

# SDGsの取組みPR

記入日： 2023年 5月 29日

① タイトル	誰もが公正に評価され、健康で働きやすい職場づくりに関する取り組み
② 主な目標	  
③ 目的・概要	全ての職種に対して人事評価制度を策定し、随時更新することで、誰もが公正に評価される労働環境をつくる。また、全社員の健康維持のために未病診断を実施する。
④ 詳細	<p>【取組内容】</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1 社員が公正に評価され、働きやすいと感じる労働環境をつくる。</li><li>2 未病診断を実施し、自分では気づけていないような身体の異常がないかの検査を行う。</li></ol> <p>【業務目標】</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1 公正な評価を受けられることで、社員の満足度や働きやすさの向上、離職率の低下を目標とする。</li><li>2 未病診断を実施することで、社員の健康意識を高め、予防や早期発見による健康維持を促進し、元気に活躍できる職場をつくることを目標とする。</li></ol> <p>【結果】</p> <p>新卒社員が3年連続で離職率0%となった。 社員の健康意識が高まり、食事や運動から健康に気づかう者が増えた。</p> 



# 認定証

(中小規模法人部門)

法人名

**株式会社鉞組**

貴法人は、従業員の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に実践する「健康経営」の取組が優良であると認められました  
よって、ここに「健康経営優良法人2022(中小規模法人部門)」として認定します  
経済産業省及び厚生労働省と共に、今後一層取組を推進されることを期待いたします

2022年3月9日

日本健康会議



22119515



⑤ 関連URL	<a href="https://masakarigumi.com">https://masakarigumi.com</a>
フリガナ	カブシキガイシャマサカリグミ
会員名	株式会社鉞組