

(株) コームラ

岐阜市・製造業(印刷)

従業員数 / 男性43名 女性28名 計71名 ※令和4年11月現在

**エクセレント
POINT**

- ①個人単位の時差出勤制度の導入
- ②テレワークなど場所にとられない働き方を実施
- ③仕事への意欲向上のための表彰制度の導入



年2回の「経営勉強会」では、全社員がスケジュールの立て方や優先順位の付け方など、業務に直結する知識を学ぶ。

社員の人材育成に注力するコームラでは、全社員を対象にした「経営勉強会」を年2回、幹部育成を目的とした「次世代幹部選抜経営塾」を毎月開催。また現場の課題解決を図る「部門別課題合宿」を実施したり、印刷に関する資格の受験費用を負担するなど、社員のスキルアップを後押しする。

社員のスキルと働きがい向上

製造業

会社設立以来、毎年開催している記念式典では、その年に優秀な成果を出した社員を表彰。2018年からは「みんなで選ぶ成長賞」と題し、全社員の投票で選ばれた上位2名は自身の頑張りをプレゼンし、第1位が決められている。上位2名に選出されたICS推進部の光村圭祐さんは「選んでもらえたことをエールと受け止め、これからの励みとしていきたい」と意欲を見せる。

社員に留まらず、地域における次世代の人材育成にも注力する。16年からは、県内の大学生が地元企業を訪問し、仕事を体験しながら会社案内を作成する「志プロジェクト」を実施し、働くことへの理解や地元での就職を促している。

また、全社員を対象に会社が全額負担してインフルエンザの予防接種を行うほか、年4回ほどスポー



売上目標の達成や資格取得など1年間の成果を称える表彰は、社員のやりがいを高める機会となっている。

ツで親睦を図る機会を設け、社員の健康管理をサポート。他にも結婚を希望する社員には県の結婚支援情報を提供したり、00年に設立した共済会から、結婚や出産などの際に祝金を出すなど、社員の暮らしの充実にも寄り添う。