

# (株)岩田製作所

関市・機械製造業

従業員数／男性95名 女性30名 計125名 ※令和4年11月現在

## エクセレント POINT

- ①子育てや介護を支援するための多様な制度の導入
- ②資格取得制度の導入により社員のスキルアップを支援
- ③残業時間削減のため業務改善活動を実施



男性社員と女性社員では平均勤続年数に差がなく、男女ともに働きやすい職場を整備。

岩田製作所では、「一番大事なのは社員」を基本理念に、多様な制度の充実と有休の取得率向上に向けた取り組みを進めている。育児休業は子どもが満3歳に達するまで取得可能とし、短時間勤務制度は子どもが満3歳に達する年度末までの支給に加え、

能とするなど、法を上回る制度が充実。さらに育児手当は満18歳に達する年度末までの支給に加え、第3子の手当は増額して支給するなど、子育て中の社員を手厚く支援している。

また、有休の取得を促進するため、半日単位の有休を取得可能にしたほか、家族の介護が必要な場合には、月に1回の特別休暇を認めめるなど、多様な休暇制度を設けている。

そのほか、社員のスキルアップを支援する資格取得制度や、毎月いづれかの金曜日に午後3時で帰宅できる、会社独自のプレミアムフライデーも導入した。

2011年からは、家族参加型の「ふれあい祭り」を開催。子どもいる社員が多いことから、親子で楽しめる運動会やミニバレー大会などを企画している。また、社員

の子どもたちがお父さんやお母さんの職場を見学する「子ども参観日」を実施している。



子ども参観日では、お父さん、お母さんの働く職場を子どもたちが見学している。

## 「一番大事なのは社員」充実した制度で支援