

アルプラス薬品工業(株)

飛騨市・医薬品製造・販売

従業員数／男性253名 女性77名 計330名 ※令和4年11月現在

エクセレント
POINT

- ①「女性活躍推進委員会」を設立し、女性自身が働きやすい職場環境改善を提案
- ②禁煙促進のプロジェクトチームなど従業員の健康増進を支援
- ③ネットワーク更新を行い、テレワーク環境を改善

製造業



2020年度から女性活躍推進委員会を設立し、女性特有の健康問題を提起するなど、積極的な活動を行っている。

従来女性がいなかった工場に、18年度から女性を配置し始め、現在は11名が働いている。女性が働く環境整備に尽力している。

従業員の健康に配慮した取り組みとしては、ウォーキングイベン

トなどをを行い、健康診断時のアンケートにおいて「毎日歩行1時間

程度の運動を行っている」が19年の

10%から21年は45%と大きく改善

した。18年度には、従業員の健康に配慮した「心の健康づくり計画」

を策定しており、年間計画でメン

タルヘルス研修やストレスチェック

を実施している。

19年10月にテレワーク制度規程を制定。コロナをきっかけに活用が進み、さらに現在では、スマート型パソコンを導入し、テレワークへの柔軟な切替が出来るほか、オフィス内のフリーアドレス化を進めてい

アルプラス薬品工業では、部門ごとに年次有給休暇の取得状況を分析し、次年度の事業計画に取得率向上に向けた取り組みを組み込んだことで、取得率が2017年の55.1%から21年は84.7%まで上昇した。

従来女性がいなかった工場に、18年度から女性を配置し始め、現在は11名が働いている。女性が働く環境整備につなげていく「女性活躍推進委員会」を設立。女性の働く工場の拡大を図り、廃棄物を入れた大型のごみ箱の蓋(15kg)を厚手のシート(500g)に変更するなど、懸念されていた労働条件の改善に取り組んでいる。ほかにも、健康管理や育児に対する男性の意識改革などをテーマに取り組み、女性従業員が生き生きと働く環境整備に尽力している。

きやすい職場環境の整備をするため「女性雇用促進協議会」を立ち上げ、さらにワーク・ライフ・バランスに関して、女性の意見を集約し職場環境改善につなげていく「女性活躍推進委員会」を設立。女性の働く工場の拡大を図り、廃棄物を入れた大型のごみ箱の蓋(15kg)を厚手のシート(500g)に変更するなど、懸念されていた労働条件の改善に取り組んでいる。ほかにも、健康管理や育児に対する男性の意識改革などをテーマに取り組み、女性従業員が生き生きと働く環境整備に尽力している。

従業員の健康に配慮した取り組みとしては、ウォーキングイベン

トなどをを行い、健康診断時のアン

ケートにおいて「毎日歩行1時間

程度の運動を行っている」が19年の

10%から21年は45%と大きく改善

した。18年度には、従業員の健康に配慮した「心の健康づくり計画」

を策定しており、年間計画でメン

タルヘルス研修やストレスチェック

を実施している。

19年10月にテレワーク制度規程

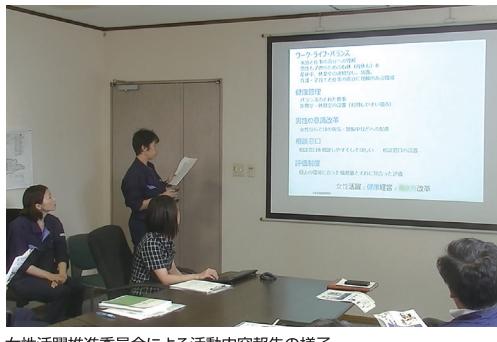
を制定。コロナをきっかけに活用が

進み、さらに現在では、スマート

型パソコンを導入し、テレワークへ

の柔軟な切替が出来るほか、オフィ

ス内のフリーアドレス化を進めてい



女性活躍推進委員会による活動内容報告の様子。

女性のための職場改善と健康促進を徹底