

岐阜県職員倫理憲章 岐阜教育事務所実行計画

平成18年7月に発覚した不正資金問題に対する深い反省と再発防止への固い決意とともに、岐阜県職員としての基本理念を示すために平成18年12月28日に制定した「岐阜県職員倫理憲章」の内容を実践していくために、下記のとおり岐阜教育事務所実行計画を定めます。

令和5年4月1日

1 法令を遵守するとともに、自らを厳しく律します。

- ・ 法令に照らして判断・行動し、疑惑や不信を招くことのないよう努めます。
- ・ 不当な圧力や働きかけに左右されることなく、誰にでも公平、公正に対応します。

【取組事項】

- 県民全体の奉仕者であることを常に自覚し、すべての事案に対して公平・公正に対応するとともに関連法規等に照らして審査し、公正な県政の運営に努めます。
- 地方公務員法が定める守秘義務や、情報公開制度、個人情報保護制度の趣旨等を職員に徹底し、情報の適正な管理、取扱いに努めます。
- 岐阜県教育委員会事務局職員等倫理規程の研鑽に努め、県民の疑惑や不信を招くことのないよう努めます。また、利害関係者との対応については、複数の職員で、オープンな部屋で行うよう努めます。
- 暴力団排除条例及び関係法令を遵守するとともに、不法・不当な要求に対しては、一職員に任せるとはせず、所属全体で対応し、危機管理部門等関係部署との連携を密にし、対応に当たります。

2 税の重みを深く認識し、無駄のない行政を進めます。

- ・ 経費の節減を徹底し、最少の経費で最大の効果を上げるよう努めます。
- ・ 前例にとらわれず、常に業務を点検しながら見直しを図ります。

【取組事項】

- 事務用品の在庫管理の徹底・再利用の促進による事務用品購入経費の削減、ペーパーレスでの会議の開催や両面コピーや集約（縮小）コピーなどを活用してコピー使用枚数を削減し、経費節減をさらに徹底します。
- 職員の時間管理意識の徹底や管理職員による組織マネジメント、職員間における仕事量の均一化及び業務の効率化等により、時間外勤務の縮減に努めます。

3 県職員としての自覚を高め、質の高い行政サービスを提供します。

- ・ 専門的な能力・知識と、幅広いものの見方・考え方の修得に努めます。
- ・ 法的根拠や仕組みを理解し、迅速・丁寧に業務を進めます。

【取組事項】

- 新聞やインターネット等から国や他県の動向などの情報収集を積極的に行い、収集した情報を職員全員で情報共有を図るとともに、迅速かつ効果的な事業の執行に役立てます。
- 研修会等に積極的に参加して、業務に関する専門的な能力・知識・考え方を習得するとともに、職場研修を実施し、常に自己啓発、自己研鑽に努めます。
- ホームページや各種啓発資料を活用して、教育関係者や県民のニーズに応じた情報提供に努めます。

4 常に危機に備える意識をもち、事故や不祥事を防止します。

- ・ マニュアルを整備するなど、日頃からのチェック体制を確立します。
- ・ どのような情報にも細心の注意を払い、組織としていち早く対応します。

【取組事項】

- 児童生徒の安心・安全の確保のため、あらゆる不測の事態発生時に迅速な情報伝達を図れるよう、所属内の緊急連絡網を整備します。
- あらゆる情報に常に細心の注意を払い、いち早く不祥事等の危機を察知し、上司への迅速な状況報告と適切な対応により問題発生を未然に防止します。
- 県職員防災ハンドブックや岐阜支部災害対応マニュアルを常に認識し、災害発生時には迅速かつ的確な対応と行動が取れるよう努めます。

5 問題発生時には、事実をありのままに公表し、迅速かつ誠実に対応します。

- ・ 正確な情報の把握・公表に努め、責任の所在を明確にした上で問題の拡大を防ぎます。
- ・ 徹底した原因究明を行い、適切な再発防止策を講じます。

【取組事項】

- 問題発生時には、関係職員に迅速に情報伝達を行うとともに、所属長の統一的な指揮のもと、速やかな情報収集・報告・分析や県民への情報提供を行います。
- 発生した問題については、早期解決に努めるとともに十分な調査と徹底した原因究明を行い、適切な再発防止策を講じます。

6 職員が一丸となって、風通しのよい組織風土をつくります。

- ・ 自分の職責にとらわれず、知恵を出し合い、自由な議論ができる職場をつくります。
- ・ 不都合な情報こそ速やかに包み隠さず明らかにできる組織をつくります。

【取組事項】

- チーフ会議や担当内の打ち合わせなどを随時開催し、業務の進捗状況等について職員間の情報共有を図るとともに、課題やその解決方法等について自由闊達な議論を行います。
- 「報告・連絡・相談」を徹底し、良い情報はもとより、不都合な情報こそ上司への報告を速やかに行います。
- 常日頃から、職員間、来庁者への声かけやあいさつを通じて、明るい職場づくりに努めます。

7 県民の一人として、積極的に地域や社会に貢献します。

- ・ 地域での活動に積極的に参加します。
- ・ 環境問題などの社会を取り巻く身近な課題に率先して取り組みます。

【取組事項】

- 全ての職員が積極的に地域活動等（地元の消防団や自治会等の地域活動、ボランティア活動等）や教育支援活動（スポーツ少年団や子ども会等の地域活動等）に参加し、それを通して得た情報や経験を日々の業務にフィードバックします。
- 職員が気兼ねなく地域活動に参加できるよう、時間外勤務を縮減するとともに年次休暇等を取得しやすい職場づくりに努めます。
- 「マイバック、マイはし」の使用など職員一人一人が、環境保全活動に率先して取り組みます。

8 県民との対話を大切にし、県民とともに「確かな明日の見えるふるさと岐阜県づくり」に取り組めます。

- ・ 県政全般にわたる情報を分かりやすく、積極的に公開します。
- ・ 積極的に現場に出かけ、県民の意見や考えをお聴きし、政策・施策に活かします。

【取組事項】

- 岐阜教育事務所のホームページやマスコミなどあらゆる広報媒体を活用し、教育行政に関する情報を県民の皆様に適時・的確に提供します。
- 教育関係者や県民の皆様の意見・提言をお聴きし、岐阜地区の教育行政施策につなげていきます。
- 家庭・学校・地域社会がそれぞれ果たす役割を十分認識しながら、互いに連携・協力しあい、自律的で心豊かな人づくりを推進します。
- 県民の皆様の苦情や相談については、真摯に耳を傾け、事業の改善等に役立てます。