

(株)ザイタック

土岐市・医療・福祉

従業員数／男性14名 女性85名 計99名 ※令和4年11月現在



- ①未満児保育費用・介護費用は月額上限2万円まで半額補助
 - ②社内新聞で研修の案内や従業員の結婚・出産・復帰を紹介
 - ③従業員の誕生日にケーキをプレゼント



ワーク・ライフ・バランスに関する相談窓口を利用する従業員。

また、社内に設けられた相談窓口は社内報の中で従業員の結婚や出産報告とともに紹介し、身近な存在としてアピールしている。気軽に相談ができるため、従業員からは「職場の雰囲気が協力的」と好評だ。これらの取り組みの結果、女性従業員の育児休業取得率は



従業員の子どもをあやす小森健市社長。

医療・介護サービス業のザイタツクは、従業員の子どもの保育料や同居家族の介護サービス費を月額2万円を上限に半額負担している。また、短時間勤務制度や週1回のノー残業デーの導入、ワーク・ライ

フ・バランスに関する相談窓口の充実など、子育て・介護中の家族に手厚いサポートを行っている。

支援の充実は約15年ほど前、従業員が結婚を迎える仕事を辞めようか悩んでいる姿を、当時役員だった小森健市社長らが見たのがきっかけ。以来「せっかく頑張ってきた従業員を手放してはいけない」と考え、取り組みに力を入れるようになり、当時、他社でもあまり例がない

そのほか、従業員の生活スタイルに合わせた支援も充実。子どもが熱を出したりした時には男性従業員も看護休暇が取得でき、50～60代の従業員を想定した孫育て休暇もある。

しつかりと働く、しつかりと支援する

そのほか、従業員の生活スタイルに合わせた支援も充実。子どもが熱を出したりした時には男性従業員も看護休暇が取得でき、50～60代の従業員を想定した孫育て休暇もある。