

SDGs推進セミナー（建設業編）に関する質問・回答

参加者の皆様からいただいた質問について、講師のお二人から回答をいただきましたので、ご紹介します。

■三承工業株式会社 西岡徹人様への質問・回答

Q. スタッフについて、女性が半数以上を占めているとの事ですが、営業・内勤(経理・事務)以外にどのような仕事内容を担っていますか。

A. 設計、販売、広報、管理職を担っていただいております。

Q. 女性社員の主業務、専門職 or 総合職が知りたかったです。

A. 主業務としましては、経理・事務のほかに、営業、設計、販売、広報を担っていただいております。ほとんどが総合職であり、専門職は設計業務の社員が2名おります。

Q. 女性が半数以上の職場とのことですが、子どもが急な病気の時や(カンガルー世代を終えた小学生で)土曜日など預け先のない時の対処を教えてください。

A. 弊社では、お子様の急病などの際は家庭を優先していただけるように、普段より業務の共有や在宅ワークへ切り替えられるような環境、社内風土を整えております。また、カンガルー世代を終えた小学生以上のお子様もいつでも職場に連れてくるのが可能ですので、長期休暇や振替休日に社内に子どもたちがいることもあります。

■株式会社長瀬土建 長瀬雅彦様への質問・回答

Q. 塗装業なのですが、事業として、近年「低価格で長持ちしない外壁塗装をたくさん施工する」スタイルの業者が増えています。一方「30年以上の耐候性を持つ塗装」で長持ちさせるものも出ています。SDGsの観点からはどちらがよいのでしょうか？

A. 塗装の仕事との事ですが、環境影響を与えるお仕事だと思います。私でしたら、長く持つもので多少高くても環境負荷のないものを選んで使用し、付加価値をつけて商売にするべきかと思います。安くても、環境に大きな影響を与えたり、ライフサイクルコストとしても量で補うことは止めたほうが良いと思います。SDGs的にもそのような発想になると思います。ご検討くださいませ。