

# GIFU COMPANY 2022

就活生必見

## 岐大生徹底取材!! 地元企業の魅力レポート

産学官連携人材育成・定着プロジェクト推進協議会

岐阜大学全学共通教育科目

「地域産業と企業戦略入門：岐阜の企業を知る」





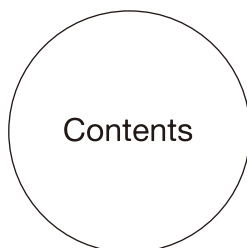
## はじめに

# 岐阜県の企業の魅力を伝えたい

この冊子は、岐阜大学で開講されている全学共通教育科目「地域産業と企業戦略入門：岐阜の企業を知る」の受講生30人が、特色ある県内企業取材し、その魅力を紹介するために作成しました。5チームに分かれ、それぞれ2社ずつ、合計10社の県内企業を紹介しています。取材や冊子の作成には、若者の県内就職促進を目指す「産学金官連携人材育成・定着プロジェクト推進協議会」の支援を受けています。

岐阜県には独自の技術やこだわりを持ったさまざまな企業があります。10社というのはそのごく一部かもしれませんが、岐阜大学生が直接取材したからこそ感じることのできた魅力をこの冊子に詰め込みました。

この冊子を手にとった、就職活動を考えているあなたにも、岐阜県にある多様な活躍を見せる企業の魅力が伝われば幸いです。そしてぜひ、将来の活躍の場として選んでいただけることを、大いに期待しています。



- 1 はじめに/目次
- 2 こんなことを聞いてきました！
- 3 企業紹介
  - A-1.アサヒフォージ株式会社
  - A-2.株式会社イマオコーポレーション
  - B-1.株式会社大垣共立銀行
  - B-2.丸栄コンクリート工業株式会社
  - C-1.中日本カプセル株式会社
  - C-2.矢橋ホールディングス株式会社
  - D-1.弁理士法人オング国際特許事務所
  - D-2.九重化成株式会社
  - E-1.株式会社ユニオン
  - E-2.ハビックス株式会社
- 4 編集後記（取材した学生の感想）



# こんなことを聞いてきました！

## 企業の姿

### 経営理念について 教えてください

企業全体の意思として、大切にされているのが経営理念です。企業の目標とも言えるでしょう。経営理念を知ることはその企業を知る第一歩です。

### 強みや課題は何ですか？

企業は独自の強みを生かして成り立っています。同時に、色々な課題を抱えているはず。どんな強みや課題があるのか、それについてどんな取り組みをしているのかを聞いてきました。

## 働く環境

### 社内の制度について

昇給制度や産休・育休制度、新人研修制度など、企業の中で活用されている様々な制度について、実際の声を聞いてきました。

### 職場の雰囲気 一言で表すと？

職場の雰囲気は、WEBサイトだけではなかなか知ることができません。実際に中で働く人に、企業の魅力を表現してもらいました。

## 就活応援！

### マッチするのは こんな人！

どんな強みがあると良いのか、学生時代に経験した方が良いことは何か、どんな性格の人が向いているのか、企業が就活生を見るポイントを聞いてきました。

他にもそれぞれの企業に合わせた色々なお話を聞いてきました！  
ぜひ本編を読んでみてください。

きれい・快適・カッコいい企業

## アサヒフォージ株式会社



## 基本情報

- ・岐阜県美濃市楓台72-2
- ・0575-31-3051
- ・<https://asahiforge.co.jp/>
- ・創業1938年
- ・資本金1億円

- ・従業員数698人  
(女性16%、男性84%)
- ・売上高243億円(2021年5月期)
- ・前年度新卒採用人数20人

## ・事業内容

鍛造により自動車部品を中心とした各種産業機械部品の製造を行っています。

新しいことに積極的に挑戦させてもらえる環境があるため、自身のスキルアップを実感することができます。

男性の多い職場ですが、女性や外国人にもとても働きやすい環境で、楽しく仕事をしています。



西川 優樹さん

技術部 入社4年  
出身：愛知県名古屋市  
出身校：名古屋商科大学

森 泰文さん

技術部 入社21年  
出身：愛知県一宮市  
出身校：愛知工業大学

栗野 駿さん

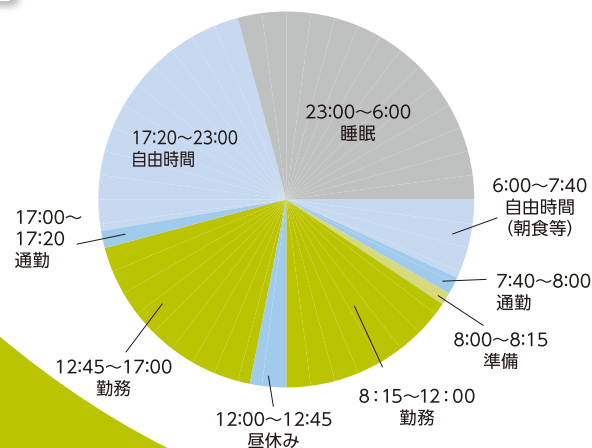
技術部 入社1年  
出身：岐阜県大垣市  
出身校：岐阜大学

グエンティ・ベティさん

品質保証部 入社3年  
出身：ベトナム ホーチミン市  
出身校：朝日大学



## 従業員の一日スケジュール



# 世界の10台に1台がアサヒフォージ製を使用。 自動車部品で世界を支える鍛造のプロ。

## 事業内容紹介

アサヒフォージ株式会社は、ベアリングやトランスミッション部品、等速ジョイントなど、主に自動車部品を製造する会社です。金属を叩いたり押し潰したりして鍛えることで、高強度の製品を造る鍛造という加工法を中心に、熱処理、切削加工まで自社一貫生産しています。鍛造で使用する金型もすべて自社で内製しており、高い品質を維持しています。



## 経営理念について 教えてください

アサヒフォージの経営理念である「WE FORGE AHEAD!」の「FORGE」は「鍛造する/着実に進む」という意味があり、力強く前向きに進んでいくというのがこのスローガンに込められた思いです。鍛造はアサヒフォージの強みであり、グローバルな会社を目指しているため、スローガンを英語表記にしています。鍛造によって世界に向かって進んでいくという理念が今の業績につながっています。



## 強みや課題は何ですか？

同族経営であるために、設備や技術の導入について迅速な決定ができ、新しいことに取り組みやすいことや、不具合解析 (FMEA) や金型設計などの技術を駆使して品質の良い製品を安く大量にお客様に届けられることが、私たちの強みです。また、海外にも工場をつくり、海外からの労働者を雇用するグローバルな会社でもあります。

今後の課題は、少子化や男性の育休取得率の低さへの対応です。そこで、AIの自社開発や、人間を補助する形で一緒に作業することができる協働ロボットを導入することにより、製造工程の自動化が進み、より柔軟な

働き方が可能になることで、これらの課題が解消されることを期待しています。



## 社内の制度について

福利厚生制度が充実しており、その内容についても社員同士の距離が近いおかげで、社員の意見が反映されやすくなっています。また、新入社員には入社後1年間、若手の社員がメンターとして1名つき、社会人の基礎を教わり、会社での不安・悩みを相談できるメンター制度があるので、若手社員も意見を言いやすい関係を作れる体制になっています。



## 職場の雰囲気を一言で表すと？

和気あいあいとした雰囲気です。上司・部下関係なく普段からみんな楽しそうに仕事をしています。そのため職場では気軽にコミュニケーションをとることができ、風通しもよく多くのことを学ぶことができ、成長できる環境

が整っています。また、部署を越えて話す機会が多く、総務部と技術部の距離が近いため現場の意見が言いやすく、よりよいものづくりが可能となっております。

男性の従業員が多いですが、外国人や女性の従業員もあり、みんなが安心して働ける職場です。



## 海外展開について

アサヒフォージの現在の主な取引先は本田技研工業、NTN、日本精工、ジェイテクト、アイシン精機などの日本の大企業です。近年は海外市場にも目を向け、積極的な投資として自動車大国アメリカに3つ、急成長中のインドネシアに1つの工場を構えました。現在はさらにアメリカに4つ目の工場を建設中です。

## マッチするのは こんな人！

チームでものづくりに取り組むことが多いので、仲間と協力して仕事をこなせる人が向いています。私は学生時代100人ほど部員がいるアメフト部に所属していましたが、その時のチームを運営し、チームで一つの仕事を成し遂げた経験が仕事での協力・連携に役立っています。社外の人と関わる機会もあるので、コミュニケーションがしかりと取れるとよいです。

自由な発想をカタチに

## 株式会社イマオコーポレーション



## 基本情報

- ・岐阜県関市千疋2002
- ・0575-28-4811
- ・<https://www.imao.co.jp/>
- ・創業年1935年(昭和10年) 10月
- ・資本金9,000万円

- ・従業員数 (男女比)  
正社員235名 男女比3 : 1
- ・売上高57億4,100万円(2022年3月期)
- ・前年度新卒採用人数 12名  
(2022年4月入社)

- ・事業内容  
機械工具類の製造と輸出入、ギフト商品の輸入及び販売、情報関連商品の開発販売

自分の考えたものが実際に製品となり、使ってもらえることがやりがいです。

現場の人が製品を汚れるまで使い込んでいるのを見ると嬉しくなります。

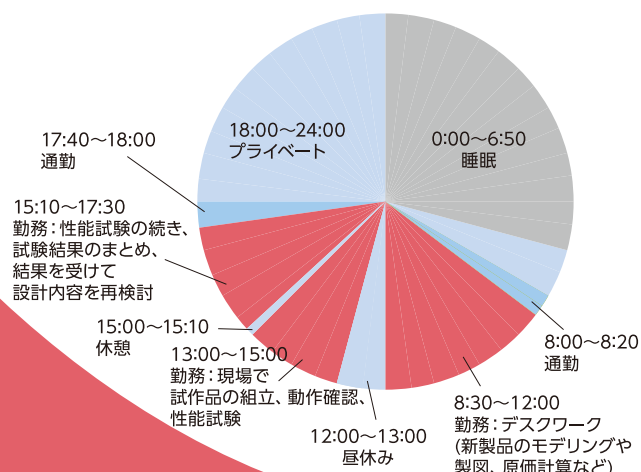


山田 真弘さん

技術部開発課 製品開発グループ 入社4年  
出身：岐阜県関市  
出身校：名古屋工業大学 工学部 電気電子工学科

北川 裕也さん

技術部 営業技術課 三グループ 入社3年  
出身：岐阜県岐阜市  
出身校：中京大学 工学部 電気電子工学科

従業員の一日  
スケジュール

# お客様や現場で働く従業員の声を最大限 反映させたものづくりを目指しています

## 事業内容紹介

イマオコーポレーションはレバーやハンドルなどの標準機械部品や、機械加工の際に用いる固定具である標準治具を主に生産しています。我が社の製品は安全性や機能性に優れ、多くの現場の生産性向上に貢献しています。



## 経営理念について 教えてください

イマオコーポレーションは「社員とその家族の幸せ」を第一に考えています。幸福度の高い社員は、生産性や創造性がアップするというデータがあり、社員の幸せを追求することは、お客様の幸せや会社の利益につながると考えています。



## 強みや課題は何ですか？



イマオコーポレーションではまずお客様の要望を細部まで詳しく聞き、どのような製品が求められているのかを最大限理解してから製品づくりをしています。そうすることで、お客様の求める商品を確実に提供することができます。また、弊社の営業職はノルマが無く、お客様のご要望に沿った適切なご提案ができるように心がけています。

今後の課題は、自動化・無人化を進め、人の負担を減らすことです。また、既に海外企業40社と取引をして

いるのですが、WEBマーケティングを中心にさらなる海外市場の開拓を目指しています。

## 社内の制度について

イマオコーポレーションでは福利厚生が充実しているのが特徴です。クラブ活動や社員旅行では社員同士の交流ができ、また、誕生月には地元のケーキ屋さんのホールケーキを会社からプレゼントしています。「家族も毎年楽しみにしています」という声もよく聞きます。また、社員旅行にも家族は実費負担で参加可能です。お子さん、配偶者、ご両親の参加がありました。このように社員だけでなく、社員の家族への配慮にもなっています。福利厚生による幸福度が仕事の効率化にもつながり、一石二鳥です。



## 職場の雰囲気を一言で 表すと？

社員の働きやすさが第一優先。現業職以外は私服勤務です。技術職は試作品の組立や動作確認で工場に行き軽作業をする事がありますが、その時はTシャツなどのラフな服装をしています。また、工場には自分の身体に合うように高さを変えられる作業机や、腰の高さにあるベルトコンベアなどがあり、こういった面でも働きやすさを重視しています。福利厚生も充実していて残業はほとんどなく、プライベートも充実可能な会社です。



## 改善活動

生産性や製品品質の向上を目的に、5S活動（整理・整頓・清掃・清潔・躰）をはじめとして様々な改善活動を行っています。

たとえば製品の梱包の際、取扱シールの必要な製品があったのですが、バーコードと合わせて印字するように変更しました。シールを貼る必要がなくなったことで、シールのコストが削減され、貼る手間や貼り間違いの心配もなくなりました。

生産コストの削減だけでなく、作業現場に花や自社製品の小物を設置するような、ちょっとした雰囲気改善なども積み重ねて、より働きやすい職場を追求しています。

## マッチするのは こんな人！

技術職は試行錯誤の繰り返しですので、ものづくりが好きで細かい作業ができる忍耐力が求められます。学生時代から身近なものの構造に興味を持ち、ものづくりのアイデアの引き出しを多く持っておくとよいでしょう。また、どの部署でもわかりやすい資料を作ったり意見を端的に説明する能力は求められます。

地域や社員を大切に考える『銀行らしくない銀行』

# 株式会社大垣共立銀行



## 基本情報

- ・岐阜県大垣市郭町3-98
- ・0584-74-2111 (代表)
- ・<https://www.okb.co.jp>
- ・設立1896年
- ・資本金467億円
- ・従業員数2557人 (男女比5:5)
- ・売上高1154億円 (連結)
- ・事業内容 <<普通銀行業>>  
銀行は、お金を「預かる」「貸し出す」「送る」「決済する」という機能を通じて、お金が円滑かつ活発に流れ動くように努め、経済社会に活力を与える大切な役割を担っています。

地元の岐阜で、地域に貢献することができる会社だから選びました。これまでの銀行の「お堅い」イメージとは違った、新たな銀行のかたちに魅力を感じました。

銀行には様々な世界で生きている方々がお越しになります。いろいろな企業の社長とお話できるので、自分の世界観が広がりました!



北田 恭佑さん

法人営業部  
地域戦略グループ  
入社5年  
出身：愛知県名古屋市  
出身校：名古屋大学

古川 諒太さん

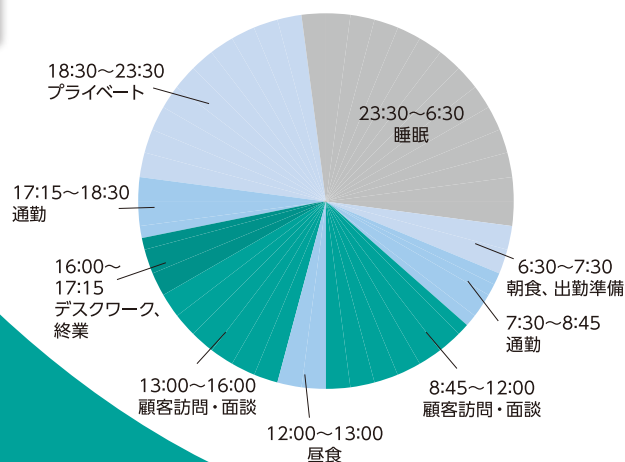
法人営業部  
企画営業グループ  
入社11年  
出身：岐阜県大垣市  
出身校：名古屋大学

鷲見 奈帆子さん

個人営業部  
資産運用推進課  
入社14年  
出身：岐阜県岐阜市  
出身校：岐阜市立女子短期大学



## 従業員の一日スケジュール





# お客様・社員の声に耳を傾け、「銀行」 という概念にはとどまらない魅力溢れる会社

## 事業内容紹介

一般的な銀行の業務のほかにも、地域の課題解決のための「ローカル共Co-プロジェクト」や、災害時にもお金をおろしやすい「手のひら認証」などの新たなサービスを提供しています。



## 経営理念について 教えてください

OKB大垣共立銀行は「地域に愛され、親しまれ、信頼される銀行」という基本理念のもと、徹底した顧客満足度を追求し、お客さま目線の取り組みを展開しています。グループ役職員一人ひとりが、地域の課題を解決するために、積極的に取り組むことを通じて、地域と共に持続可能な成長を目指しています。

## 強みや課題は何ですか？

「脱・銀行」というテーマを掲げ、銀行らしくないサービスを提供しているところが強みです。地域密着・地域貢献を特に大切にしており、ドライブスルー型のATMや、高齢化の進んでいる地域では介護関連サービスを展開するなど、それぞれの街にあった銀行の形態をとっています。他にも、サービスの一つとして「手のひら認証ATM」があります。これは東日本大震災を受け、通帳を持っていなくてもお金をおろすことができるとよいのではないかという思いで開発されたシステムです。

一方、銀行業界を取り巻く環境の変化に加え、社会環境も大きく変化しており、将来の予測が困難な時代になってきています。そんな状況において、OKBは「お客さまの共感と感動を呼び、地域に必要とされる企業グルー



プ」を目指し、コンサルティング型ビジネスモデルの強化、お客さまとの接点強化、業務プロセス改革に取り組んでいます。

## 社内の制度について

仕事上の階級や役割に応じて給料が上がっていく仕組みになっています。階級や役割は、資格取得などの条件や、日常の働きぶりなどを考慮して決まります。働きぶりを評価する際には、目に見える数字などの成果だけではなく、上手いかなかった場合でも過程が重要視されます。

育休は子どもが3歳になった年の年度末まで取得できます。幅広い選択肢から復帰するタイミングが選べるので、一人ひとりの家庭の状況に合った復職が可能になります。現在も約240名の社員（全社員の約1割）が育休取得中です。また、育児などのライフステージに応じてアシスタント（パートタイマー）勤務に転換し、その後、落ち着いた段階で社員として転換前と同一資格で復帰できる「キャリア転換制度」もあります。

新入社員研修は、「法人営業コース」と「リテール営業コース」に分かれたコース別研修を行っています。それぞれが思い描くキャリアとミスマッチがないよう、コースは自ら選択します。その他、他業界の会社で1~2年にわたって働く「異業種研修制度」を取り入れています。専門スキルを習得するとともに、思考・視野を広げる狙い



があります。研修期間を終えてOKBへ戻った後は、経験を活かせる部署で活躍します。

## 職場の雰囲気を一言で 表すと？

「エネルギーで活気のある職場」です。私たちの仕事は社内の課題だけでなくお客さまの問題を解決することが多いです。そのため社員は自発的で行動力があり、前向きな雰囲気に溢れた職場といえます。一人の社員のアイデアが社内外の様々な人を巻き込み実現することもあります。

## ローカル共Co-プロジェクト について

地域の課題解決のために自治体向けコンサルティング事業「ローカル共Co-プロジェクト」を立ち上げました。金融機関と地域の従来のかかわり方から一歩踏み込んで「地域のお困りごとを解決していく」をコンセプトに、ビジネス目線の事業提案を行うことで、地域の課題解決を図っています。具体的には関係人口を増やしていくために、地域の遊休施設を有効活用する企画や町のPRのための動画制作、イベント企画等を行っています。

## マッチするのは こんな人！

お客さまとの対話を大切に、やる気・向上心がある人です。

仕事では、ただサービスを提供するだけでなく、お客さまとコミュニケーションをとって悩みを聞き出すことが大切だと考えています。そのため、なんでも打ち明けてもらえるような話の聴き方ができるとよいと思います。

見えないところで日本を支える「縁の下の力持ち」

## 丸栄コンクリート工業株式会社



## 基本情報

〒501-6293 岐阜県羽島市福寿町間島1518  
 ・(058)393-0211(代)  
 ・<https://www.maruei-con.co.jp>  
 ・創業1925年  
 ・資本金69,640,300円

・従業員数692名  
 (グループ合計 775名、  
 2021年3月末現在)  
 ・売上高287億円 (2020年度)  
 ・前年度新卒採用人数7人

・事業内容  
 コンクリート二次製品製造業  
 コンクリート二次製品の企画  
 (研究・開発)・設計、製造、  
 販売



常に企業の使命と責任を念頭に置き、人と環境と地域、また人類社会、地球のために、少しでも多く社会的に貢献することを目標として業務を行っています。

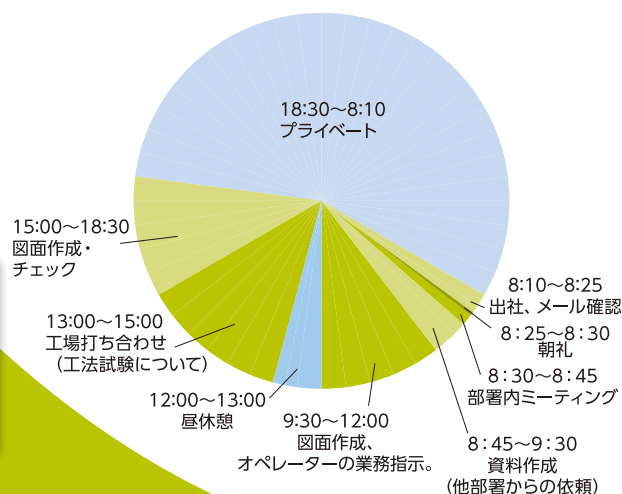
## 棚橋 泰文さん

経営戦略室  
 入社7年  
 出身：岐阜県羽島市  
 出身校：立命館大学

仕事が好きだったことが今の仕事に繋がっています。何かを設計すること、作ること、それを社会に活かすことに興味がある方はぜひ一緒に働きましょう。

## 水野 克基さん

総合技術研究所 技術開発部  
 入社14年  
 出身：愛知県丹羽郡扶桑町  
 出身校：岐阜大学

従業員の一日  
スケジュール (技術開発部)

# 「プレキャスト製品」で皆さんを支える 社会基盤を強固なものにしています

## 事業内容紹介

丸栄コンクリート工業は、社会基盤を支えるものづくり企業として大正14年（1925年）の創業以後、日本の国土づくりとともに歩んできました。常に最先端の技術の確立に努め、お客様に対して優れた品質の製品を提供し、地域社会に奉仕することを主な経営方針として取り組んでいます。



## 経営理念について 教えてください

丸栄コンクリートでは経営方針として「お客様に対して、優れた品質の製品を提供することによって社会に貢献する」「常に研究と創意工夫を怠らず、最先端の技術の確保に努める」「社会の繁栄と共に従業員の生活向上に努め、企業精神に徹して、地域社会に奉仕する」という3つを掲げています。その中で私たちが特に重視しているのは1つ目の社会貢献という部分です。そのために研究と創意工夫に邁進し、従業員の生活向上に努めています。この目標のために日々努力しています。

## ○社内の制度について

新人社員研修は、ビジネスマナーから、技術・製造に関わる研修・実習などの内容で2か月間行います。しっかり指導を行うため、コンクリートについて知らなくても安心して働ける環境になっています。

産休・育休制度も充実しており、該当女性の取得率は100%と高く、女性が働きやすい職場です。また、復帰後も産休以前のポジションに戻ることができます。

宮城から広島まで、事業所や工場を展開しているため、各地で働くことができます。色々な地域で働けるのは面白いですし、転勤について事情がある場合は、相談しやすい雰囲気なので安心です。

他には、働き方改革を受けて、水曜日に「ノー残業デー」を設けたところ、以前より残業時間が減り、月平均20~30時間になりました。

## 強みや課題は何ですか？

強みは「プレキャスト製品」を作っていることです。プレキャストとは、コンクリート擁壁や積みブロック、U字側溝、集水桝などの工事で使用する製品を、あらかじめ工場で製造することです。プレキャスト製品を使用することで、現場でのコンクリートの打ち込みが必要なくなり、スムーズな施工が可能になります。さらに天候にも左右されず、安定して高品質な製品を作ることができます。特に災害で壊れた堤防を直す際に、土台の部分に「プレキャスト製品」を使うことで、迅速に復旧作業を進めることができます。

一方、男性の育休取得率が女性に対して低いことが課題として挙げられます。現状では育休制度を利用していない男性社員が多いですが、働き方改革の一環として育休取得率を上げていこうという方針になっています。

## 職場の雰囲気を一言で表すと？

何でも話しやすいアットホームな雰囲気です。例えばお菓子を買ってきてくれた人がいたら、みんなで集まって食べて、その後はまた仕事に戻るといったような感じで、オンとオフがしっかりしています。若い人が多い部署は特に活気があり、明るい職場となっています。社員旅行の参加率が高いことも特徴です。最近では社員旅行を行わない会社も多いですが、当社ではコロナ以前には毎年行っていました。社員たちもとても楽しんでいました。

## やりがい

丸栄コンクリート工業株式会社は、メーカーなので、注文を承るところから製品を制作するところまでを行います。このようにすべての作業を行うので関係者でないと入れない現場に入れたり、色々な人と関わる機会があり、どの仕事も新鮮で面白いです。また、人数が少ないからこそ若いうちからものづくりのはじめから終わりまで携わることができ、それがやりがいに繋がっています。



## マッチするのは こんな人！

周りのことをよく考えられる人で、私たちは社会貢献に重きを置いて活動しています。周囲の現状をよく見て、自発的に動けるととても頼もしいです。

また自分の作りたいものに向けて色々な人と共にチャレンジできるので、ものづくりが好きな人は楽しみながら仕事をすることができますよ。

お客様ありきの開発

# 中日本カプセル株式会社



## 基本情報

- ・岐阜県大垣市荒尾町229-2
- ・0584-93-1013
- ・<https://www.nakanihon-cap.co.jp>
- ・創業1996年
- ・資本金2300万円
- ・従業員数173人  
(男性88人、女性85人)
- ・売上高46億6850万円
- ・前年度新卒採用人数2人
- ・事業内容  
ソフトカプセル・ハードカプセルなどの健康食品の受託製造並びに各種包装



社内の風通しが良く、全従業員に平等にチャンスが与えられる会社です。若手のうちから色々なことに挑戦したい人にはぴったりの職場です!

### 今村 星香さん

開発部  
入社2年  
出身：岐阜県大垣市  
出身校：信州大学大学院

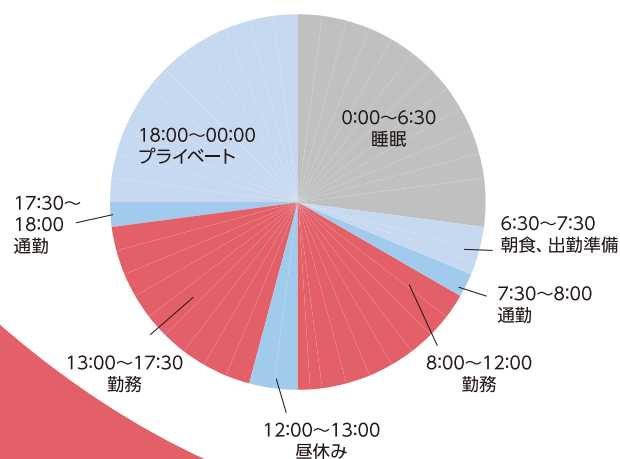
お客様の安全を守ることにつながる品質保証部での仕事にとってもやりがいを感じています。企業を支えているという自覚をもって仕事をしたいという責任感の強い人には特におすすめです!

### 上垣 茉穂さん

品質保証部  
入社2年  
出身：岐阜県大垣市  
出身校：中部大学



## 従業員の一日スケジュール



# 高い技術力と入念な品質管理でお客様と地球環境に貢献する会社

## 事業内容紹介

中日本カプセルは、ソフトカプセル、ハードカプセル、顆粒、打錠などの健康食品・サプリメントの受託製造ならびに各種包装まで一貫生産を実現しています。主な作業としては、原材料の受入検査、内容物・皮膜液の調合、カプセル充填、目視選別、品質検査があります。また、これまで開発してきたカプセルには、植物性のものや油不使用のもの、胃酸に強いものなど、多種多様なものがあります。



## 経営理念について教えてください

「健康社会に貢献」「開発型企業」「チャレンジ精神」「ありがとうの気持ち」「誠実・謙虚・熱心」といった5つの考えを大切にしています。健康食品の製造に従事しながら、介護事業なども含め、幅広く「健康」で「長生き」できる社会づくりを行っています。開発型企業とは、同じ業種の企業が多くある中での他社に負けない開発や、お客様のニーズに合わせた、お客様ありきの開発をする企業のことです。開発型企業を実現するために、お客様の思いを引き出すヒヤリングにしっかりと時間をかけています。また、お客様の困りごとにスピーディに対応できるよう、常に学びの精神を意識し、勇気をもって何事にも挑戦を続けています。



## 強みや課題は何ですか？

強みは「お客様のニーズに対応する技術」です。当社のオリジナル技術として、胃で溶けず腸まで届く「IS-capsule」を開発し、特許を取得しました。この開発は、お客様からの“体感性を向上させたい”というお声を頂き、誕生したものです。こちらの技術は令和3年度中部地方発明表彰の「中部経済産業局長賞」を受賞しました。

課題は「人材確保」です。近隣住民に愛される企業でありたいとのことか

ら、毎年西濃地区の高校や東海地区の大学から採用しています。近年はWeb形式での会社説明会やインターンシップを積極的に行っています。実際、昨年11月にインターンシップにご参加いただいた学生全員が面接の選考まで進んでいただき、来春に岐阜大学の学生が入社頂く予定です。



## 社内の制度について

製造技術や品質管理に関する社内資格制度を設けています。社内資格を持つ者による、カプセルの厳重な目視チェックなどがあります。若手社員は自身のスキルアップのために社内資格取得を目指して、日々、切磋琢磨しています。資格を取得した際には、資格手当が支給されます。

## 職場の雰囲気を一言で表すと？

課題解決に向けて和気あいあいと切磋琢磨しながら活動しています。もちろん、各自で行う業務もありますが、定期的な打ち合わせや社内勉強会など、交流の場は多くあり、作業の合間や余裕がある時には雑談など、プライベートな話で盛り上がることもあります。また、上司とも部署・年齢に関係なく話がしやすいので、日頃の「こうしたい」みたいな希望・意見が通りやすいです。

## 海外進出の取り組み

2020年5月にベトナムのハノイに駐在事務所を設立して海外からの直接受注を強化し、同年9月に高度外国人材のベトナム人を採用しています。

また、ベトナム現地企業との直接取引が始まり、さらには香港へのアプローチも開始しています。2022年8月にベトナムのホーチミンで開催された展示会に出展しています。今後、高い品質や直接受注によるコストダウンなどのメリットを強みに、ベトナムを中心にアジアで受注拡大を目指しています。

## SDGsへの取り組み

ソフトカプセルの製造工程で発生するゼラチンネットを再利用する「ゼライクル®」に取り組んでいます。従来、ゼラチンネットは物を接着させる際に用いる「にかわのり」に加工する以外は焼却処理されていました。しかし「ゼライクル®」ではゼラチンネットを加工し、農業用の肥料として再利用することで廃棄物の量を削減し、環境負荷を軽減することができます。

## マッチするのはこんな人！

人の体内に入るものを製造しているため、徹底的な製造管理、品質管理及び衛生管理を行う必要があります。そのため、仕事と休みのメリハリが付き、仕事に集中できる人や、意欲のある人が求められます。また、経営理念にもある通り開発型企業のため、色々なことに興味をもち新しいことにチャレンジしたい人にもおすすめです。

納得ではなく満足を！！

## 矢橋ホールディングス株式会社



## 基本情報

- ・岐阜県大垣市赤坂町226
- ・0584-71-0820
- ・<https://www.yabashi.co.jp>
- ・創業1961年
- ・資本金4068万円
- ・従業員数 国内558人  
国外568人  
(2022年1月時点)
- ・売上高175億円
- ・前年度新卒採用人数18人
- ・事業内容  
国内10社、海外7社の17社からなる人間探求企業です。事業としては木材事業・金属事業・石灰事業の3つを軸に行っております。



学部・学科関係なく働けます。もちろん機械についての知識を今は持っていないなくても問題ありません。

若手社員同士の交流はもちろんですが、年齢が離れた社員との交流の機会がたくさんあります。コミュニケーションが活発でとても賑やかな職場です！

## 森下 雄介さん

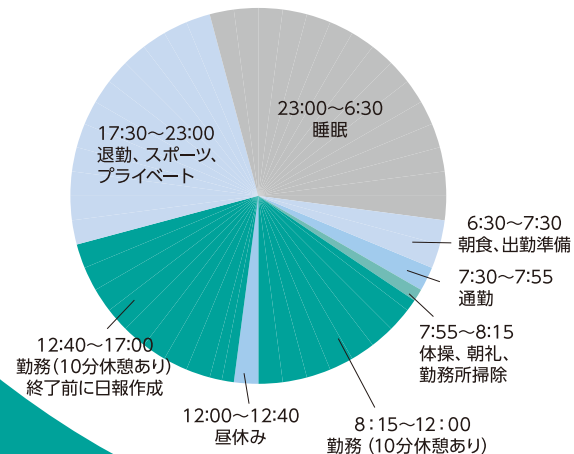
矢橋工業(株)生産本部  
入社10年  
出身：愛知県犬山市  
出身校：岐阜大学

## 加藤 祐紀さん

矢橋工業(株)技術開発部  
入社9年  
出身：岐阜県岐阜市  
出身校：岐阜大学

## ウー ヴァン ドンさん

矢橋林業(株)生産本部  
入社2年  
出身：ベトナム ハノイ市  
出身校：岐阜大学

従業員の一日  
スケジュール

## 国内10社、海外7社で事業を展開する、人が幸福で豊かに暮すためのモノづくりを行っている歴史ある会社。

### 事業内容紹介

矢橋ホールディングスは、主に金属事業、木材事業、石灰事業の3つを行っています。金属事業では機械を使っの加工、安全性・生産効率・品質精度・コスト削減などの目的に応じた機械を制作しています。木材事業では、性能だけでなく、人の手仕事の温もりがあり、「心豊かな暮らし」を実感できる家づくりをしています。石灰事業では、生石灰をベースに、焼成・造粒・調合などの加工技術を用いた、工業・地球環境・医療に貢献できる商品開発を進めています。



### 経営理念について教えてください

「人間探求」を経営理念に掲げています。これは企業や社会を構成する最小単位である「人間」をよりよく知り、「人間」を探求する企業でありたいという矢橋グループの意思の表れです。この経営理念は創業家である矢橋家の歴史と通じるものがあります。村落共同体の中で、人々とゆるやかな共生の関係を結んでいた矢橋家の家訓は「陰徳を積み」「商売に頼るな」「書画骨董に親しめ」。まさに“人間”の大切さを語り残しており、それが今の経営理念に大きく影響しています。400年の時を経ても、矢橋グループは人間を第一に考えています。



### 強みや課題は何ですか？

強みは、国内外のグループ会社が連携して事業を展開していることです。国内外の会社で役割を分担し、各社、各部門での強み部分を発揮して、グループ一丸となって技術力を結集しています。また、安全性への取り組みの改善を常に行っており、「完全無災害」を会社の目標として社員の健康管理、安全作業の徹底を心がけています。

改善に終わりはなく、問題点を自ら見つけ出し、真因を追求し、対策、改

善を行い、常に見直しを図っています。

### 社内の制度について

グローバル化した社会において、日本的な慣例や暗黙の了解は通用しないため、生産工場では安全に作業できるように「標準作業ルール」を作成しています。ルールを守るための大切な事だけを決めるのではなく、なぜルールを守らなければならないのかを社員全員が理解、合意をした上でルールとしており、ルールを守る責任の自覚を徹底しています。また、新人研修に関しては、1か月間の全体研修とその後2か月間の職場研修の中で、新入社員の持つ才能や知識、考え方などを発掘し、正社員として勤務する中で個人の能力を活かせるように進めています。

### 職場の雰囲気を一言で表すと？

「アットホーム」です。矢橋グループは部署にもよりますが、社員の年齢幅が大きい企業です。ですが、若手社員とその家族たちを集めて食事をする若手会というものを開き、積極的に交流を深めています。そのため、年齢が離れていても、仕事の悩みだけでなくプライベートなことも気軽に相談しやすいです。



### 海外関係について

矢橋ホールディングスは韓国、ベトナムなどのアジア諸国に進出しているため、2週間～2か月程度の海外出張をする場合があります。人によっては管理者として3～5年程度赴任する場合もあります。出張先では生活のために出張先の言語が必要となります。そのため矢橋ホールディングスでは出張者が日常会話程度は話せるよう、勉強会が行われます。



### マッチするのはこんな人！

もちろん工場作業になるので機械についての知識はあって損はありません。ですが、学部・学科に関係なく、結局は自分が何をやりたいかの強い意志が大切です。また、いろいろな人と関わる機会があるので、人とのコミュニケーションも大切です。

大切な知的財産に国際的価値を

## 弁理士法人オンダ国際特許事務所



## 基本情報

- ・岐阜県岐阜市大宮町2丁目12番地1
- ・058-265-1810
- ・<https://www.ondatechno.com/jp/>
- ・創業1968年
- ・資本金2065万円
- ・従業員数307人  
(男性145人、女性162人)
- ・売上高29億5069万円
- ・前年度新卒採用人数5人
- ・事業内容  
特許・実用新案・意匠・商標に関する国内外への出願代理、審判、判定、侵害事件、訴訟、鑑定、特許情報処理等の弁理士業務等。

知的財産のことは働きながら少しずつ知りました。私自身も勉強している途中で。一緒に頑張ってみませんか？

弊所は自分が持っているスキルを活かせる場が多々あります。現状に満足することなく、向上心を持って働く仲間と一緒に、仕事とプライベートどちらも充実させませんか？

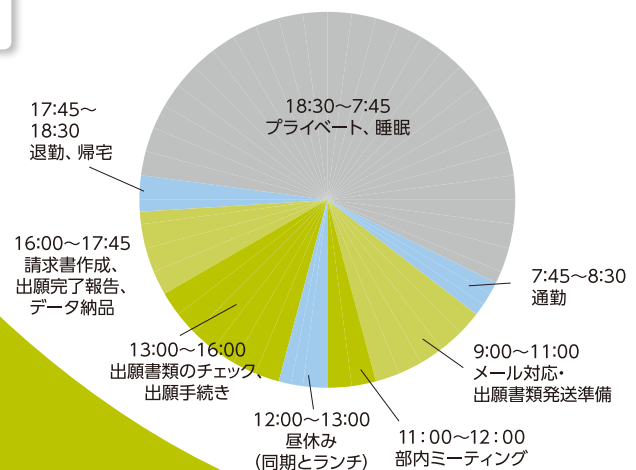


五十川 麻里さん

国内管理部  
入社5年  
出身：岐阜県羽島郡  
出身校：静岡文化芸術大学

後藤 千夏さん

総務部  
入社4年  
出身：岐阜県美濃市  
出身校：岐阜大学

従業員の一日  
スケジュール



# 常識にとらわれない豊かな発想で、 特許業界に新たなスタンダードを創り出す。

## 事業内容紹介

知的財産権を企業の代理人として特許庁に出願することが主な業務。特許や実用新案、意匠、商標の保護のサポートを中心に事業を行っており、クライアントには世界的な大企業も多く存在する。現在は東京・大阪・台北・上海に拠点を置き、国際的な事業拡大を図っている。



## 経営理念について 教えてください

「お客様への徹底したサービスの提供」を意識しています。お客様の要望に最大限お応えするために、スピーディーな対応はもちろんのこと、「+αの気の利いたサービス」も心がけています。お客様のご要望に対して、お客様の利益がより大きくなるように、担当の者がアドバイスをを行うこともあります。他の事務所では得られない上質な知的サービスで国際的な文化価値を創造していくことが、私たちの最大の理念です。

## 強みや課題は何ですか？

「アメーバ経営」を導入し、各部門別の採算制度をとっています。部門単位で会議を行ったり、部門ごとの売り上げを所内で掲示したりすることで、各所員の業務に対する意識を高めています。所員の意識が高まることは事務所全体のモチベーションの向上につながります。また、所員が自身の専門分野とは別に「サブスキル」を身につけることで、よりお客様のニーズにあった幅広いサービスが実現できるよう努めています。

これからの課題としては「国内外に関わらず様々な分野に対応できる人材の採用・育成」があげられます。所内で定期的に行われる勉強会や研究会などの研修制度を活用して、人材の育成を進めています。

## 社内の制度について

新人研修としてビジネスマナーや特許についての勉強会があり、入所後に必要な知識を身につけることができます。また、社内の制度として1時間単位での有休制度や奨学金返済補助制度など多くの制度があります。現状に満足せず、改善チームを設けて常に働く環境の改善活動を行っています。また、制度についてHPの掲示板等の所内システムで所員に周知することで、積極的に制度を利用してもらっています。



## 職場の雰囲気を一言で表すと？

雰囲気はフロアごとに異なり、全体を一言で表すことはできません。一人一人が集中して作業をしている「落ち着いた図書館」のようなフロアが多いです。ただし、先輩所員と仕事について気軽に相談できる雰囲気もあります。



## オフィス環境

弊所は2019年に改装・増築をしています。そのため、綺麗で整った環境でお仕事ができます。また、金華山を一望できる大きなガラス窓のある応接室は、お客様に感動していただけます。今後もお客様や所員にとってより良い環境づくりをしていきたいと思えます。



## マッチするのは こんな人！

弊所は、仕事内容が専門的で入所後に覚えることが多いため、向上心をもって主体的に働ける人材を求めています。入所後ビジネスマナーや特許について詳しく知ることができる研修を実施しており、積極的に新入所員が成長できる機会を提供しています。そのため、入所前は特許に関する専門知識は特に必要ありません。また、職場には勉強熱心な先輩が多数在籍しており、相談に乗ってくれます。

豊かな食生活を顆粒で支える

## 九重化成株式会社



## 基本情報

- ・岐阜市切通1-9-11
- ・058-246-1279
- ・<http://www.kokoone-kasei.co.jp>
- ・創業1948年
- ・資本金3000万円
- ・従業員数88人  
(男性67人、女性21人)
- ・売上高209,005万円
- ・前年度新卒採用人数2人
- ・事業内容  
食品顆粒の製造に特化しており業歴70年余。  
業界からの信頼を受け大手食品メーカーからの委託加工を多数手掛けています。

お客様の生活をより豊かに便利にできる顆粒というものに魅力を感じ、この会社を選びました。

誰でも意見を言える和気あいあいとした職場です。ぜひ一緒に働きましょう！



小出 雄彦さん

経理部  
入社10年  
出身：愛知県名古屋市  
出身校：名古屋市立大学

勝見 啓吾さん

研究室  
入社3年  
出身：京都府京都市  
出身校：奈良先端科学技術大学院

畑中 のどかさん

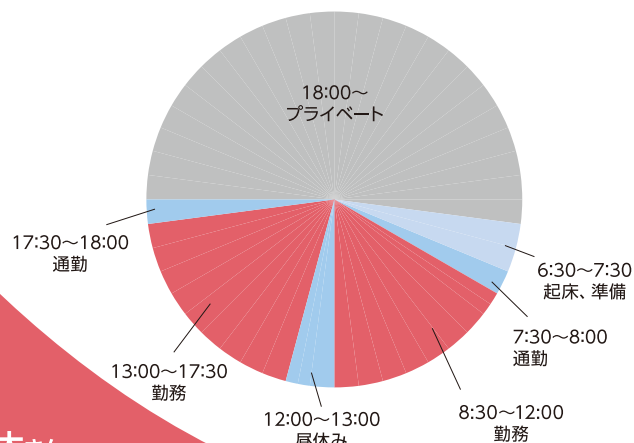
品質管理部  
入社6年  
出身：岐阜県岐阜市  
出身校：東海学院大学

大平 健太さん

営業部  
入社5年  
出身：岐阜県岐阜市  
出身校：岐南工業高校



## 従業員の一日スケジュール



# 九重の強みは「多種多様」!! 柔軟な対応でお客様と社員の生活を支えます。

## 事業内容紹介

九重化成はふりかけや粉末飲料といった食品類やその原料など、多種多様な顆粒を製造しています。必要な成分を大きさの揃った粒にすることで扱いやすい状態にできるのが顆粒化の大きなメリットですが、製造時の天気によっても微調整が必要な、繊細な製品です。毎日同じ品質の製品を造り続けていることが、九重化成の誇りです。



## 経営理念について 教えてください

九重化成では、お客様の要望に寄り添った理想的な製品づくりを目指し、ひたむきにチャレンジする「創意研究×フロンティア精神」を大事にしています。また、その日の天気、気温、湿度に応じて作業工程に逐一変更を加えながら毎日同じ品質の製品を作り続けることに誇りをもっています。そして、社員一人一人が快適に仕事をできるように、定期的に意見を聞く機会を設けるなど、縦横のつながりを大切にコミュニケーションを重視し、誰でも社長と話せる雰囲気があります。このような会社づくりによって、個人個人が考えていける会社を目指しています。

## 強みや課題は何ですか？

九重化成では、お客様のニーズに寄り添って作業工程を少しずつ変えることで多種多様な製品を作り、他社との差別化を図っています。しかし、このような細かい変更が多いのでなかなか人の作業を減らすことはできません。ただ、食品を扱っているので需要は安定していて、コロナ禍ではカップラーメンや健康食品、プロテイン系の受注数が増加しました。他にも品質管理の向上のためにISO9001（品質マネジメントに関する認証）やISO22000（食品安全に関する認証）を取得しています。



## 社内の制度について

社員の都合に合わせて始業時間をずらすなど、個人個人の働き方に柔軟性がある働きやすい環境の整った会社です！

新入社員には試用期間中、配属される部署とは別の部署へ研修に行ったり、マナー研修やセミナーも開かれたりするなど、手厚い指導があります。



## 職場の雰囲気を一言で表すと？

社員間のコミュニケーションが活発です。これは、お客様のニーズにより柔軟にお応えするために必要なことであり、社内に自分の意見を伝えるためにも大切です。我々はコミュニケーションを重視した雰囲気づくりを行っています。



## 今後の展望

今後の展望としては、九重化成のもつ造粒技術を用いて、化粧品や飲みやすい医薬品、介護食品の製造に力を入れていきたいと考えています。



## マッチするのは こんな人！

応用植物系や農業化学系、教育系（化学）を専攻していた者など、九重化成は幅広い学歴をもつ社員たちによって支えられています。顆粒や造粒について全く分からない！という方でも大丈夫です。入社前に造粒についての知識が全くなくても、九重化成で働いて実際に“製造”に携わる中でめまめきと力がついていきます！



安心安全な町づくりを！

## 株式会社ユニオン



## 基本情報

- ・岐阜市西河渡2丁目57番地
- ・058-253-3111
- ・<https://www.theunion.co.jp>
- ・創業1970年
- ・資本金4,500万円
- ・従業員数119人  
(男性90人、女性29人)
- ・売上高16億7,532万円  
(令和4年3月期)
- ・前年度新卒採用人数1人
- ・事業内容  
総合建設コンサルタントであり、道路、橋、河川、下水、公園などの社会インフラ全般を対象に、測量から設計、補償調査、文化財調査を行っております。

地域の人々から感謝されることが仕事のやりがいになります。



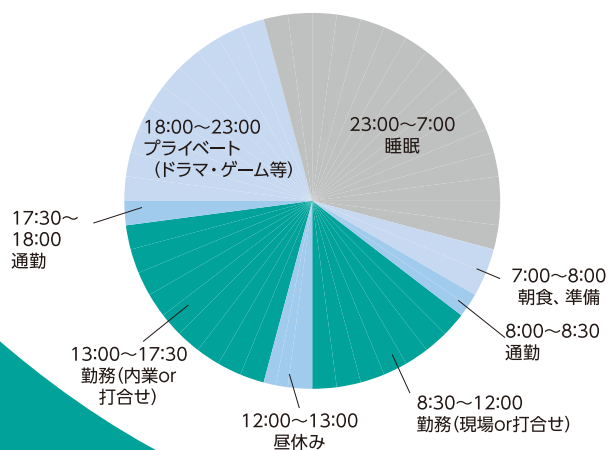
社員間の交流会や女性社員だけの交流会があるので、仲が深まり働きやすいです！

## 市川 聖佳さん

設計部（主にため池業務担当）  
入社3年  
出身：岐阜県岐阜市  
出身校：名城大学農学部

## 渡邊 真人さん

設計部（主に河川業務担当）  
入社2年  
出身：岐阜県羽島市  
出身校：大同大学（土木・環境専攻）

従業員の一日  
スケジュール

# 公共事業はお任せを!

## IT技術を用いて行う次世代建設コンサルタント

### 事業内容紹介

主に公共事業の調査から補償までの着工直前までサポートする建設コンサルタント企業。IT技術を活用し、作業の効率化や省力化を実現。官公庁や地域の方々とのコミュニケーションを大切にし、建設事業を通して地域に貢献します。



### 経営理念について教えてください

ユニオンは「No.2の理」を経営理念として掲げています。これはNo.1になってから次を考えるのではなく、その前に新たな目標に向かい、勇気を持って挑戦していく「チャレンジ精神」と「スピード感」を常に持ち続けようという意志が込められています。



### 社内の制度について

公共事業を請け負うことが多いので、資格はとても重要視されています。資格の取得は比較的に入社後が多く、資格の受講料は会社が負担しています。建設、上下水道から農業や林業まで、とても幅広い分野の有資格者が活躍しています。また、育休制度や早い時刻での退社など、子どもをもつ社員にもやさしい会社です。



### 絵画の展示

ユニオンの社内には絵画が飾られています。これは絵を見て和むだけではなく、「多角的な視点を養う」ための環境整備の一つでもあります。ときどき展示替えをして、社員が楽しめるようにしています。



### 強みや課題は何ですか？

市役所や官公庁などの行政からお仕事を頂くことが多いので長期的に見て安定している会社です。また、近年ではドローンを活用した測量・調査を実施し、デジタル化を推進することで、作業の効率化を実現しています。

全社員がデジタル機器を使いこなせるようにすること、公共事業において女性が活躍できる環境をつくるのが今後の目標になります。現在、設計部ではすでに多くの女性が活躍していますが、他の部門においても女性が活躍しやすい環境をつくっていききたいです。



### 職場の雰囲気を一言で表すと？

一言で表すと「風通しのよい職場」です。測量や設計という仕事の都合上、チームワークを大切にしており、仕事以外のことでも気軽に相談できる環境づくりを心がけています。

また、社員から提案して開催する交流会や、女性だけの交流会など、社員からも進んで働きやすい雰囲気を作っています。

### 地域貢献

公共事業の下準備が主な業務になるので、入札にあたって地元の雇用を確保するように要請があることもあります。埋蔵文化財が出たときなどは、その地域のシルバーセンターなどを通して、地元の雇用創出に貢献しています。

### マッチするのはこんな人!

地域の人々との関わりが多いためコミュニケーション能力が高い人、「こんな町をつくりたい!」という自分の考えを持っている人、公共事業(町づくり)に興味を持っている人、仕事に対する意欲がある人、専門的な知識を生かしたい人、さらに最近ではドローンや様々な機械を使うことも多いので、IT関連技術に興味のある人におススメな業界です。社員の中には大学では異なる分野を学んできた人もおり、資格も会社負担で取得することが可能なので、専門的な知識がなくてもチャレンジできます!

生活に彩を！！

# ハビックス株式会社



## 基本情報

- ・岐阜市福光東3-5-7
- ・058-296-3911
- ・<https://www.havix.co.jp/>
- ・創業1950年
- ・資本金5億9366万円
- ・従業員数217人  
(男性189人、女性28人)
- ・売上高108億9700万円  
(2022年3月期)
- ・前年度新卒採用人数4人
- ・事業内容  
パルプ不織布(原反・加工品)、化合織不織布(原反)、衛生用紙(原紙)の開発・製造・販売



生活必需品を扱う安定性をもっています!

お客様のニーズに応えるためのチームワークがあります。

### 亀山 真由さん

CS・開発本部開発部  
入社2年  
出身：岐阜県下呂市  
出身校：金沢工業大学

### 香村 茉希さん

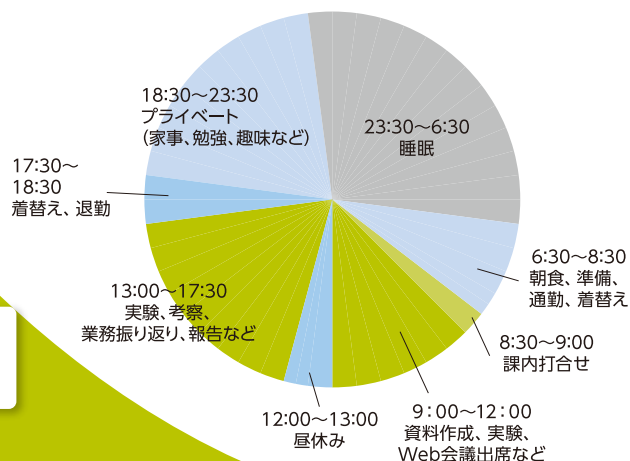
CS・開発本部開発部  
入社2年  
出身：岐阜県大垣市  
出身校：名城大学

### 岩田 尚樹さん

生産本部生産技術部  
入社2年  
出身：岐阜県羽島市  
出身校：中京大学



## 従業員の一日 スケジュール (開発課の一例)



# 「衛生・安心・快適」という価値を提供し、 我々の心地よい暮らしを支える企業。

## 事業内容紹介

紙おむつやクッキングペーパー、おしぼりなどに使用される紙や不織布という素材を通じて、私たちの暮らしを支える企業です。



## 経営理念について 教えてください

経営理念「創和」にもとづき、商品の改善・改良に力を入れて、常に新しいアイデアを生み出すということを目標としています。アイデアを生み出しやすい土壌を作るために、「社員の心がけ三意（熱意の基に繁栄あり、誠意の基に信頼あり、創意の基に進歩あり）」や「社風三気（元気よく、気分よく、雰囲気よく）」を会社内に掲示することによって、社員間にそれらを行き届くようにもしています。



## 強みや課題は何ですか？

衛生用紙、化合織不織布、パルプ不織布の3つの事業を展開しています。当社の技術・ノウハウを生かして製造するこれらの製品は、大手企業が参入しにくいニッチな市場において高いシェアを獲得しています。また、近年は医療や介護にも使える製品を新しく創造するなど様々なニーズに対応する、ハビックスならではの商品開発を行っています。

主力製品の原料が木材のため環境破壊に繋がるのではと誤解されがちですが、製品には適切に管理された森林の木材を用いることで、環境に配慮した製品づくりをしています。

このほかにもプラスチック代替製品の開発に取り組んだり社員の働く

環境を整えたりすることでSDGsの実現を目指しています。

## 社内の制度について

ハビックスでは社員の生活向上やスキルアップのための社内制度が充実しています。会社が資格試験受講料を負担してくれたり、職位ごとの社内研修を行っていたりして、スキルを伸ばせる制度が整っています。さらに書籍購入補助や旅行補助など、社員の視野を広げ、良いアイデアを出せるような制度もあります。

## 職場の雰囲気を一言で表すと？

上下関係なく議論しあえる雰囲気です。「元気よく、気分良く、雰囲気よく」といった「社風三気」を大切にしている、違う部署同士が協力して一つの目的に向かって作業を行う中で、お互いを高めあえるような環境づくりを目指しています。



## アイデアを生み出す工夫

商品開発のアイデアはふとした瞬間に湧くことが多く、日常生活を大切にしています。具体的には日頃から新聞を読んだり、普段買い物をするときにも頭の片隅に置いたりして、アイデアを養っています。また、そのアイデアも部署に関係なく共有できるよ

にしています。

## 働くうえでのやりがい

工場機械整備の仕事では現場に近いところで働けるため、機械を直した際に他の社員さんから「ありがとう」と言ってもらったときにやりがいを感じます。開発部では、チームで協力しながらも自分の力で商品を開発して、それが製品化されたときにとてもやりがいを感じます。



## マッチするのは こんな人！

紙に関する知識がなくても、理系で色々な実験を経験してきた人は活躍しやすいと思います。もちろん理系出身ではない人も、新しい知識を身に付けたいと考えている人は、現場だけでなく商品開発の場でもその意欲を生かして活躍できるため、おすすめです。



## A-1 アサヒフォージ株式会社

ホームページでは見られない現場の様子が見られて大変勉強になりました。工場では黙々と働く社員さんたちの姿が印象的で、中には女性社員さんもいました。工場の外には廃材の鉄屑を固めてリサイクルするための機械があり、環境保護の取り組みも見る事ができました。社員さんへのインタビューとお話の中では、日本の少子化対策や機械化の話から、私たち学生が興味を持っていることなど、様々な話し合いをし、企業で働く大人の意見を訊ける貴重な経験ができました。これからの地域産業のあり方を考える良いきっかけとなりました。



## A-2 株式会社イマオコーポレーション

工場の見学や社員さんの話を通して、社員さんにとっても配慮した会社だなという印象を受けました。また、実際にイマオコーポレーションさんの製品に触れてみて、お客様や社員さんの声を基に改善・改良を重ねているのだと感じました。



## B-1 株式会社大垣共立銀行

お話を聞いた部屋 (OKB Sky Lounge OGAKI) が17階で、町が見渡せてすごく綺麗でした。皆さんいきいきとした表情で説明しており、大垣共立銀行で働くことにやりがいをもっていることが伝わってきました。

銀行の中でも様々な部署があり、その部署ごとには様々な魅力があることを知って、興味深かったし自分の視野を広げることができました。



## B-2 丸栄コンクリート工業株式会社

取材を通して働く方が自分たちの仕事に誇りをもって働いていることが分かりました。また、お話を聞く中で社員同士の仲が良く、アットホームな雰囲気が伝わってきました。



## C-1 中日本カプセル株式会社

今回取材と工場見学をさせていただいて、カプセルができるまで様々な開発・製造工程や厳密な検査があると知りました。そこから、社員全体がカプセル開発・製造に非常に熱い思いを持って向き合っていること、お客様のニーズに合わせた、お客様ありきの開発をする思いを感じました。





## C-2 矢橋ホールディングス株式会社

実際に工場の見学をさせていただいて、社員の方々の服装や道路の横断時の指差呼称など、安全性への取り組みの意識の高さを感じました。また、工場見学やインタビューの際に社員同士のコミュニケーションが多く見られ、「アットホーム」な雰囲気伝わってきました。



## D-1 弁理士法人オンダ国際特許事務所

これまで「知的財産」について深く考える機会が少なかったため、取材で見聞きしたこと全てが新鮮でした。国際的な特許内容がまとめられたファイルを実際に目にしたときは感動しましたし、お客様との距離を縮めるためにも照明にこだわったり、窓から金華山の絶景が見えたりと、社内空間に工夫されていることにも驚きました。

身近なところにある企業が世界的な「知的財産」の保護を請け負っていることを実感し、一人一人が自分の仕事と向き合って働く姿が特に印象に残っています。



## D-2 九重化成株式会社

普段あまり関わることのない“製造業”に触れることができ、とても良い経験をつむことができました。たくさんの質問に笑顔で対応してくださり、“あの製品、実はうちで作っているんだよ”と話す社員さんの姿から、自分たちの仕事に誇りを持っていることが伝わってきました。

インタビュー中にも、社長さんと社員さんが気さくに会話を交わすなど、自分の意見を伝えやすくあたたかい雰囲気のある会社だと感じました。



## E-1 株式会社ユニオン

ユニオンさんはチームワークが必須のお仕事ということで、社員同士のかかわり方が密接で活発だと感じました。社員の方のお話を聞いていると、先輩との壁が感じられず、会話を大事にしている雰囲気が見て取れました。また、部署が違う人たちや女性社員の交流会の機会を、社長さんや上司の方から提案されているというお話からも、人間関係を大事にされているという印象を持ちました。



## E-2 ハビックス株式会社

大学で学んだことをそのまま企業に活かしている人ばかりではないことを、取材を通して感じました。だからこそ色々なことを学んだ人達が集まって新しい視点で仕事に活かすことができるのだと感じました。僕も大学で学んだことだけにとらわれずに、就職のときは企業を選びたいと思いました。



貴重な機会をいただき、ありがとうございました!

ジンチャレ!は

学生の皆さん



ジンチャレ!登録

一人ひとりの

「就活」を

応援します!

対面・Web対応

専任キャリアカウンセラーと  
じっくり相談



岐阜県総合人材チャレンジセンター

岐阜県が運営する就職支援センターです ※全学年対象

### 就活相談

何から始めればいいのか?  
やりたいことがわからない  
就活についていろいろ知りたい  
就活の「迷ったこと、困ったこと相談」  
ほか

自分に合う会社や  
仕事があった!  
(短大生・岐阜)  
学部以外の路線変更  
にも自信が持てた!  
(大学生・愛知)



### 企業研究

インターンシップ  
ぎふの産業・企業  
業種・職種研究  
合同企業説明会のまわり方

岐阜にもいい会社が  
いっぱいあるってわかった!  
地元就職アリだと思った!  
(大学生・他県)



### 自己分析

自己分析ってどうやるの?  
自己PRを考えたい  
職業適性診断ほか

何をアピールしたらいいか  
よく分かった!  
(短大生・岐阜)



### 就活セミナー

エントリーシートの書き方  
グループディスカッション  
面接(集団・個人・Web)対策ほか

他校の子と本番形式で  
できたのが良かった!  
(大学生・愛知)  
就活生と話せて良かった!  
(大学生・岐阜)



### 応募書類対策

エントリーシートの書き方&添削  
● OpenES などの WebES  
● 履歴書・自己紹介書  
● 自己PR・ガクチカ・志望動機  
● 面接カード(公務員)ほか

自分らしさを残した  
攻め方がわかった!  
(大学生・岐阜)  
「具体的」「簡潔」の  
意味がよくわかった!  
(大学生・愛知)



### 面接対策

第一印象のUPのしかた  
模擬面接&フィードバック  
※動画撮影も行っています。

前より自信がついた!  
(大学生・岐阜)

面接対策が本番で  
そのまま活かせた!  
(大学生・岐阜)



### 新卒求人

求人検索  
合同企業説明会開催ほか



### 出張就職相談

個別就職相談会 ※1  
● 名古屋 ● 東京 ● 大阪



※1 詳細はジンチャレ!ホームページへ

### その他

書類作成用PCの使用可(予約制)  
ぎふの就活情報提供ほか



# ポータルサイトのご案内

ギフの就職応援サイト/  
**ぎふジョブ** GUIDE  
 GIFU JOB GUIDE  
<https://www.jinzai-gifu.jp/>



岐阜県企業の魅力発信Web!



## Web 就職相談 /

スマホやPCを使って、自宅から就職相談できます!

事前予約制



## 就職決定 /

嬉しいご報告をお聞かせください!  
 就職が決定しましたら **ジンチャレ!** へ  
 ご連絡をお願いします!



## SNS /

就活に役立つ情報を配信!



# ジンチャレ! は岐阜県内に2拠点

ジンチャレ! 本所

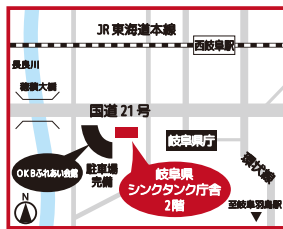
ジンチャレ! ぎふ出張相談窓口

**TEL.058-278-1149**

電話番号登録用 ▶



〒500-8384  
 岐阜市藪田南5-14-12  
 岐阜県シンクタンク庁舎 2F  
 【岐阜県中小企業総合人材確保センター内】



※無料駐車場有

- ▶ 利用時間 月曜日～土曜日  
9:15～18:00
- ▶ 休館日 日曜日・祝日  
年末年始

**TEL.058-214-3081**

電話番号登録用 ▶



〒500-8856  
 岐阜市橋本町1-10-1  
 アクティブG 2F



- ▶ 利用時間 月曜日～金曜日  
10:30～18:00
- ▶ 休館日 土・日曜日・祝日  
年末年始  
入居施設の一齐休館日

※専用の駐車場はありませんので、お近くの有料駐車場をご利用ください。



## ターンをお考えの方へ

名古屋・東京・大阪で出張就職相談を開催しています。  
 日程はジンチャレ!ポータルサイトでご確認ください。



### U I J ターン窓口のご案内 ▼

**名古屋**

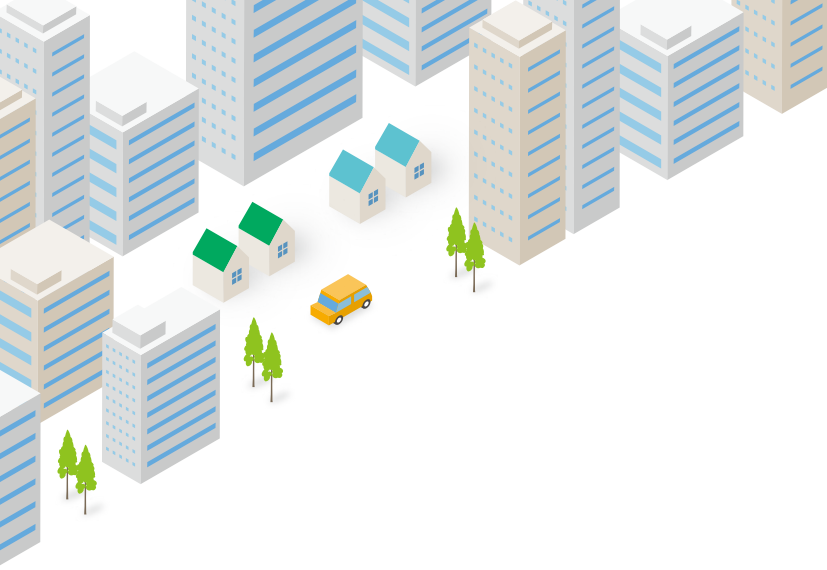
清流の国ぎふ 移住・交流センター名古屋  
 愛知県名古屋市中区東桜1-11-1  
 オアシス21「GIFTS PREMIUM」内  
 tel:090-2619-2102  
 mail:iju@gifu-turn.net

**東京**

清流の国ぎふ 移住・交流センター東京  
 東京都千代田区有楽町2-10-1  
 東京交通会館 8F  
 tel:080-7749-3317  
 mail:gifu@furusatokaiki.net

**大阪**

大阪ふるさと暮らし情報センター  
 大阪府大阪市中央区本町橋2-3-1  
 シティプラザ大阪  
 tel:090-4083-0231  
 mail:gifu-iju@yamamori.site



●執筆

岐阜大学「地域産業と企業戦略入門：岐阜の企業を知る」 令和4年度 受講生30名

●取材協力

アサヒフォージ(株)・(株)イマオコーポレーション・(株)大垣共立銀行・丸栄コンクリート工業(株)・中日本カプセル(株)・  
矢橋ホールディングス(株)・弁理士法人オランダ国際特許事務所・九重化成(株)・(株)ユニオン・ハビックス(株)

●編集

岐阜大学地域協学センター・岐阜県

●発行

産学金官連携人材育成・定着プロジェクト推進協議会

<事務局> 岐阜県商工労働部産業人材課

〒500-8570 岐阜市数田南2-1-1 TEL.058-272-8406

2022(令和4)年11月発行

