

塚本産業(株)

美濃加茂市・土木・舗装工事業

従業員数／男性17名 女性4名 計21名 ※令和4年11月現在

建設業

エクセレント
POINT

- ①子育て・介護に優しい柔軟な勤務形態
- ②休日の見直しによる働き方改革
- ③結婚記念日手当の支給

アスファルト舗装を中心とした建設業を担う塚本産業。地域の基础设施を整備する公共の業務を中心に工事を行い、地域貢献に力を入れている。始業時間・終業時間の繰り上げ・繰り下げ制度により、現場監督業務を行う女性社員も仕事と育児を両立しながら活躍している。

これから課題は業務を効率化することで、有給休暇や父親の育児休暇の取得を促すこと。結婚記念日手当や誕生日ケーキの支給以外にも結婚支援情報の提供などの活動も視野に入れて活動している。

こうした取組みから、社員からは「以前より休日が増えたうえ、シフト制なので自分の予定に合わせた休暇が取れて助かっている」「子供の誕生日が近づくと、毎日忙しくなるので、お休みを取らなければいけないことが多いですが、休日を増やすことで、お休みを取らなくて済むことが多くなった」と喜んでいます。また、女性社員は「夫の育休を取る際に、自分の育休も取れるので助かります」と話すなど、社員一人ひとりの意見が反映された制度が評価されています。



育児短時間勤務制度を活用して、仕事と家庭の両立を図る。

振り返る。

天候や時期により仕事量が左右されやすい状況を逆手に取り、勤務をシフト制に変更することで休日を12日増やした。「以前は休みを取りづらい環境だったが、今では有給休暇を90%以上消化できるようになった。複数人が休んでもカバーしあえる体制ができつあると実感している」と塚本雄一郎社長は

事と育児を両立しながら活躍している。



社内の仕組み、風土づくりに力を入れる塚本雄一郎社長。

社員満足度の追求 働きやすい環境へ