

(様式第2号)

# SDGsの達成に向けた重点的な取組み宣言書

作成日:	令和5年11月29日
事業者名:	佐竹鉄工 株式会社

三側面	SDGsの達成に向けた重点的な取組み	関連するSDGsゴール (最大3つ)	実績	指標・目標	
環境	・SDGsを意識した就業規則の改定 ・太陽光発電パネルの設置 ・SBT認定登録 ・各種ハラスメントの禁止と労働安全衛生のルールを就業規則上明記	⑦エネルギーをみんなに そしてクリーンに、⑧働 きがいも経済成長も、③ すべての人に健康と福祉 を	SBT登録手続きを行い、2022~2023年度の実績値を出し、2023年度にて対比中です。労働安全衛生のルールを就業規則上明記し、のびのびと働ける家族的な社内構築を目指し、「健康経営優良法人認定制度」の取得を完了しました。また協会けんぽ様より「ぎふ健康経営認定事業所」を認定 岐阜県ワークライフバランス推進企業の登録を行い、職場も家庭も両立できるよう支援をしています。	指標	使用電力量、使用燃料量、労働安全衛生に基づく研修実施、紙の削減・再利用の量
				目標	2028年に2023年比で5%以上の減少（使用電力量・使用燃料量、紙の量） 労働安全衛生に基づく講習を年1回から年2回に増やす
社会	各種ハラスメント禁止の社内き手について随時研修を実施している	⑤ジェンダー平等を実現しよう	各種ハラスメントについて、年1回の社内研修（勉強会）を実施している	指標	各種ハラスメントに対する社内研修（勉強会）の数 外国人（留学生含む）の雇用
				目標	2025年度までに社内研修（勉強会）を2回／年行う 2025年度より、社内スローガンを募集し、カウンターへ掲示し社内外へ発表する。 2025年度までに1名外国人雇用を行う
経済	環境負荷低減型土壌改良固化材「ハーデン」を用いて、産業廃棄物であった対象土（汚泥・がれき・セメントくず等）を良質改良土として現場リサイクルをしている	⑨産業と技術革新の基盤をつくろう	ハーデン納入実績（t） 2019年度…6,783t 2020年度…7508.5t 2021年度…12389.5t 2022年度…13967.8t	指標	ハーデンの納入実績量
				目標	2025年度までに2022年度対比103%以上の納入を行う
ガバナンス	チェック	SDGsの達成に向けた重点的な取組みが従業員に共有されており、かつ達成するための仕組みが組織内に構築されている（PDCAサイクル等）。 <具体的な内容を記載> 重点項目は社内ですべて共有する。 月例会議時に担当より現在の進捗状況を報告、社内全体へ周知を行う。 改善できる点や問題点などの提案については、月次報告を周知する際に時間を設け新たに協議を行う。 社内掲示板にSDGs関連の掲示を行う場所を設けた。			
	<input checked="" type="checkbox"/>				