

SDGsの達成に向けた重点的な取組み宣言書

作成日:	令和5年12月14日
事業者名:	株式会社タツケンホーム

三側面	SDGsの達成に向けた重点的な取組み	関連するSDGsゴール (最大3つ)	実績	指標・目標	
環境	①ペーパーレスの取組み、クラウド共有 ②社内光熱費の無駄使い（できることはリモートでやれる内容を構築） ③業務のリモート化率	⑧働きがいも経済成長も、⑫つくる責任 つかう責任、⑩平和と公平をすべての人に	①従業員さんの家事、育児、教育、介護を優先に、日頃からリモートでできることはやり、柔軟に対応しています ②給与制度も従業員さん各々で賃金決め、就業時間の拘束もなくし、勤めては会社光熱費の削減にもつなげ、従業員さんの働きやすい環境を提供しています	指標	①CO2の排出量 ②契約の電子化 ③会社の光熱費使用料 ④コピー用紙の使用量
				目標	①令和9年までに令和6年比50%削減 ②令和9年度までに契約の電子化50%を達成する ③令和9年までに令和6年比50%削減 ④令和9年までに令和6年比50%削減
社会	①電子契約を増やす ②リモートでできる仕事内容の構築	⑧働きがいも経済成長も、⑫つくる責任 つかう責任、⑩平和と公平をすべての人に	①従業員さんのリモートでできる営業、契約等の構築 ②従業員さんが各々で決める給料体系 ③社内で意見を言える社内環境	指標	業務のリモート化率
				目標	・社内で集客から家に関するすべてを社内で完結できるようにする営業さんの行動範囲の効率化) ・令和9年までに業務工程のリモート化率80%を達成する
経済	SNS活用、電子契約、クラウド共有を活用して業務の効率化を推進する	⑧働きがいも経済成長も、⑫つくる責任 つかう責任、⑩平和と公平をすべての人に	①nyoiboxアプリを導入し業務の効率化を推進90%達成（令和5年度）	指標	契約電子化率
				目標	令和8年度までに契約電子化率を80%達成する

ガバナンス	チェック	
	<input checked="" type="checkbox"/>	SDGsの達成に向けた重点的な取組みが従業員に共有されており、かつ達成するための仕組みが組織内に構築されている（PDCAサイクル等）。 <具体的な内容を記載> ①SDGsの取組みについて従業員に周知。 ②毎月の進捗状況の把握、事業の改善など報告を実施。
	<input checked="" type="checkbox"/>	SDGsの達成に向けた重点的な取組みをホームページ等で対外的に公表している。 ホームページでSDGsについての取組みを発信 https://www.tatsukenhome.com/file/Page0001.jpg