

SDGsの達成に向けた重点的な取組み宣言書

作成日: 令和5年12月19日

事業者名: 飛騨産業株式会社

三側面	SDGsの達成に向けた重点的な取組み	関連するSDGsゴール (最大3つ)	実績	指標・目標	
環境	<ul style="list-style-type: none"> 家具や蒸留水事業での国産材・未利用材利用の推進 自社製品に対する修理体制の維持 	⑩森の豊かさを守ろう, ⑫つくる責任 つかう責任	<ul style="list-style-type: none"> 2023年9月期の国産材比率13.4%、未利用材比率11.5% 2023年9月期の修理数3,635 	指標	<ul style="list-style-type: none"> 全体売上に対する国産材・未利用材を使用した製品売上の比率 自社製品の修理数
				目標	<ul style="list-style-type: none"> 2030年に全体売上に対する材料の比率を国産材30%、未利用材20%にする 2030年も過去10年の平均修理数を目標に修理体制を維持する
社会	<ul style="list-style-type: none"> 女性の活躍できる職場づくり 働き甲斐のある職場づくり 	⑧働きがいも経済成長も, ⑤ジェンダー平等を実現しよう	<ul style="list-style-type: none"> 2023年9月期の女性役職者比率18.4% 2023年9月期の対話会は年に1回開催 	指標	<ul style="list-style-type: none"> 役職者内の女性の割合 全社員参加の対話会の開催数
				目標	<ul style="list-style-type: none"> 2030年に女性役職者の比率を18%以上にする 2030年には対話会を年に2回開催する
経済	<ul style="list-style-type: none"> 障害のある人も働ける職場づくり サブスクリプション事業の推進 	⑧働きがいも経済成長も, ⑫つくる責任 つかう責任	<ul style="list-style-type: none"> 2023年9月期の障がい者雇用率3.4% 2023年9月期のサブスクリプション契約数1件 	指標	<ul style="list-style-type: none"> 従業員の障がい者雇用率 サブスクリプション契約数
				目標	<ul style="list-style-type: none"> 2030年に障がい者雇用率を5%にする 2030年にサブスクリプション契約数を5件にする
ガバナンス	チェック	SDGsの達成に向けた重点的な取組みが従業員に共有されており、かつ達成するための仕組みが組織内に構築されている(PDCAサイクル等)。 <具体的な内容を記載> SDGs宣言を発表した年に社内共有を実施。 毎年対話会を開催し、SDGsの基となっている「4つの価値観」について社内への浸透施策を実施。 部署を横断してプロジェクトを立ち上げ、進捗状況を確認し、意見交換している。			
	<input checked="" type="checkbox"/>	SDGsの達成に向けた重点的な取組みをホームページ等で対外的に公表している。 <ul style="list-style-type: none"> SDGs掲載ページ https://hidasangyo.com/company/sdgs/ 毎年SDGs報告書をプレスリリースとして配信・自社Webサイト内にも掲載 			