

(様式第2号)

SDGsの達成に向けた重点的な取組み宣言書

作成日:	令和5年8月29日
事業者名:	高橋金属 株式会社

三側面	SDGsの達成に向けた重点的な取組み	関連するSDGsゴール (最大3つ)	実績	指標・目標	
環境	当社では、事業所内の照明LED化や社用車の低燃費化などエネルギー削減へ向けた取組みを進めています。 またDX（デジタルトランスフォーメーション）推進により、ITデジタルツールの積極的導入を進め、日常業務においてはさらなるペーパーレス化を進めて環境保全に取り組んでいきます。	⑦エネルギーをみんなに そしてクリーンに、①住 み続けられるまちづく りを、③気候変動に具体 的な対策を	令和4年3月 SBT認定取得 令和4年度中 社内空調省エネ設備へ更 新、社用車のハイブリット車更新（一部 車両） 令和5年度 システム導入により請求書 受領の電子化によるペーパーレス化 昼休み・夜間の電気消灯推進、コンプレ ッサー吐出圧力の調整、待機中の機械の 電源停止等、都度対応中	指標	C02排出量
				目標	2030年までに42%削減（2020年度 基準）
社会	地元岐阜に在住の方を雇用することで地域雇 用の促進 また国籍を問わず採用強化も進めており、ダ イバーシティへの対応（関連会社含む） 地域行事・まつり等への参加、協賛	⑧働きがいも経済成長も 、①住み続けられるまち づくりを、⑦パートナ シップで目標を達成しよ う	令和5年4月 4名入社（4名全 員が岐阜県出身） 令和5年度 外国人雇用1名 地元プロサッカーチーム【F C岐阜】のスポンサー契約（ グリーンパートナー） ぎふ信長まつり協賛 ぎふ長良川花火大会協賛	指標	岐阜県在住者（出身者）の雇用 地元開催のまつり、イベントへの協賛
				目標	新卒・中途問わず採用する際、1 名以上岐阜県在住者（出身者）の 雇用 地元開催のまつり、イベントへは 都度協賛していく
経済	経済産業省【健康経営優良法人】認定企業として、社員 一人ひとりが心身ともに健康で充実した生活を送れるよ う働きやすい環境の整備に努めています。 ノー残業デー実施などにより、ワークライフバランスを 実現させる環境づくりに努めています。 また有料、無料に関わらず社外セミナーなどへの積極的 な参加を促し、従業員の成長にも繋がる支援をしていま す。	③すべての人に健康と福 祉を、④質の高い教育を みんなに、⑧働きがいも 経済成長も	令和5年3月 健康経営優良法人202 3認定 令和5年3月 岐阜県ワーク・ライフ ・バランス推進企業として登録 マネジメント能力養成として「ビジ ネスマネジャー検定」取得バックア ップ その他、社外セミナーへの参加促進	指標	健康経営の一環として定期的に社内ウォーキングイベントを 実施。 現在の参加者は40%程度となっている。（関連会社は80%以上 の参加率） そのため参加率向上を目指す。
				目標	R6年には70%、R8年には95%の参加 を目指す。

ガバナンス	チェック	SDGsの達成に向けた重点的な取組みが従業員に共有されており、かつ達成するための仕組みが組織内に構築されている（PDCAサイクル等）。 ＜具体的な内容を記載＞ 従業員一人ひとりが1年のはじめに個人方針（目標）を設定している。 その目標がSDGsの何番に該当するのかが従業員自らが考えて紐づかせている。 自分の目標がSDGsに繋がるということを考えさせ、他人事から自分事になるように共有している。
	チェック	SDGsの達成に向けた重点的な取組みをホームページ等で対外的に公表している。 https://www.takahashi-metal.co.jp/company/