

## SDGsの達成に向けた重点的な取組み宣言書

作成日: 令和5年11月16日

事業者名: 株式会社 日生化学工業所

三側面	SDGsの達成に向けた重点的な取組み	関連するSDGsゴール (最大3つ)	実績	指標・目標	
環境	高効率ボイラー導入と燃料転換によりCO <sub>2</sub> 排出量を削減します。	⑦エネルギーをみんなに そしてクリーンに, ⑫つ くる責任 つかう責任, ⑬ 気候変動に具体的な対策 を	令和5年11月 高効率ボイラ ー導入 令和5年11月 重油から都市 ガスへの燃料転換実施 令和5年11月14日に、弊社ホ ームページのTOPIXに「燃料 転換工事の完了」を掲載	指標	二酸化炭素の排出量削減
				目標	R 4 度CO <sub>2</sub> 排出量から R 6 年度は CO <sub>2</sub> 削減率13.1%を達成する
社会	労使ともに協力して健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指します	⑧働きがいも経済成長も , ③すべての人に健康と 福祉を	令和4年9月に「新はつらつ職場づくり宣言」しまし た。 令和5年9月20日に、弊社ホームページのTOPIXに日生 化学工業所で取り組んでいる「新はつらつ職場づく り宣言」の1年間の検証結果を掲載 有休取得率77.8% 健康診断の受診率100% 1年間の合格者数 危険物取扱者甲種2名、乙種4類2名、公害防止管 理者 水質1種2名 令和5年9月1日に、弊社ホームページのTOPIXに「健 康宣言」を掲載	指標	有休取得率の向上 健康診断の受診率 資格取得者数
				目標	年次有給休暇の取得率70%以上（毎年の 目標） 健康診断の受診率100%継続（年2回、毎回 の目標） 資格取得を奨励（危険物取扱者・公害防 止管理者・ボイラー技士）
経済	安全パトロール等により職場の安全に対する リスクを評価し、適切な管理手段をもって安 全を確保します	⑧働きがいも経済成長も , ⑨産業と技術革新の基 盤をつくろう	安全パトロールの実施&検証 (10回) ゼロ災害の継続(令和2年11月 18日から継続) 2023西濃STOP! 転倒災害プロ ジェクト ゼロ災害を達成	指標	安全パトロール&検証の実施回数 年2回の上司との定期面談（安全に関する行動 目標の進捗確認）
				目標	ゼロ災害の継続(令和2年11月18日 から継続)
ガバナンス	チェック	SDGsの達成に向けた重点的な取組みが従業員に共有されており、かつ達成するための仕組みが組織内に構築されている(PDCAサイクル等)。 <具体的な内容を記載> 日生化学工業所CSRガイドラインの徹底 年2回の上長との定期面談（行動目標の進捗等）の実施：従業員とのコミュニケーション ハラスメント研修の実施 内部通報制度 月1回の生産会議（管理職以上）：生産状況の進捗確認、修繕工事の進捗確認、管理職研修			
	チェック	SDGsの達成に向けた重点的な取組みをホームページ等で対外的に公表している。 ホームページのTOPIX（11/14：燃料転換工事了） <a href="https://www.nisseikagaku.co.jp/topics.html?01-0000=0011">https://www.nisseikagaku.co.jp/topics.html?01-0000=0011</a> ホームページのTOPIX（9/20：新はつらつ職場づくり宣言 1年間の検証結果） <a href="https://www.nisseikagaku.co.jp/topics.html?01-0000=0007">https://www.nisseikagaku.co.jp/topics.html?01-0000=0007</a> ホームページのTOPIX（9/1：健康宣言） <a href="https://www.nisseikagaku.co.jp/topics.html?01-0000=0006">https://www.nisseikagaku.co.jp/topics.html?01-0000=0006</a> 現在は、SDGsのヘッド項目を検討中です			