

(株)十六銀行

岐阜市・金融機関

従業員数／男性1,698名 女性982名 計2,680名 ※令和4年11月現在

エクセレント
POINT

- ①子育て・介護に優しい柔軟な勤務形態の導入
- ②企業内保育施設の設置
- ③時間外労働削減のため、定時退行日や定時退行週間を実施



在宅勤務をはじめ、これまでの概念にとらわれない多様な働き方を検証・施行している。

また同行では、代理職の前に「リーダー」という専門職を設け、段階的な女性管理職育成を進めている。結果、女性管理職は年々増加傾向。22年度末までに「リーダー職以上」の女性割合を19年度末比の1.5倍にすることを目指し掲げる。こうした取組みが評価され、女性活躍推進法に基づき、県内企業初の「えるばし」認定も受けた。

加えて、男性の積極的な育児参加もサポートしており、「配偶者出

合った女性の働き方を実現するため、2014年に女性5名による「輝けなでしこ☆プロジェクト」を編成。現場の声を吸い上げながら、女性目線の職場改善策や活躍の場の創出に力を注いできた。16年に同プロジェクトの提言により、東

海三県の地方銀行で初となる企業内保育施設を設置。他にも、学校行事への参加や通院などの際に休みを取得しやすいよう、半日単位の年次有給休暇制度も導入した。

育休後に復職した日高真理子さんは「望んでいた制度が次々と導入され、子育てしやすい環境を実感。2人目の出産も考えやすい」と話す。

職員の声から活躍支援を実践

金融業、保険業



企業内保育施設「スマイルルーム」の設置により、働きやすい環境を整備している。

持している。今後も男女ともに生き生きと活躍できる環境づくりを進めていく。