

(様式第2号)

SDGsの達成に向けた重点的な取組み宣言書

| | |
|-------|-----------|
| 作成日: | 令和5年8月4日 |
| 事業者名: | 医療法人社団瑞鳳会 |

| 三側面 | SDGsの達成に向けた重点的な取組み | 関連するSDGsゴール (最大3つ) | 実績 | 指標・目標 | |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|----------------------------------------------------------------------------------------|
| 環境 | 美しい地球を未来の子ども達へ 美しい地球を未来の子ども達へ残すため、地球温暖化対策や資源の再利用、廃棄物の削減に努めています。 ・クールビズの実施 ・3R (リデュース (減らす)、リユース (繰り返し使う)、リサイクル (再資源化する)) の推進 ・ペーパーレスの推進 (給与明細書の電子化、紙資源や印刷資材の削減、用紙裏面のリユース) ・新聞紙や雑誌のリサイクル回収 ・使用済みインクカートリッジの回収 ・所有する車両のHV・EV化 ・啓蒙ポスターの掲示による節水・節電の実施 ・食品ロスの削減 | ⑫つくる責任 つかう責任、⑬気候変動に具体的な対策を、⑮森の豊かさを守ろう | ・クールビズの実施 (6月～10月までの実施) ・給与明細書の電子化を80%達成 ・用紙裏面のリユースBOXの設置 ・使用済みインクカートリッジの回収、リサイクル率75%達成 | 指標 | ・全水回りに啓蒙ポスターの掲示 ・クールビズ期間の服装の見直しによる電力消費量の削減 ・使用済みインクカートリッジの徹底管理による、リサイクル率の向上 |
| | | | | 目標 | ・R6年度末までに、啓蒙ポスターの掲示率90% ・ポロシャツなどオフィスカジュアルの導入による電力消費量前年比3%削減 ・インクカートリッジのリサイクル率90% |
| 社会 | 医療活動 ・ヘルニコアを用いた化学的髄核融解術など、最新技術を積極的に導入。 リハビリテーション ・「ロボットスーツHAL」、「パーソナルモビリティWHILL」の導入。 ・学生や社会人のスポーツにおける障害・外傷の術後ケアを対象としたスポーツリハビリテーションの強化 ・要介護の高齢者の動作性と体力向上を目的としたパワーリハビリテーションを強化。 児童福祉と障がい者支援 ・地域に開かれた認定こども園の提供 ・多彩なプログラムを持つ学童保育の提供 ・交流広場「おいでおいでちびっこ」(毎月第3火曜日)として、認定こども園の園庭解放、図書貸し出し、一時預かり保育の提供 | ③すべての人に健康と福祉を、⑩住み続けられるまちづくりを | 令和4年度：医療、リハビリテーション講座、学会発表、6回/年 交流広場「おいでおいでちびっこ」8回/年開催 | 指標 | 医療、リハビリテーション講座、学会発表回数 |
| | | | | 目標 | 10回/年 |
| 経済 | 人材開発・教育の積極的な取り組み ・院内勉強会・研修の実施 ・資格取得の促進と支援 ・介護実習施設での介護初心者研修、介護実務者研修取得の促進 ・学生実習や若手医師の手術見学受け入れ ・外国人の雇用促進 (特定技能取得者の受け入れと育成) ・シニアの雇用促進 働きやすい職場づくりの推進 ・リフレッシュ休暇など、年間休日の増加を検討 ・職員のための相談窓口の設置 ジェンダー平等の実現 ・女性管理職登用の推進 ・男性育児休暇取得の促進 | ⑧働きがいも経済成長も、④質の高い教育をみんなに、⑤ジェンダー平等を実現しよう | ・令和4年度、新たに2名シニアを雇用 ・令和4年度、新たに2名の女性管理職を登用 | 指標 | 社員の資格取得支援の件数 外国人の雇用促進 |
| | | | | 目標 | 令和7年度末までに10名の職員を支援 令和7年度末までに3名の特定技能外国人を新規採用 |

| | | |
|-------|-------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ガバナンス | <input checked="" type="checkbox"/> | SDGsの達成に向けた重点的な取組みが従業員に共有されており、かつ達成するための仕組みが組織内に構築されている(PDCAサイクル等)。 <具体的な内容を記載> ・重点項目について、法人本部よりグループ内各施設に情報共有を実施 ・法人本部 (総務部門) が主体となり、年間取り組み計画を作成 ・取り組み計画に基づく、進捗状況の確認会議を定期的実施 |
| | <input checked="" type="checkbox"/> | SDGsの達成に向けた重点的な取組みをホームページ等で対外的に公表している。 SDGsの取組み記載ページのURL : https://zuihokai-group.org/sdgs/ |