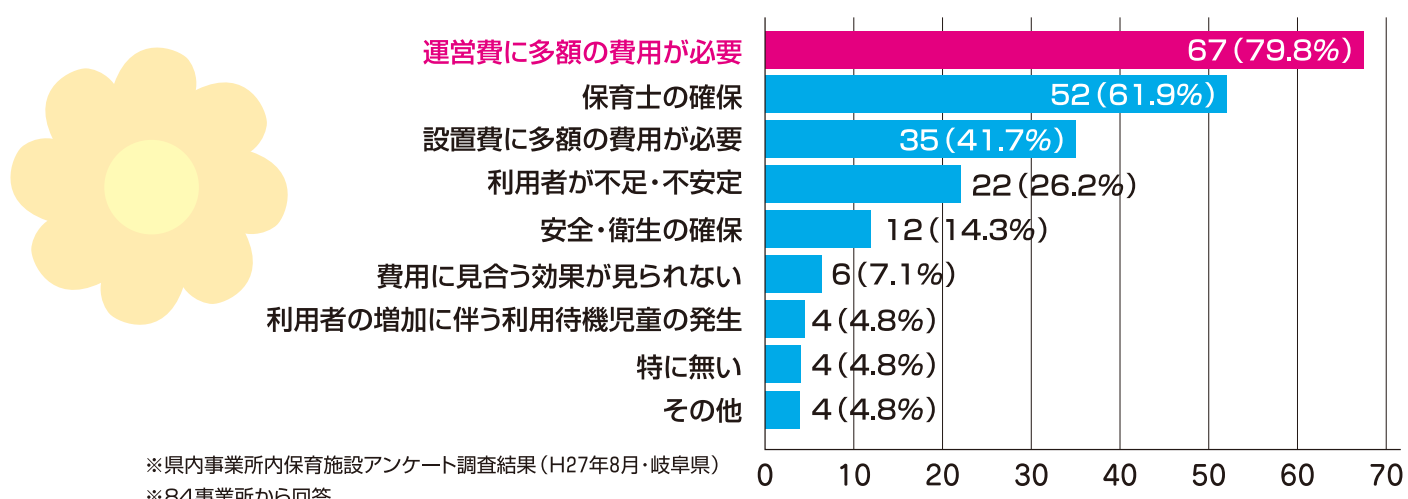
保育士を直接雇用する直営方式と、施設の運営全体を専門の保育事業者へ委託する委託方式があります。

一般的には、委託方式は、ノウハウを持つ専門業者による質の高い保育が期待できることや、利用者数の増減に合わせた保育士の柔軟な配置が可能となりますが、直営方式と比べて運営費は高額となります。

設置・運営の課題

県内の事業所内保育施設へのアンケート調査結果でも、課題として79.8%の事業所が「運営費に多額の経費が必要」と回答しています。

Q.事業所内保育施設の課題を教えてください。(複数回答可)



④ 利用者ニーズの把握

利用対象者は、認可保育所の対象者と同じ小学校就学前までが一般的です。受入開始年齢としては、エクセレント企業では、生後半年からとする事例が多くみられました。

事業所内保育施設の検討にあたっては、従業員に対してアンケート調査を行い、ニーズを確実に把握することが必要です。なお、3才未満までは事業所内保育施設、それ以降は地元の幼稚園を希望する従業員も多いとのことであり、数年後までの利用者数のシミュレーションも必要です。

⑤ 事業所内保育施設設置の検討を契機としたワーク・ライフ・バランスの推進

事業所内保育施設設置の検討は、社内においてワーク・ライフ・バランスの推進を図るよい機会とも考えられます。

事業所内保育施設のニーズ調査に併せて、育児休業や育児短時間勤務制度の対象期間、フレックスタイムや始業・終業時刻の繰り上げ・繰り下げ制度の導入、年休の取得単位(半日、時間)などの支援制度についてもニーズ把握を行うことが考えられます。

また、社内での所定外労働時間の縮減や年休取得率の向上などについても対策を進めることで、離職防止や優秀な人材の確保について、事業所内保育施設は、一層高い効果を発揮することが期待できます。

[参考]エクセレント企業の取組事例

(株)十六銀行 [金融業、保険業]

現状にとらわれない新たな女性の働き方を実現するため、平成26年12月に「輝けなでしこ☆プロジェクト」を女性6人で編成。現場の声を吸い上げながら平成27年11月に事業所内保育施設をはじめとする次の職場改善策等をまとめました。

- ①事業所内保育施設の設置(平成28年4月開設予定)※東海三県の地方銀行では初
- ②半日年休制度の導入(平成28年4月導入)
- ③女性の活躍に関する数値目標の設定

アピ(株) [製造業]

平成25年に社長直轄の「キャリアアップ推進室(スタッフは女性2人)」を設置。女性の全正社員約140人へのヒアリングとキャリアアップ形成への相談対応を実施し、女性の声を吸い上げる形で、次の支援策をまとめました。

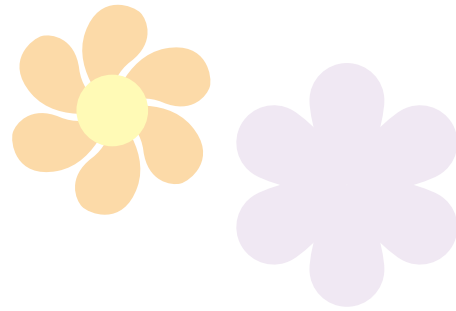
- ①育児短時間勤務制度を小学校就学前までに延長(平成26年から実施)
- ②本社に2施設目となる事業所内保育施設を設置(平成26年)
- ③休憩スペース運用の見直し(平成26年)

⑥ 利用料金

エクセレント企業では、基本料金を、

- 月極保育料は10,000円～30,000円/月程度
 - 一時保育料は500円～1,500円/日程度
 - 延長保育料は200円～300円/時程度
- で設定されていました。

保育料の設定にあたっては、事業所内保育施設以外の保育施設等を利用する従業員との間で不公平感を生じないような配慮も必要です。



[参考]エクセレント企業の取組事例

(福)フェニックス

資格の取得や、土日祝日勤務や夜勤、早朝勤務をした場合にポイントが加算され、事業所内保育施設の保育料が安くなる独自のポイント制度を実施。これにより、子育て世代からも、積極的な資格の取得や、働きづらい土日祝や夜勤、早朝勤務に手が上がり、子育て世代以外の従業員の負担軽減ともなることで従業員同士の連携や従業員全員のモチベーションの向上を図っています。

5 補助制度

① 事業所内保育施設設置・運営等支援助成金 (所管:岐阜労働局 雇用均等室)

事業所内保育施設の設置及び運営に対しては、岐阜労働局が所管する「事業所内保育施設設置・運営等支援助成金」がありますが、平成28年度から新規受付を中止する予定です。代わる新補助制度については、現在、国において検討中です。

新補助制度については、随時、情報提供致します。

② 病院内保育所運営事業費補助金 (所管:岐阜県 健康福祉部 医療整備課)

県では、子どもを持つ医療従事者の離職防止及び再就業を促進するため、医療機関(病院及び診療所)に勤務する職員の児童に対する保育を行う病院内保育所の運営を支援しています。

■病院内保育所の支援事業について

その他、施設整備等に対する補助金もあります。

詳細については、県ホームページをご参照ください。

<http://www.pref.gifu.lg.jp/kodomo/iryo/ishi-kangoshi/11229/innai-hoiku.html>

6 エクセレント企業の取組事例 (先進事例)

事業所内保育施設(認可外保育施設)

アピ株式会社

岐阜市・健康食品、医薬品製造

(平成27年度認定)

平成23年に県内の製造業で他に先駆けて事業所内保育施設「あぴっこランド」を池田工場に設置。さらに平成26年10月には本社にも同保育施設を新設し、女性のみならず男性従業員9人も利用している。

要望に応じて本社にも新設

女性が働きやすい職場環境づくりに努めてきたアピは、平成23年に池田工場内に事業所内保育施設「池田あぴっこランド」を開設。平成25年には社長直轄の「キャリアアップ推進室」を立ち上げ、全女性社員へのヒアリングや面接を実施し、要望が多かった本社の事業所内保育施設を平成26年に新設した。

同施設はどちらも午前7時30分～午後6時30分まで、生後6カ月～6歳の子を預けられ、午後7時30分まで延長が可能。本社に隣接するアピクオリティセンターで働く、品質保証部品質管理課の本田法子さんは「保育施設までの移動距離がないため、終業後もあわてず迎えに行けるのがありがたい。子どもも始めから楽しそうに通ってくれて、安心して仕事ができる」と、利用しやすさを語る。育休から復帰後、開設時から現在2歳の子を預け、フルタイムで仕事を続けられているという。

池田は定員20人。本社は開設当初、10人の定員があっという間に埋まり、15人まで増員。ニーズの高まりを実感する。保育料も月の上限は1万5,000円と格安で、女性だけでなく男性社員9人の利用もあり、所内はいつも多くの子もたちが笑い声を響かせる。さらに設置以降、29人が事業所内保育施設があることを理由に就職。親子同時に入社・入所を果たす例も増えており、新規雇用を呼び込むきっかけの一つとなっている。



「本社あぴっこランド」で遊ぶ子どもたち



本社(岐阜市加納桜田町)の近隣に建設した「本社あぴっこランド」は、池田工場近隣の「池田あぴっこランド」に続き2カ所目となる社内保育施設

	アピ(株)「池田あぴっこランド」	アピ(株)「本社あぴっこランド」
運営方式	委託方式	委託方式
開設年月	H23年12月	H26年10月
開所時間	通常/7:30~18:30 時間外/18:30~19:30	通常/7:30~18:30 時間外/18:30~19:30
利用対象	0才6ヶ月~就学前	0才6ヶ月~就学前
月極保育料	15,000円/月上限	15,000円/月上限
定員	20人	15人
保育室等	64.6㎡	48.3㎡
調理室	9.9㎡	8.2㎡
便器	3個	2個

社会福祉法人 桜友会

関市・高齢者介護

（平成27年度認定）

介護老人福祉施設や情緒障がい児短期治療施設など、多様な施設を運営。職員の7割を女性が占め、以前より要望の多かった事業所内保育施設を平成25年に設立。同施設は地域住民も職員と同価格で利用できる。

職員だけでなく地域に開放

以前から女性職員の出産・育児による退職の防止に取り組んできたが、改めて職員全員にアンケートを実施し、ニーズが高かった事業所内保育施設「ほほえみ保育園」を平成25年に設置した。同施設の定員は15人。月1万5千円と安価な料金で利用でき、1日千円のスポット利用もできる。これにより育児中の職員も安心して働ける時間が広がり、要望があれば土日・祝日もオープンすることから、他園に通わせている職員も安心して土日祝日も出勤ができるようになった。結果、育児を理由とした退職者は半減。さらに「保育施設があるなら」と求職者も増加し、人材確保にも一役買っている。

子育て世代が育休後に職場復帰できることは、他の職員の負担軽減にもつながり、現場も万全の協力体制。介護職員で1歳の頃から子どもを預ける村山佳奈栄さんも、「子どもが施設内で散歩している元気な姿を見るとやる気が湧く。周りの職員はもちろん、施設の利用者も『元気そうだったよ』と気にかけてくれてうれしい」と話す。

また同施設は開所以来、地域住民も利用可能な保育園として開放されており、平成27年11月からは、職員以外の子も同額で受け入れている。高井澄恵施設長は「いざという時に使える施設があるという安心感が、地域子育ての一助となれば」と、今後も利用時間の延長などにも取り組んでいきたいとしている。さらに「お年寄りとのふれ合いを通じて、人との接し方も変わってきた」と、子どもの成長ぶりも感じるという。



3才の子どもを預ける村山佳奈栄さん。「お年寄りとのふれ合いを通じて、人との接し方も変わってきた」と、子どもの成長ぶりも感じている



ほほえみ保育園では、毎日10名前後の子どもを預かる。現在、登録園児49人のうち13人は職員以外の利用者

(福) 桜友会「ほほえみ保育園」	
運営方式	直営方式
開設年月	H25年9月
開所時間	通常／8:30～17:30 時間外／7:00～8:30、17:30～21:00
利用対象	0才6ヶ月～就学前
利用料金	月極保育料／15,000円／月 一時保育料／500円～1,000円／日 延長保育料／100円／30分
定員	15人
保育室等	31.1㎡
調理室	5.7㎡
便器	2個

社会福祉法人 浩仁会

揖斐郡大野町・高齢者介護

（平成27年度認定）

平成16年から、特別養護老人ホーム「まほろば」内に事業所内保育施設「時計台（定員14人）」を設置。医療機関と連携し、体調不良児も受け入れる。今後は地域の子どもたちも利用可能とする予定。

医療機関と連携、病児も対応

浩仁会では、平成16年から事業所内保育施設「時計台」を設置・運営している。同施設は特別養護老人ホーム「まほろば」内にあるため、子どもたちは施設を利用する高齢者と一緒に、節分の豆まきなどの年行事やラジオ体操などを行う機会もあり、世代間のふれ合いも生まれている。「認知症の方が子どもたちの名前を覚えるなど、記憶力向上にもつながり、子どもたちにとってもいい情操教育になる」と副理事の小林聖美さん。

さらに同施設では、近隣の医療機関と連携し、発熱などの体調不良児も受け入れている。急に体調を崩した時にも、保育士が医療機関へ連れて行くことも可能で、保護者は仕事を抜ける必要なく、お迎え時に受診時の状況やもらった薬などの説明を受けることができる。平成27年の1年間には、38人もの体調不良児が利用し、安心して預けられると好評だ。事業本部チーフで介護福祉士の森里恵子さんは「託児所があるから働きたいと言う人も多い」とニーズを実感する。

また夏休みなどの長期休暇中には、職員の子連れ出勤も認められている。昨年も毎日5人程度が保育施設内で自習をしたり、施設で介護の手伝いなどを行った。介護福祉士の加納友里さんも「職場は子育て経験者も多く、子育てをしながら働きやすい」とし、仕事と家庭を両立しやすい環境に、安心感を抱いているようだ。



施設の高齢者と保育所の子どもの交流も多い



事業所内保育所「時計台」で紙芝居を楽しむ子どもたち

(福)浩仁会「時計台」	
運営方式	直営方式
開設年月	H16年8月
開所時間	通常/8:00~17:30
利用対象	0才6ヶ月~就学前
利用料金	月極保育料/30,135円/月(食事等含む。費用補助あり) ※2人目割引あり 一時保育料/1,553円/日 ※2人目割引あり
定員	直営方式
保育室等	H16年8月
調理室	通常/8:00~17:30
便器	0才6ヶ月~就学前
年間運営費用	月極保育料/30,135円/月(食事等含む。費用補助あり) 一時保育料/1,553円/日

医療法人香徳会 関中央病院グループ

関市・医療機関

（平成27年度認定）

事業所内保育施設「くるみ保育所」を病院に隣接して開設。職員が安心して子どもを預けながら働ける環境を提供している。保育施設は24時間対応が可能で、小学生以降の預かりもできる。

24時間体制で小6まで対象

関中央病院は、平成5年に同院に隣接して、事業所内保育施設「くるみ保育所」を開設した。対象児は0歳から小学6年生まで。40人の定員に対し、現在約130人が登録している。基本の預かり時間は午前7時30分～午後6時30分だが、職員の勤務時間に応じ、安心して仕事に打ち込めるよう、24時間保育にも対応。また保育施設内には、夜勤者用に仮眠室を設置。夜勤前後には睡眠を取れるように、最大34時間連続で預けることも可能だ。「夜勤後、疲れた時には、ここで休んでから子どもと一緒に帰れるように」と、事務長の中村秀博さんは活用を促す。



医院に隣接した保育所でたくさんの子どもたちが過ごす

また子どもの急病時も保護者が安心して働ける環境を整えるため、関市委託事業として病後児保育も実施。病後児については、職員だけでなく地域の子どもたちも受け入れている。

同施設は、小学生も受け入れており、平成27年の利用実績は28人。内科医師の安江晃子さんは「9歳の子を1歳の時から預けている。急病時もすぐに連絡が来るので安心して働けるだけでなく、小学生になっても預けられて助かる」と話す。常勤職員の利用料（昼食代を含む）は1日1,100円で、1カ月の上限が1万6千円と格安なものも魅力だ。放課後になると小学生が訪れ、小さな子どもたちの面倒をみるといった姿も見受けられ、子どもたちにとっても思いやりの心や人間関係を学ぶ場となっているようだ。



子どもたちの中でも年上の子が小さな子の面倒をみる

(医) 香徳会・関中央病院グループ「くるみ保育所」	
運営方式	直営方式
開設年月	H5年7月
開所時間	通常/7:30~18:30 時間外/18:30~21:30 ※24時間保育も可
利用対象	0才2ヶ月~小学6年生
利用料金	月極保育料/常勤・未満児1名 16,000円/月※未満児2人目割引あり 一時保育料/100円/時間~1,100円/日 延長保育料/0円
定員	40人
保育室等	168.6㎡
調理室	10.2㎡
便器	8個

社会福祉法人 杉和会

関ヶ原町・高齢者介護

（平成24年度認定）

働く場所から目の届く場所に、事業所内保育施設や職員宿舍を設置。短時間勤務や子連れ出勤なども採用して、子育て中も働きやすい職場を整えることで離職率を抑え、人材確保と育成に努める。

利用者も職員も生き生き

関ヶ原町で特別養護老人ホーム「優・悠・邑」を運営する杉和会。敷地内に杉の山保育園を設け、現在施設で働く女性職員の子供4人を預かっている。豊かな山々に包まれる中、野鳥を観察したり、園児専用の水遊び場で遊んだり、時には隣接するわさび田でわさびを育てる自然学習も行われ、子どもたちは自然を体いっぱいを感じながら過ごす。お昼には施設同様、管理栄養士による健康的な給食も用意されている。保育料の1カ月上限が1万円というのも魅力だ。

また、保育園以上の子どもたちについては、夏休みなどの長期休暇の間、子連れ出勤も可能。施設の一部を開放し、遊びや勉強をしながら親の仕事が終わる

のを待つことができ、常時2～3人が利用しているという。児童教育に携わった経験もある若山宏理事長は「子どもたちの中には、お年寄りと接する機会がほとんどない子も多い。施設での触れ合いはいい情操教育になり、入居者からも『子どもの声を聞くと楽しい』と好評」と話す。

平成26年4月に開設の「優・悠・邑 和合」では、経済連携協定（EPA）に基づいて外国人介護福祉士となったインドネシア人家族のために、施設に隣接するアパートを職員宿舍として改修し、生活できる環境を整えた。現在は子どもを出産し、育休中だ。若山理事長は「今後も幅広く、子育て中も仕事に前向きな人を応援したい」としている。



施設内にある「杉の山保育園」では、保育士が4人の子どもたちを世話している
＝不破郡関ヶ原町、杉和会



管理栄養士による健康的な給食で楽しい食事

(福) 杉和会「杉の山保育園」	
運営方式	直営方式
開設年月	H19年12月
開所時間	8:15～17:15
利用対象	0才6ヶ月～就学前
利用料金	月極保育料／10,000円/月(上限) 一時保育料／500円/日
定員	10人
保育室等	45.5㎡
調理室	10.1㎡
便器	2個
設置費用	約2,200万円
年間運営費用	約600万円

社会福祉法人 フェニックス

各務原市・介護福祉サービス業

（平成23年度認定）

医療や福祉など多様な施設を持ち、運営する介護施設を拠点に、地域子育て支援事業を展開。施設の従業員も8割を女性が占めるため、出産でキャリアを中断しないよう、子育てとの両立を支援する。

託児で世代間交流を実践

フェニックスの事業所内託児所「ショコラ」は、地域密着型複合福祉施設「プラザ&メゾン」の敷地内にある。常に2人以上の保育士が0～2歳児を預かり、最大10人の枠は毎日満員の状態。高まるニーズに応えるため、今年新たに「老人保健施設 サンバレーかかみ野」にも、同規模の託児所を設立する予定だ。

利用する従業員は、月の勤務時間や土日祝日出勤や専門資格保有数に対して、ポイントを獲得。ポイント数によって、託児の自己負担額が軽減される。この独自の制度は、子育て世代に可能な範囲での自立を促し、活気ある職場づくりにもつながった。企画管理室の吉田理室長は、「託児所運営は維持費などの負担もあるが、従業員の離職を防ぎ、現場がうまく動くことで、それ以上のメリットがある」と、その効果を実感する。

また、ショコラは、認知症対応型共同生活介護グループホーム「サニーテラス」と、ガラス越しに向かい合うよう配置。お年寄りと子どもの双方が利用できる交流ルームや、芝生のふれあい広場も設けられ、常に多くの人と場所を共有することや、自然とふれ合う機会が生まれている。同法人では、以前から施設内での学童保育を実施し、地域における多世代間での互助・互恵関係づくりに力を注いできた。吉田理室長は「新しい託児所でも、お年寄りの交流を取り入れたい」としている。



お年寄りとショコラ園児との交流—各務原市鵜沼各務原町、サニーテラス



地域のお年寄りたちと子どもたちが一緒に合唱を披露

（福）フェニックス「ショコラ」	
運営方式	直営方式
開設年月	H22年12月
開所時間	通常／8:15～17:45 時間外／7:30～8:15、17:45～20:00
利用対象	生後57日～就学前
利用料金	月極保育料／0円～300円／時(ポイント制) 一時保育料／0円～300円／時(ポイント制) 延長保育料／0円～300円／時(ポイント制)
定員	10人
保育室等	34.0㎡
調理室	5.7㎡
便器	2個
設置費用	約2,300万円
年間運営費用	約1,200万円

和光会グループ

岐阜市・医療・福祉

（平成27年度認定）

20年以上前から事業所内保育施設を開設。格安の利用料で全職員が利用できるほか、平成20年からは小学校の長期休暇中に学童保育を実施し、働きながら子育てができる環境の整備に取り組む。

全職員が利用できる環境に

職員の約75%を女性が占める和光会は、平成7年から事業所内保育施設「バンビ寺田」を運営。定員55人の同施設に加え、平成11年には定員20人の「バンビ岐阜」を開設し、職種や雇用形態を問わず、全職員が利用できる環境を整えている。山田豪理事長は「夫婦で働く職員の中には、朝は母親が子どもを送り、帰りは父親が迎えに来ることもあり、夫婦で協力しながら利用する姿が見られる」と話し、子育てと仕事を両立できる職場環境づくりに意欲を見せる。

平成20年からは、長期休暇中に学童保育を開始。小学校の教員資格を持つ職員が定員10～15人を預かり、午前中は宿題を中心とした授業を、午後からはおやつ作りなどのレクリエーションを行うなどして、1日を過ごす。利用料は保育施設・学童保育ともに1時間100円で、第2子からは50円と格安。岐阜市からの受託で病児・病後児も受け入れ、地域住民も利用可能だ。作業療法士として働く子林有香さんは「病院とも連携しているので、体調を崩した際も安心して働ける」と話す。

「職場の近くで子どもを預かってもらえるのは、親子ともに安心感がある。仕事の合間に様子を見に行くこともできる」と話すのは、1歳の子を預ける管理栄養士の平田菜菜さん。さらに「職場には子育て中の職員が多く、悩みを共有しやすいのも魅力」と働きやすさを語る。



子どもを連れて出勤する作業療法士の子林有香さん



保育士とゲームをして楽しむ子どもたち=バンビ寺田

	和光会グループ「バンビ寺田」	和光会グループ「バンビ岐阜」
運営方式	直営方式	直営方式
開設年月	H7年10月	H11年12月
開所時間	8:00～18:00	8:00～18:00
利用対象	～就学前まで	～就学前まで
月極保育料	1人目100円/時 2人目から50円/時	1人目100円/時 2人目から50円/時
定員	55人	20人
保育室等	115.28㎡	37.28㎡
調理室	2.4㎡	5.15㎡
便器	4個	一個
年間運営費用	約2,600万円	約1,070万円

萩原北醫院

事業所内保育施設（認可事業所《地域型保育事業》）

下呂市・医療機関

（平成25年度認定）

開院当初から職員専用の院内託児所を設け、安心して子どもを預けながら仕事に打ち込める環境を整備。二度の増設・開設で託児所を拡大し、地域の未満児も受け入れて母親支援を広げている。

職場から地域へ支援拡大

職員に女性が多く、ほとんどが子育て経験者という萩原北醫院では、平成17年の開院当初から、院内に職員専用の託児所を設置。子どもが体調を崩した際には、待機する看護師が様子を見るなど、安心して預けられる環境を整えている。

「体調が悪化しても、近くに母親がいるため、預ける側も預かる側も安心感があるのが、事業所内保育施設のメリット」と語るのは、大林朋子事務長。「職員もその利点を実感し、今後子育てをする人にアドバイスするなど、職場全体に子育てを支援する雰囲気がある。子どものいない職員も、保育施設は癒しの場になっている」と、その存在意義を語る。

また職員の子もだけでなく、育児に悩む「産後うつ」患者の来院を機に、対象を地域にまで拡大。平成26年には医院の離れに託児所を増設し、生後4カ月～2歳児を受け入れてきた。

「最終的には、近くで子どもを預けられる所が見つからない地域のお母さんたちにも、利用してもらいたいと考えていた」という大林事務長は、さらに平成27年4月、下呂市から地域型保育事業の認可を受け、同院に隣接して託児所「ししのこ」を新たに開設。市からの給付費により、保育士9人、調理師1人体制で、19人（地域枠14人、従業員枠5人）に定員を広げて運営している。利用者も要望に応じて1日1時間からの申し込みが可能で、昨年からは給食にも対応。地域に開かれた保育施設として、母親をサポートしている。



地域に開かれた保育施設として、母親をサポート＝下呂市萩原町、ししのこ

株式会社 新生メディカル

認可外保育施設を経営し、従業員を優先的に入所

岐阜市・高齢者介護

（平成27年度認定）

従業員305人のうち303人を女性が占める。会社と同じビル内に認可外保育施設を開設し、職場に近い場所に子どもを預け、安心して働ける環境を提供。診療所や薬局も同じフロアにあり、健康面のサポートも万全。

急病時にも安心の環境提供

JR岐阜駅前にあるシティタワー43に本社を置く新生メディカルは、平成19年に同ビル内に認可外保育施設「みっけのおうち」を開設した。0～5歳を対象に、午後10時まで保育が可能で、急な残業などにも柔軟に対応、職員は半額で利用することができる。保育施設のあるフロアは「医療福祉ゾーン」として診療所や調剤薬局、同社の高齢者向けデイサービスセンターも入っており、訪問看護・介護のサービスも提供。デイサービスには看護師も常駐しているため、子どもが体調を崩した時も、安心して預けられる。

「同じフロアにいるので、顔を見ながら働けて安心」と語るのは、岐阜営業所で働く事務職の棚村久美さん。育休復帰後、子どもを同施設に預け、現在、次の出産を控える介護士の亀山絵里さんも「職員も困ったらすぐにサポートしてくれる環境。出産後も早く復帰して働きたい」と、復職に不安はない。

デイサービス施設と保育施設間は、自由に行き来することができ、利用者と子どもたちの交流も盛んだ。交流スペースもあり、ラジオ体操をしたり、ピアノ演奏を聞くことも。社会福祉士の今村あおい取締役部長は「5階には庭園があり、そこでも子どもたちと利用者の多世代交流がある。お年寄りも子どもと接することで笑顔になる」と話す。子どもたちも親子や同世代とのふれ合いだけでは培えない、人間関係を築く力を身に付けているようだ。



デイサービス施設と保育所間は、自由に行き来することができ、利用者と子どもたちの交流も盛んに行われている

岐阜市・高齢者介護

(平成27年度認定)

管理職を含め幅広い年代の女性が働く。多様な形態の施設を持つスケールメリットを活かし、希望のシフト配置や土曜の子連れ出勤を可能にするなど、子育て世代も無理なく働ける環境を整える。

多様な工夫で児童ら預かる

デイサービスや老人ホームなど高齢者介護施設を運営する慶睦会には、幅広い年代の女性が働いている。そこで女性が生き生きと働ける職場を目指し、提携する認可外の保育施設に10人分の優先枠を確保。1歳児までのケースでは施設利用月額4万2千円のうち、利用者負担は1万円と格安にしている。他の保育所を選択しても保育料を補助する。さらに育休中の職員に対しても「たまには美容院に行くなど、自由な時間が欲しいはず」と、年間1人10枚の託児無料券を配布。さらには、平成26年7月から学童保育もスタート。夏休みなどの長期休暇や振替休日の際に、職員だけでなく、地域の子どもたちも受け入れて、働く母親をサポートしている。



学童保育の子どもとお年寄りが積極的に触れ合う

学童保育施設SMILEは、デイサービスうすら(岐阜市中鷺)内に設置。平日の午前8時～午後6時に、小学1～6年の子どもを預かり、1回3,000円の1日保育や半額の半日保育が可能だ。子どもたちはプール遊びや遠足など様々な体験を行い、デイサービスを利用する高齢者と餅つきや調理を一緒に楽しむことも。クリスマスなどのイベント時には、他の施設も訪問して歌を披露するなど、お年寄りとおふれ合う機会を積極的に設けている。自身も2人の子を持ち、学童保育も利用しているという梶野友季子代表は「施設の利用者は、自分の祖父母よりも上の年代が多く最初は戸惑いもあったが、回を重ねるごとに子どもたちもお年寄りとの接し方に慣れてきた」と、子どもの成長にもプラスになることを実感できているようだ。

有限会社 耕グループ

子連れ出勤

恵那市・高齢者介護

(平成27年度認定)

グループホーム、デイサービスなどの介護事業を営み、土日・祝日や学校の長期休暇時には、職員の子連れ出勤を認めている。施設利用者と子どもの交流やふれあいもみられる。

親子双方がそばにいる安心

耕グループでは、土日・祝日や学校の長期休暇時に、1歳から小学6年生までの子連れ出勤を認めており、母親が働く施設で過ごすことが可能だ。代表取締役の繁澤正彦さんは「子どもが保育園や小学校で体調を崩し、迎えに行かなければいけない時にも、そのまま職場に連れてこればいい」と話し、柔軟な対応を心掛ける。

介護福祉士の山田麻里奈さんは「3歳の子どもを会議へ連れて行くこともある」とし、すぐそばで子どもを見ながら仕事ができることに、安心感があると話す。子どもたちは自習や遊びなどをして過ごし、時には施設を利用する高齢者の話し相手になったり、肩を叩いてあげる姿も。長期休暇中には、職員が工作教室などを開催し、平成25年の夏休みには最大10人の子どもを受け入れた日もあった。



施設利用者と子どもの交流もあり、両者に有意義なふれあいがある

他の職員も、子どもを連れてくることに抵抗はなく、むしろ歓迎ムード。この制度を利用している子育て経験者がいることで、将来的に結婚・出産を控える職員も、安心して働き続けられるような、職場の雰囲気づくりにもつながっている。

また、昨年には、事業所内に庭をつくり、石釜を設置。地元の子供会が遊びに来て、ピザやパンを焼くなど、交流もうまれた。さらに地域住民と利用者が一緒に楽しめる夏祭りを毎年開催するなど、地域の子育て支援も担っている。

有限会社 ノバネットワークス

子連れ出勤

郡上市・訪問介護事業

(平成24年度認定)

保険、介護、コンサルタントの3事業部で形成。従業員21人のうち19人が女性。働きながら幼い子どもを自分の会社で預かってもらう「社内一時預かりシステム」を導入している。

「社内一時預かり」を導入

ノバネットワークスは、従業員の小学生以下の子どもを社内で従業員が見守る「社内一時預かりシステム」を導入している。従業員の大半が女性である同社は、子育てをしながら安心して働いてもらえる環境作りを大切にしており、従業員の定着率も上がっているという。

介護スタッフとして働く従業員は労働時間がまばらで、学童保育や民間の保育所などでは子どもを預けておく時間帯が合わないことがある。そんな時に岐阜県子育てマイスターに認定された従業員が会社の一部屋を託児所にして対応。また、勤務中に学童保育や民間保育所に小学生までの子どもを預ける従業員には、保育費用の4分の1を援助する制度も整えられている。

社内の託児所に預けられることで、子どもは親の働く姿や仕事の内容を知り、周囲に対しても感謝の念を抱くようになるという。同社代表取締役の田中栄子さんは「子どもたちも自分たちのことを覚えているようでうれしい」と語る。

女性スタッフからも「子育てをしていると出てくる大変なことも、スタッフみんなで協力し合えることで安心感があります」との声が上がる。「子どもも親の会社の人たちと接することでしっかりしてきます」（田中さん）とのこと。できることは自分でする習慣を子どもが自然と身に付けるようだ。子どもが大きくなり、会社に預けることがなくなっても、子どもの生活を従業員同士が気にかけてくれるなど、気づかいは続いている。



会社の10周年記念懇親会でふれ合う従業員とその子どもたち

株式会社 ファームコーポレーション

学童保育

岐阜市・調剤薬局、高齢者介護

(平成27年度認定)

調剤薬局やデイサービス施設などを運営し、薬剤師や介護士など大部分の職員を女性が占める。平成24年からデイサービス施設内で学童保育を実施し、職員だけでなく地域の子どもを受け入れる。

多世代交流、みんなが元気に

仕事と家庭双方の充実を目指し、平成24年から自社のデイサービス施設内で学童保育を開始したファームコーポレーション。平日の下校後は午後6時まで、土曜・祝日や長期休暇中は午前9時～午後5時の預かりが可能で、職員は無料で利用できる。

12歳の子を持つ介護職員の小島由紀乃さんは、夏休みに自身が働く週2回程度活用。「入社時は小学4年で、まだ1人で留守番させるのが心配だったため、学童があることが職場選びの決め手になった。子どもも私の職場を見て、応援してくれるようになった」と話す。

学校から直接来所し、施設利用者に「ただいま」と声をかける子どもたち。時には一緒におりがみをしたり、おはぎやご飯作りをすることもあり、引きこもりだったお年寄りが明るさを取り戻した例もあるという。「最初は走り回っていた子も、お年寄りと接するうちに、自分で走ってはいけなと理解するようになる」と話すのは長瀬琢磨社長。子どもたちも多世代交流から、多くのことを学んでいるようだ。

職員だけでなく地域の子どもたちも、1回500円で利用が可能だ。受け入れを始めたところ申し込みが多く、常時5人ほどの子を預かる。小学1年の子を預ける三輪智美さんは、「学校の学童に入れず、ブログで見てもすぐに問い合わせた。こんな雰囲気の良い所に預けられてありがたい」と笑顔を見せた。



子どもたちが過ごす学童ルーム。昼間は地域に貸し出すなど、多目的室として有効活用

社会福祉法人 平成会

子連れ出勤

関市・高齢者介護、障がい者支援

(平成27年度認定)

特別養護老人ホームと障がい者支援施設を運営し、職員の8割を女性が占める。シフト表で職員の業務を完全可視化し、希望のシフト勤務実現を図るなど、育児をする女性職員の離職率低下を目指す。

「みんなで育てる」意識浸透

介護士や看護師など、職員の8割が女性という平成会では、平成4年の施設開所以来、育児をしながら働き続けられる職場づくりに努めてきた。夜間など勤務時間内に行う内部研修の際には、以前から子連れでの参加を認めていたが、職員の中で「小学校の学童保育を利用できず、困っている」という声が上がリ、平成27年から土日・祝日と長期休暇中も、子連れ出勤を受け入れている。

特別養護老人ホーム・ハートフルで、機能訓練士として勤務する奥田裕子さんも、子どもを一人で留守番させることに不安を抱いていたところ、子連れ出勤を勧められた。現在は夏休みなどの長期休暇時に、小学4年生の子どもとともに出勤している。当初は大人しくしていただけるか心配していたが、職員はもちろん、デイサービス利用者も気軽に声をかけたり、折り紙やゲームに連れ出してくれることもあったという。

「多くのお年寄りと接することが、子どもにとっても楽しみになった。洗濯など職員の仕事も手伝わせてもらい、とてもいい経験になっている」と奥田さん。理事を務める岩島琴美施設長も「子どもが施設にいてくれるだけで、お年寄りも活気づく。今後も職員には遠慮せずに子どもを連れてくるよう、促していきたい」と話す。アットホームな人間関係が、同会の支援制度をより意味のあるものになっている。



小学4年の娘と出勤する奥田裕子さんは「連れてくることで、私も安心して働ける。職員全員が快く受け入れてくれて、温かい施設だと改めて実感した」と話す

特定非営利活動法人 りあらいず和

子連れ出勤

郡上市・福祉

(平成27年度認定)

誰もが働ける職場を目指し、ハンディキャップを抱える人を積極的に雇用。勤務形態の希望にも柔軟に対応し、夏休み等の長期休暇中や会議のみを行う勤務日などには、子連れ出勤を認めている。

家庭第一、働きたい心叶える

「どんな人でも“働きたい”が叶えられる職場」をモットーに掲げるりあらいず和では、シングルマザーや障がい者などを積極的に雇用。重度の障がい児や親の介護のため、週に1～2時間のみ勤務者もいるなど、多様な勤務体制で、職員の悩みや実情に寄り添った、柔軟な働き方が叶うよう取り組む。

また「家庭が第一」という理念を全職員で共有し、子どもの送迎などにも、寛容な対応を心掛ける。村井茜さんも「子供が塾を出し、学校から連絡がある時も、すぐに迎えに行けるよう配慮してくれて助かる」と話す。

平成16年からは長期休暇中などに子連れ出勤を認めてきた。昨年の夏休みにも、幼児から小学5年までの子どもが常時5人ほど親と出勤。施設を利用する高齢者とふれ合う場面もあり、山口佐織理事長は「周りが仕事をしている場では静かにし、高齢者と一緒の際には元気に遊ぶなど、子どもたちも周囲の状況を見極めて動けるようになる」とし、子どもの成長にもいい刺激になると語る。3人の子どもを育てる玉木美香さんも「子どもたちも利用者と会うのを楽しみにしている」と、今後も子連れ出勤を活用していく予定だ。さらに平成21年からは、郡上市からの依頼で、障がい児の受け入れも可能な放課後児童クラブも運営し、定員35人のところ、常時20人程度で障がい児も預かる。



施設を利用する高齢者と一緒に食事をする子ども

7 相談窓口

区分	相談内容	相談窓口
事業所内保育施設 認可外保育施設	保育従事者の数や保育室等の構造設備など設置・運営に必要な基準を知りたい。	岐阜県岐阜地域福祉事務所 岐阜市数田南2-1-1 TEL058-272-1929(直通)・058-272-1111(代表) FAX058-278-3526
	施設を設置したので、設置届出書の出し方を知りたい。	岐阜県西濃県事務所福祉課 大垣市江崎町422-3 西濃総合庁舎 TEL0584-73-1111 FAX0584-74-9428
		岐阜県揖斐県事務所福祉課 揖斐郡揖斐川町上南方1-1 揖斐総合庁舎 TEL0585-23-1111 FAX0585-22-1829
		岐阜県中濃事務所福祉課 美濃市生櫛1612-2 中濃総合庁舎 TEL0575-33-4011 FAX0575-35-1492
事業所内保育施設設置・運営等支援助成金について知りたい。 ※平成28年度は、新規受付を停止する予定です。	岐阜県可茂県事務所福祉課 美濃加茂市古井町下古井2610-1 可茂総合庁舎 TEL0574-23-3111 FAX0574-25-3934	
	岐阜県東濃県事務所福祉課 多治見市上野町5-68-1 東濃西部総合庁舎 TEL0572-23-1111 FAX0572-25-0079	
	岐阜県恵那県事務所福祉課 恵那市長島町正家後田1067-71 恵那総合庁舎 TEL0573-26-1111 FAX0573-25-7129	
	岐阜県飛騨県事務所福祉課 高山市上岡本町7-468 飛騨総合庁舎 TEL0577-33-1111 FAX0577-33-1085	
	岐阜市子ども未来部子ども保育課 認可指導係 岐阜市今沢町18 TEL058-214-2143 FAX058-262-1121	
事業所内保育施設設置・運営等支援助成金について知りたい。	岐阜労働局雇用均等室 岐阜市金竜町5丁目13 岐阜合同庁舎 TEL058-245-1550 FAX058-245-7055	
病院内保育所の支援事業について知りたい。	岐阜県健康福祉部医療整備課 看護係 岐阜市数田南2-1-1 TEL058-272-8269(直通)・058-272-1111(代表) FAX058-278-2623	
事業所内保育施設 認可事業所 《地域型保育事業》	地域型保育事業の認可を受けたい。	各市町村の保育所所管課
	このガイドブックに載っているエクセレント企業から、もっと詳しい説明を受けたい。	岐阜県子ども・女性局女性の活躍推進課 両立支援係 岐阜市数田南2-1-1 TEL058-272-8237(直通)・058-272-1111(代表) FAX058-278-2611
	子連れ出勤や、学童保育の実施方法を相談したい。	

8 岐阜県子育て支援エクセレント企業認定制度



県では、平成19年度から、従業員の仕事と家庭の両立支援や女性の活躍推進に取り組む企業を「岐阜県子育て支援企業」として登録し、その中で、他の模範となる優れた取り組みを行う企業を、平成23年度から「岐阜県子育て支援エクセレント企業」として認定しています。

認定要件

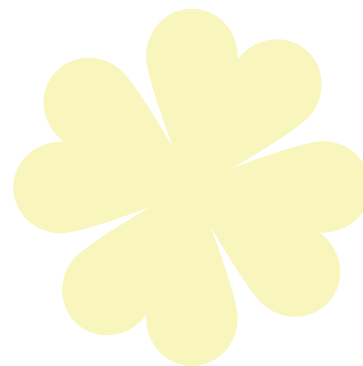
次世代法に基づく一般事業主行動計画を策定(労働局提出)

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を策定(労働局提出) ※従業員301人以上の企業のみ

※平成27年度からは、従来の従業員100人以下との要件を撤廃し、県内全企業・団体を認定対象としています。

審査のポイント

- 年休取得率、年休取得促進策、多様な休暇制度の整備
- 所定外労働時間、所定外労働時間削減策
- 育休取得率、介護休業等の取得状況、育児・介護復帰支援策の実施
- 育児や介護のための多様な働き方のための制度の整備
- マタハラ防止措置
- 事業所内保育施設等の設置・運営
- 地域と連携した子育て支援の取り組み
- 女性管理職登用、女性の活躍推進のための企業内推進体制、など



特典 次の「岐阜県子育て支援企業」としての特典に加え、①～⑦の特典を受けることができます。

- 優遇制度を設けている県内金融機関での各種金融商品の金利優遇
- 県中小企業資金融資制度「子育て支援資金」の利用
- 県の建設工事入札参加資格審査における加点 等

特典など、詳しくは

① 県内ハローワークと岐阜県総合人材チャレンジセンター(ジンチャレ!)にて、従業員の仕事と家庭の両立支援に取り組む職場を探す求職者に対し、岐阜県子育て支援エクセレント企業であることの情報を提供

※ハローワークやジンチャレ!での求人手続きの際、求人票に「岐阜県子育て支援エクセレント企業」と表記や登録することが必要となります。

② 岐阜県子育て支援エクセレント企業認定証を授与

③ 岐阜県中小企業資金融資制度「子育て支援資金」での優遇

※利用にあたり、運転資金及び設備資金ともに資金使途とすることが可能となります。なお、子育て支援企業登録のみでは、運転資金は子育て支援の推進に必要な経費に限定されます。

④県庁物品等調達での優遇

※認定された後は、県(各執行機関)からの物品等の調達について優先的に受注することができますが、必ずしも受注があるとは限りませんので、ご了承ください。

⑤「岐阜県子育て支援エクセレント企業」シンボルマークを活用して、認定企業であることをPR

⑥「岐阜県子育て支援エクセレント企業」のぼり一式を支給

⑦イメージアップ等

他の模範・ロールモデルとして広く広報・啓発されることで、岐阜県子育て支援エクセレント企業からは、人材の確保・定着の面でメリットがあったとの声や、知名度や企業イメージアップにつながったとの声も伺っています。

岐阜県子育て支援エクセレント企業の声

- 採用面接時、応募者の多くが選んだ理由にエクセレント企業認定を挙げ、「安心して働けると思った。」と回答。(製造業)
- 求人を出さなくとも、応募があるようになった。(建設業)
- 定着率の向上につながった。(医療・福祉)
- 信頼が高まり、新たな取引先の開拓につながった。(製造業)
- 子づれのお客様の安心にもつながった。(卸売業・小売業)

認定企業 55社

H23年度(7社) H24年度(9社) H25年度(9社) H26年度(5社) H27年度(25社)

認定手続

申請書を県へ提出。県にて審査

<http://www.pref.gifu.lg.jp/kodomo/kekkon/work-life-balance/c11234/exellent.html>

認定支援

申請企業は、認定に向けたコンサルティングを受けることができます。



渥美由喜氏(あつみ なおき)

岐阜県子育て支援エクセレント企業育成スーパーバイザー
岐阜県子育て支援エクセレント企業認定審査会委員長
内閣府少子化社会対策大綱を踏まえた結婚・子育て支援の推進に関する検討会
座長代理(民間シンクタンク勤務)



岐阜県子育て支援エクセレント企業(業種別一覧)

※平成27年度現在55社

建設業	アース・クリエイト(有)	(岐阜市)	平成24年度認定
	(株)市川工務店	(岐阜市)	平成27年度認定
	(有)星和土木	(岐阜市)	平成24年度認定
	(株)ダイワテクノ	(岐阜市)	平成25年度認定
	(株)高垣組	(郡上市)	平成25年度認定
	塚本産業(株)	(美濃加茂市)	平成26年度認定
	(株)ニシノ	(白川町)	平成24年度認定
製造業	(株)ロビン	(高山市)	平成23年度認定
	アピ(株)	(岐阜市)	平成27年度認定
	(株)岩田製作所	(関市)	平成23年度認定
	岐阜車体工業(株)	(各務原市)	平成27年度認定
	サトウバック(株)	(美濃市)	平成27年度認定
	サン工機(株)	(大垣市)	平成24年度認定
	太平洋工業(株)	(大垣市)	平成27年度認定
	(株)東洋	(飛騨市)	平成23年度認定
	浪速製菓(株)	(本巣市)	平成25年度認定
	(株)ハイビックス	(瑞穂市)	平成25年度認定
	(株)飛騨ダイカスト	(飛騨市)	平成25年度認定
	(株)ヨシダヤ	(岐阜市)	平成23年度認定
	ワカムラ電機(株)	(八百津町)	平成25年度認定
情報通信業	(株)ソフィア総合研究所	(大垣市)	平成24年度認定
	タック(株)	(大垣市)	平成27年度認定
卸売業、小売業	生活協同組合コープぎふ	(各務原市)	平成27年度認定
	たんぼほ薬局(株)	(岐阜市)	平成27年度認定
	(株)平塚家具	(大垣市)	平成26年度認定
卸売業、小売業	丸山木材工業(株)	(中津川市)	平成26年度認定
	(有)名岐サービスセンター	(郡上市)	平成23年度認定
金融業、保険業	(株)大垣共立銀行	(大垣市)	平成27年度認定
	大垣西濃信用金庫	(大垣市)	平成27年度認定
	(株)十六銀行	(岐阜市)	平成27年度認定
	東濃信用金庫	(多治見市)	平成27年度認定
学術研究、専門・技術サービス業	(株)アドバンス経営	(岐阜市)	平成25年度認定
	テクノプレーン(株)	(各務原市)	平成26年度認定
	伏屋社会保険労務士事務所	(岐阜市)	平成25年度認定
医療、福祉	(福)足近保育園会	(羽島市)	平成27年度認定
	(福)桜友会	(関市)	平成27年度認定
	(福)大垣市社会福祉事業団	(大垣市)	平成27年度認定
	(医)慶睦会 (福)慶睦会	(岐阜市)	平成27年度認定
	(有)耕グループ	(恵那市)	平成27年度認定
	(福)浩仁会	(大野町)	平成27年度認定
	(医)香徳会関中央病院グループ	(関市)	平成27年度認定
	(株)ザイタック	(土岐市)	平成23年度認定
	(株)新生メディカル	(岐阜市)	平成27年度認定
	(福)杉和会	(関ヶ原町)	平成24年度認定
	(有)ノバネットワークス	(郡上市)	平成24年度認定
	萩原北醫院	(下呂市)	平成25年度認定
	(株)ファームコーポレーション	(岐阜市)	平成27年度認定
	(福)フェニックス	(各務原市)	平成23年度認定
	(福)平成会	(関市)	平成27年度認定
	(福)豊誠会 岐南さくら保育園	(岐南町)	平成26年度認定
	(特非)りあらいず和	(郡上市)	平成27年度認定
サービス業(他に分類されないもの)	和光会グループ	(岐阜市)	平成27年度認定
	(公財)大垣市文化事業団	(大垣市)	平成24年度認定
	(株)トーカイ	(岐阜市)	平成27年度認定
	東清(株)	(中津川市)	平成24年度認定



インターネットでの 岐阜県子育て支援エクセレント企業の 取組み紹介動画の配信



■ぎふちゃん ぎふ県政ホットライン

<http://www.zf-web.com/hotline/>

- 萩原北醫院(下呂市) 平成26年4月10日(木)放送
- (株)飛騨ダイカスト(飛騨市) 平成26年12月18日(木)放送
- アース・クリエイト(有)(岐阜市) 平成27年3月24日(火)放送

■ぎふちゃん特別番組

「岐阜から発信！仕事も子育ても両立できる社会を目指して」

平成28年3月6日(日)放送

※岐阜新聞「はぐくみのわ」プロジェクトHPで4月20日頃公開予定

- (福)足近保育園会(羽島市)
- (有)ノバネットワークス(郡上市)
- (福)フェニックス(各務原市)
- アピ(株)(岐阜市)

■平成27年度認定の25社の取組み紹介動画

YouTubeで検索!

岐阜県子育て支援エクセレント企業

検索 

- | | |
|------------------|------------------|
| ●(福)足近保育園会 | ●サトウパック(株) |
| ●アピ(株) | ●(株)十六銀行 |
| ●(株)市川工務店 | ●(株)新生メディカル |
| ●(福)桜友会 | ●太平洋工業(株) |
| ●(株)大垣共立銀行 | ●タック(株) |
| ●(福)大垣市社会福祉事業団 | ●たんぽぽ薬局(株) |
| ●大垣西濃信用金庫 | ●東濃信用金庫 |
| ●岐阜車体工業(株) | ●(株)トーカイ |
| ●(医)慶睦会、(福)慶睦会 | ●(株)ファームコーポレーション |
| ●(有)耕グループ | ●(福)平成会 |
| ●(福)浩仁会 | ●(特非)りあらいず和 |
| ●(医)香徳会関中央病院グループ | ●和光会グループ |
| ●生活協同組合コープぎふ | |

10 岐阜県子ども・女性局の取組み

「岐阜県子育て支援企業」に登録しませんか。

県では、従業員の仕事と家庭の両立支援に取り組む県内の企業等を、「岐阜県子育て支援企業」として登録し、県HPで公表しています。

登録対象

- 岐阜県内に本社又は事業所を有すること

メリット

- 連携する金融機関において、登録企業やその従業員への金利優遇
- 県建設工事入札参加資格審査での加点
- 県の中小企業資金融資制度「子育て支援資金」の利用が可能
- 企業のイメージアップ

様式の入力(ダウンロード)など、詳しくは

岐阜県子育て支援企業登録

検索



登録企業

2598社 (平成28年2月末現在)

圏域別

岐阜	676社	西濃	344社
中濃	655社	東濃	291社
飛騨	632社		

登録手続

ホームページから様式を出力

必要事項を記入

県子ども・女性局へ提出(FAX)
FAX.058-278-2611

「ぎふジョ!女性の活躍を応援するポータルサイト」へようこそ!

ぎふジョ! <http://gifujo.pref.gifu.lg.jp>

県では、意欲ある県内女性を応援するため、「ぎふジョ!女性の活躍を応援するポータルサイト」を開設しました。「岐阜で活躍する女性」や女性も男性も生き生きと働く「子育て支援エクセレント企業」の紹介、活躍したい分野の支援情報、各種セミナーや交流会などのご案内を掲載しています。

トップページ

新着情報をチェック!



岐阜で活躍する女性の紹介

岐阜で活躍する女性からあなたへのメッセージをお届けします。



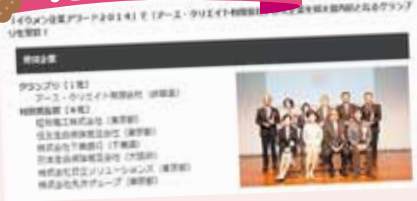
エクセレント企業の紹介

「女性も男性も生き生きと働いている企業」を紹介しています



メンズページ

企業のイクメンや父子手帳などを紹介しています



セミナー・イベント案内

セミナー・イベント情報の案内をしています



いいね!

フォローお願いします!

ツイッター及びフェイスブックを開設しています!

男女共同参画推進サポーター募集!!

男女共同参画とは、性別に関わりなく個性や能力を発揮し、自分らしく、充実した生活を送ることです。それは、男女ともが同じように権利を持つと同時に、責任も同じように持つことでもあります。誰もがこのような思いをもって行動していくことで、男女が同じように人として大切にされるふるさをつくり上げることができます。

県では、県民の皆さんと共に男女共同参画を進めていくために、県民の皆さんと県との橋渡しを行うとともに、男女共同参画社会づくりに関する活動をしていただく「男女共同参画推進サポーター」を募集しています。

役割

- ①男女共同参画社会づくりに関する取組みを行い、男女共同参画の大切さを周りの方(法人その他の団体にあっては、構成員・社員等を含む。)に広く伝える。
例:会合におけるチラシ配布、SNS・会報誌による啓発など
- ②男女共同参画関連のイベントや講演会、サポーター交流会に参加する。
- ③前年度の活動報告及び県に対する男女共同参画に係る提言を別紙により毎年6月末日までに行う。

対象

- ①岐阜県が推進する男女共同参画社会づくりに賛同いただけること。
- ②県内で男女共同参画社会づくりのための活動を行っていること。
- ③サポーターの活動において営利を目的としないこと。
- ④特定の宗教を布教する活動、または特定の政党・政策を支援する活動を目的としないこと。
- ⑤暴力団に関与していないこと。

特典

- ①男女共同参画社会づくりの活動に役立つ情報をお届けします。
- ②県が行う男女共同参画に関する講座や研修をご案内します。
- ③サポーターとして活動する際に、岐阜県男女共同参画プラザの研修室等(ふれあい福寿会館内)を利用できます。(要予約)
- ④要請に応じて、男女共同参画に関する講師を派遣します。



申込方法

「登録申込書」を郵送、FAX、メールのいずれかでお送りください。なお、団体の場合は、組織や活動内容がわかる書類を添付してください。

登録申込書(様式)は、ホームページからも入手できます。

http://www.pref.gifu.lg.jp/kurashi/danjo/danjokiyodo/c11234/index_19729.html

岐阜県 男女共同 検索

当課に到着後1か月程度で「サポーター登録済通知書」を送ります。

申込先

岐阜県健康福祉部 子ども・女性局
女性の活躍推進課 男女共同参画係
〈郵 送〉〒500-8570 岐阜市藪田南2-1-1(所在地は省略可)
〈F A X〉058-278-2611
〈メール〉c11234@pref.gifu.lg.jp

岐阜県が「ぎふの婚活」をエスコート!

ぎふマリッジサポートセンター

県では、独身の方のお見合いの機会をさらに増やすため、市町村の結婚相談所をネットワークにより広域化する「ぎふマリッジサポートセンター」を平成27年8月7日から新たに開設しました。センターでは、結婚に関する相談や支援などを行っています。

ぎふマリッジサポートセンター

〈主な業務内容〉

- 市町村域を越えた広域お見合いの実施
- 結婚支援に関する総合相談窓口の設置
- 市町村の結婚相談所の相談員向け研修会の実施
- ぎふ婚活サポーターの養成
- 婚活イベントの情報発信



〈連絡先〉 **TEL.0584-71-6136**

FAX.0584-71-6130

E-mail:marisapo@ne-planning.com

〈受付時間〉 毎週月曜日～日曜日 午前9時～午後5時まで(祝日、GW、お盆、年末年始を除く)

詳しくは、検索ワード 検索

ぎふ広域結婚相談事業支援ネットワーク

県内の市町村結婚相談所をネットワークでつなぎ、広域でのマッチングをサポートするシステムです。

※ご利用いただくためには、県内参画市町村結婚相談所にて、会員登録が必要です。

- ご自宅のパソコンやスマートフォンから登録会員情報の概要を閲覧できます。
- ネットワークに登録するすべての会員(全参画市町村)の中から検索できます。
- ご自身の登録情報の自己PR欄をご自身のパソコンやスマートフォンから編集できます。



登録または詳細は、検索ワード

検索



●参画結婚相談所一覧(平成28年2月現在)

各務原市結婚相談所	TEL.058-383-6212
山県市結婚相談所	TEL.0581-22-3354
海津市結婚相談所	TEL.0584-66-3899
輪之内せわやき相談所	TEL.0584-69-4433
しあわせ相談サロン(安八町)	TEL.0584-47-7704
恋のかけ橋ルーム(揖斐川町)	TEL.0585-22-2111
富加町結婚相談所	TEL.0574-54-2111(内線172)
八百津町結婚相談所	TEL.0574-43-2111(内線2212,2219)
白川町結婚相談所	TEL.0574-72-2327
関市婚活サポートセンター ハッピークローバー	TEL.0575-23-7777・7776
美濃加茂市社会福祉協議会結婚相談所	TEL.0574-28-6111
マリアージュ郡上	TEL.0575-67-1831

ぎふっこカードプラス

参加企業・店舗募集!

登録
無料

岐阜県では、18歳未満の子どもが3人以上いる世帯を対象とする「ぎふっこカードプラス」を平成27年11月から開始しました。そこで、「ぎふっこカードプラス」提示で割引やポイント加算など多子世帯の経済的支援に協力いただける企業・店舗を随時募集しています。



子育てにやさしい
お店として
PRや社会貢献に!

県のホームページ
などで
利用者にPR

県からの啓発物
(ステッカーなど)
を提供

※18歳未満の子どもがいる世帯を対象とする「ぎふっこカード」も引き続き協力企業・店舗を募集しています。



利用者の方へ

「ぎふっこカードプラス」 ってなに?

「ぎふっこカードプラス」は県内に在住の18歳未満の子どもが3人以上いる世帯、3人目の子どもを妊娠中の方がいる世帯に交付されるカードです。協力店舗で提示すると、割引やポイント加算などが受けられます。

詳しくは県のHP「ぎふ子育て応援団」でご確認ください。



どこで使えるの?

このステッカーが掲示されたお店で使えます。

詳しくは、 **ぎふ子育て応援団**

(注) サービス内容については、各店舗でご確認ください。

どこでもらえるの?

お住まいの市町村窓口又は県庁子育て支援課で申請すると、その場で受け取ることができます。

窓口交付

- ①ぎふっこカードプラス交付申請書に必要事項を記入してください。
 - ②申請者(保護者)の方の身分証明書、18歳未満の子どもが3人以上いることが確認できる書類(保険証、母子健康手帳等)をご用意いただき、お住まいの市町村窓口又は県庁子育て支援課までお越しください。
 - ③書類内容を確認のうえ、交付要件を満たしていれば、その場でお渡しいたします。
- ※申請書は、各市町村窓口、県庁子育て支援課で入手できます。
また、県のホームページ「ぎふ子育て応援団」からもダウンロードできます。

郵送交付

ぎふっこカードプラス交付申請書(記入済)、申請者(保護者)の身分証明書の写し、18歳未満の子どもが3人以上いることが確認できる書類の写し及び返信用切手を同封し、返信先を明記のうえ下記までお送りください。
なお、書類不備等がある場合は、返送させていただきますのでご理解ください。



子育て世帯を応援する
「ぎふっこカード」「ぎふっこカードプラス」の
参加店舗を募集しています。



岐阜県子育て支援エクセレント企業の取組みは、
インターネット上で動画を配信中です。

YouTubeで検索!

岐阜県子育て支援エクセレント企業

検索

是非
ご覧下さい

お問い合わせ先

岐阜県子ども・女性局女性の活躍推進課 両立支援係

岐阜市藪田南2-1-1 TEL058-272-8237(直通)・058-272-1111(代表)

FAX058-278-2611 e-mail c11234@pref.gifu.ig.jp