

## ワークショップ型セミナー

## 「DE &amp; I の潮流とマネジメント」開催のご案内

女性活躍推進を目的とした異業種交流会「地域ダイバーシティ in 岐阜」本年度会合を、下記のとおり開催いたします。今回は、「DE & I (ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン)」をテーマとし、セミナーとワークショップを組み合わせて実施いたします。多様なメンバーが活き活きと働く組織・職場づくりに向け、ぜひ、貴社・貴団体の管理職・チームリーダーをご選出いただき、お申込みいただきますよう、よろしくお願いいたします。

## テーマ：DE &amp; I の潮流とマネジメント

- 【内容】
- DE & I (ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン) の新潮流や実際の事例、講師のダイバーシティ推進の経験をご紹介します。多様な人材が活躍できる、ダイバーシティ組織づくりのヒントを学びます。
  - 参加者の皆さんによるグループワークを実施し、各企業・団体における「多様な人材の活躍推進」のための仕組みや好事例などを共有し合い、ご自身の組織・職場でのDE & I の実践に活かします。

【講師】EQパートナーズ 執行役員/エグゼクティブコンサルタント **堀井 利江様**

- 信託銀行を経て1991年花王(株)入社。
- 2016年より花王グループカスタマーマーケティング(株)執行役員 人材開発部門副統括兼D&I推進室長。ダイバーシティ推進として担当会社および花王グループ全体の女性活躍推進、障がい者雇用促進に取り組む。担当期間に女性管理職比率倍増。
- 2018年よりソフィーナビューティカウンセリング(株)(現：花王ビューティブランドズカウンセリング(株))代表取締役社長執行役員。職場環境整備、キャリアの可視化、コミュニケーションの深化等に取り組み、3年間で離職率半減。
- 2021年退任後、港区立男女平等参画センターセンター長を経て2023年より日鉄ソリューションズ(株)社外取締役。現在は企業、行政、大学等での人材育成に取り組んでいる。

<EQパートナーズ> <https://eqpartners.com/>



堀井様ご紹介



【著書】  
明日の私にご期待ください。  
(南の風社)



## 日時

2023年9月4日(月)  
14:30~17:00

以下、セミナー終了後に実施いたします。

- ◆岐阜県よりご案内(男女共同参画に係るアンケート等)
- ◆情報交換会 ※会場でご参加の方のみ、17:30終了予定  
ご都合の合う方はぜひご参加ください。  
お飲み物・お菓子をご用意いたします。

## 参加対象

自身および多様な職場メンバーの一層の活躍を目指す、管理職またはチームリーダー  
(性別を問わずご参加ください)

参加費  
無料

## 会場

岐阜県庁20階・2004会議室  
岐阜市藪田南2丁目1番1号

※遠方の場合など、  
オンライン(webex)参加も可能です。

2023年1月に開庁した、  
岐阜県庁新庁舎にて開催!

## お申込み方法

リンク先よりお申込みください。  
<https://forms.gle/qh8bUVNs9YBTaScr9>

※会場でご参加の場合、  
お申込み先着30名様とさせていただきます。

お申込み期限：8月21日(月)まで

お申込フォーム  
2次元コード



◆「地域ダイバーシティin岐阜」は、女性活躍推進を目的とし損害保険ジャパン株式会社と岐阜県が共同で運営する異業種交流会です。

【お問い合わせ先】 地域ダイバーシティ in 岐阜事務局  
損害保険ジャパン株式会社 岐阜支店(担当：山本、永山)  
〒500-8685 岐阜市金町5-20 損保ジャパン岐阜金町ビル2階  
TEL：058-266-8624 E-mail：01\_DT9500@sompo-japan.co.jp

このセミナーは岐阜県からの「『清流の国ぎふ』SDGs推進ネットワーク連携促進補助金」を受けています。

2023年7月25日 地域ダイバーシティin岐阜



## 地域ダイバーシティin岐阜 概要

女性活躍推進法が制定され、「女性活躍」を取り巻く環境も大きく進展、女性がライフイベントを問わず働き続けることができる環境づくりや活躍領域拡大にチャレンジする女性職員を支える人事施策、サポート体制づくりは、官民間問わず今もなお組織運営の取組課題になっています。

この課題には、業種を超えて共有化できる女性活躍推進の取組みを披露し合い、チャレンジする女性職員間のネットワークを設けることが有効と考え、**損保ジャパンは2016年度に岐阜県と協働で女性活躍推進を目的とした異業種交流会「地域ダイバーシティin岐阜」を創設**しました。

その後、趣旨に賛同いただきました企業・団体に勤務する女性職員の皆さまを対象とした交流会や、人事総務部門の役職者による交流会を年1回程度開催しています。

### 1. 会の目的と運営要領

#### (1) 開催の目的

- ① 当会の参画企業・団体の女性活躍推進の展開
- ② 社外ネットワークの構築による女性職員育成の助長
- ③ 当会の参画企業・団体の女性活躍推進施策などの情報共有化

#### (2) 開催要領

女性活躍推進を前進させる重要な要素「女性職員自身の働き方に対する変革」、「女性活躍推進を支える人事制度や施策の充実化」を醸成させる目的から以下の交流会を展開しています。

- ① 人事部門の交流会：人事制度や女性活躍推進施策を共有しあいヒントを得る機会
- ② 女性職員の交流会：女性職員自身の働き方の意識改革とチャレンジ意識醸成の助長機会

### 2. 参画企業・団体（2023年7月現在計40企業・団体、敬称略、五十音順）

アピ株式会社	イビデン株式会社	イビデン労働組合	上田石灰製造株式会社
SMBC日興証券株式会社	株式会社エスラインギフ	株式会社大垣共立銀行	株式会社岐阜グランドホテル
株式会社岐阜新聞社	岐阜信用金庫	株式会社岐阜放送	有限会社クレオ
株式会社KVK	三承工業株式会社	シーシーエヌ株式会社	株式会社十六銀行
株式会社十六総合研究所	新日本金属工業株式会社	西濃運輸株式会社	太平洋工業株式会社
ダイキャスト東和産業株式会社	株式会社中広	中部薬品株式会社	東濃信用金庫
株式会社トーカイ	株式会社トーノーセキュリティ	西日本電信電話株式会社 岐阜支店	株式会社日本政策金融公庫
日本耐酸塩工業株式会社	濃飛倉庫運輸株式会社	萩原北醫院くろすけ	株式会社ヒマラヤ
ヒロタ株式会社	保険タイム株式会社	株式会社ミトヨ中津川工場	森松工業株式会社
株式会社リリフル	和光会グループ	岐阜県	損害保険ジャパン株式会社

## 目指すSDGsゴール

