

## SDGsの達成に向けた重点的な取組み宣言書

作成日: 令和5年8月8日

事業者名: 三愛物産株式会社

三側面	SDGsの達成に向けた重点的な取組み	関連するSDGsゴール (最大3つ)	実績	指標・目標	
環境	環境に配慮した事業活動の実施（事務所及び各現場でのごみの分別収集100%徹底等） 次世代自動車の導入	⑦エネルギーをみんなに そしてクリーンに, ⑫つ くる責任 つかう責任, ⑬ 気候変動に具体的な対策 を	ISO14001の維持・継続（令和 5年5月に認証機関による継続 審査を受け令和5年8月に継続 認証を受ける） 次世代自動車68台中3台から 5台へ（4%から7%へ）	指標	次世代自動車の導入率
				目標	2030年までに10%を目標とする
社会	障がい者雇用の推進 情勢の活躍推進を図る	①貧困をなくそう, ⑤ジ ェンダー平等を実現しよ う	障がい者実雇用率 2.0 4% → 2.01%（1名1 級障害者が時短扱いになった ため） 女性管理職の新規登用 1名定年退職後 1名増加	指標	障がい者実雇用率
				目標	2030年までに3.92%ま でに向上させる
経済	働きやすい職場環境作りの一環として社員 の有給休暇の取得推進 「技術者」の専門知識の維持向上のため各種 研修会に参加する。	⑧働きがいも経済成長も , ⑨産業と技術革新の基 盤をつくろう	有休休暇平均取得日数 20 21年 12.4日 → 2022年 13.5日 CPDS講習への継続的参加 全体で20名程度の参加 → 現場担当者全員の参加（ 岐阜支店15名中事務職2名 除く全員登録参加）	指標	有休休暇平均取得日数
				目標	2030年度までに有給休暇平 均取得日数を18.6日まで向上 させる
ガバナンス	チェック	SDGsの達成に向けた重点的な取組みが従業員に共有されており、かつ達成するための仕組みが組織内に構築されている（PDCAサイクル等）。 <具体的な内容を記載>  重点項目について全社で社内共有、SDGSカードゲームを実施するなど社員にSDGSの概念を浸透させる			
	<input checked="" type="checkbox"/>				
ガバナンス	チェック	SDGsの達成に向けた重点的な取組みをホームページ等で対外的に公表している。			
	<input checked="" type="checkbox"/>	SDGS取組記載ページ： <a href="https://www.sann-ai.jp/sdgs/">https://www.sann-ai.jp/sdgs/</a>			