

(様式第2号)

SDGsの達成に向けた重点的な取組み宣言書

作成日: 令和5年8月23日

事業者名: 株式会社 市川工務店

三側面	SDGsの達成に向けた重点的な取組み	関連するSDGsゴール (最大3つ)	実績	指標・目標	
				指標	目標
環境	ISO14001を通してカーボンニュートラルに取り組む 1. 燃料及び電力の使用量をシステム運用をとおして削減する ①重機械、車両は省エネ・排ガス対策タイプを積極的に採用する ②電気機器は、省エネタイプを積極的に使用する ③燃料、電力使用量の削減につながる業務改善の実施 ④アイドリングストップ、業務時間外OFFなどでムダをなくす 2. 製造過程でCO2の発生が伴う材料のムダを、確実な管理でなくす 3. リデュース・リユース・リサイクルの3Rを実行する 4. お客様に、カーボンニュートラルを考慮した提案を行う 5 CO2の吸収効果がある森林経営を継続する	⑦エネルギーをみんなに そしてクリーンに、⑫つ くる責任 つかう責任	ISO14001環境マネジメントシステムを2013年から 認証取得	指標	CO2排出量
				目標	2050年 カーボンニュートラルを目指す
社会	小学生、高校生、大学生の現場見学会を開催 外国人労働者の雇用	⑧働きがいも経済成長も 、⑩人や国の不平等をなく そう、⑤ジェンダー平等 を実現しよう	令和4年度4校受入れ	指標	小学生、高校生、大学生の現場見学会受入件数
				目標	毎年3校以上の受け入れ
経済	資格手当を支給して社員の資格取得を推進し、 キャリア形成を支援する	⑧働きがいも経済成長も 、⑫つくる責任 つかう責 任、④質の高い教育をみ んなに	令和5年7月 208名に資 格手当を支給	指標	資格手当支給人数
				目標	令和7年度までに250名に支給 をする
ガバナンス	チェック	SDGsの達成に向けた重点的な取組みが従業員に共有されており、かつ達成するための仕組みが組織内に構築されている(PDCAサイクル等)。 <具体的な内容を記載> 重要項目について社内共有を実施。環境を守り、働きやすい環境を作り、人材育成に取り組むため、研修の実施状況の把握、資格取得状況の把握を行う。			
	<input checked="" type="checkbox"/>				
	<input checked="" type="checkbox"/>				
	SDGsの達成に向けた重点的な取組みをホームページ等で対外的に公表している。 SDGsのとり組記載ページURL : https://www.ic-group.co.jp/action/sdgs.html				