

# 東清(株)

中津川市一般廃棄物収集運搬業

従業員数 / 男性82名 女性6名 計88名 ※令和4年11月現在

エクセレント  
POINT

- ①社員とその家族が安心して働ける環境を整備
- ②ワーク・ライフ・バランスと健康経営を同時進行で推進
- ③職場改善(制度・研修・雰囲気づくり)は各委員会で実施



各部署の代表者で構成されたくるみん委員会の様子。

## ありがとう賞

賞状	賞状	賞状
<p><b>賞状</b></p> <p>賞状は、毎月1日付の業務報告書に添付して発行されます。</p> <p>賞状は、毎月1日付の業務報告書に添付して発行されます。</p> <p>賞状は、毎月1日付の業務報告書に添付して発行されます。</p>	<p><b>賞状</b></p> <p>賞状は、毎月1日付の業務報告書に添付して発行されます。</p> <p>賞状は、毎月1日付の業務報告書に添付して発行されます。</p> <p>賞状は、毎月1日付の業務報告書に添付して発行されます。</p>	<p><b>賞状</b></p> <p>賞状は、毎月1日付の業務報告書に添付して発行されます。</p> <p>賞状は、毎月1日付の業務報告書に添付して発行されます。</p> <p>賞状は、毎月1日付の業務報告書に添付して発行されます。</p>

賞状	賞状	賞状
<p><b>賞状</b></p> <p>賞状は、毎月1日付の業務報告書に添付して発行されます。</p> <p>賞状は、毎月1日付の業務報告書に添付して発行されます。</p> <p>賞状は、毎月1日付の業務報告書に添付して発行されます。</p>	<p><b>賞状</b></p> <p>賞状は、毎月1日付の業務報告書に添付して発行されます。</p> <p>賞状は、毎月1日付の業務報告書に添付して発行されます。</p> <p>賞状は、毎月1日付の業務報告書に添付して発行されます。</p>	<p><b>賞状</b></p> <p>賞状は、毎月1日付の業務報告書に添付して発行されます。</p> <p>賞状は、毎月1日付の業務報告書に添付して発行されます。</p> <p>賞状は、毎月1日付の業務報告書に添付して発行されます。</p>

「ありがとうカード」からピックアップした感謝の想いを毎月の通信で発表。



50年以上続いているラジオ体操。

働く環境を整えていく。

「社員が安心して働ける環境を整えることが会社の使命」との考えから、ワーク・ライフ・バランスの推進に取り組んでいる東清。2014年に社員自らが必要な福利厚生を実現できるように、各係の代表者で構成された「くるみん委員会」を立ち上げた。くるみん委員会の要望は、随時社内での取組みや制度に反映させている。例えば、3カ月間継続勤務し、所定労働日数の8割以上出勤した新入社員は、年

次有給休暇を前倒しして5日付与し、時間単位でも取得できるようにした。そのため、社歴の浅い社員も体調不良等の際、安心して休むことができる。その他、従業員が知りたいことを聞き取り、様々な研修会を開催している。なお、コロナ禍で日帰り旅行や懇親会を実施できない分、コロナ感染対策費として夏冬の賞与に各1万円を加えて支給している。さらに、円滑なコミュニケーション

を目的とし、社内報を作成、情報提供を行う「東清通信委員会」を設置し、毎月の通信で「社員紹介」として社員の趣味等を掲載するほか、社長の想い等も掲載している。コロナ禍でコミュニケーションを取りづらい中、「ありがとうカード」を用いて社員同士の感謝の思いを伝え、毎月の通信に掲載することで感謝の思いを広めている。また、健康経営にも積極的に取り組む、健康経営優良法人認定に

# くるみん・東清通信委員会が職場の改善力に

サービス業、その他