

カーボンニュートラル実現に向けた 弊社の取り組み

本社工場



各務原工場



新世日本金属 株式会社

沿革

| 年 | 月 | 事項 |
|-------------|-----|------------------|
| 1986(昭和61年) | 10月 | 前会長が個人経営にて創業 |
| 1987(昭和62年) | 4月 | 第1期工場及び事務所竣工 |
| | | 法人改組 |
| 1988(昭和63年) | 12月 | 条鋼倉庫増設工事竣工 |
| 1995(平成7年) | 6月 | レーザー工場増設工事竣工 |
| 2005(平成17年) | 9月 | 代表取締役社長に 森 託也が就任 |
| 2009(平成21年) | 4月 | 第二工場新築工事竣工 |
| 2018(平成30年) | 8月 | 材料ヤード新築工事竣工 |



鋼業界のサプライチェーン

鉄鋼
メーカー



【鉄鋼メーカー】

メーカー1社あたり、およそ10社～20社の鉄鋼商社と取引をする。

鉄鋼商社



【鉄鋼商社】

商社1社あたり、およそ数百社～千社ほどの特約店と取引をする。

特約店
※流通業者



【特約店】※流通業者

特約店1社あたり、数百社の需要家と取引をする。

需要家



【需要家】※製造業者



新世日本金属株式会社

新世日本金属って？

当社ではその中でも、2つに携わっています。

製造業者として



鋼材の切断・加工

流通業者として



鋼材全般の販売



新世日本金属株式会社

弊社の製品が使われている実例1

高層ビル・橋梁・コンビナート・産業機械・スチール家具 etc...



競技場



新世日本金属株式会社

製品実例 2



製品実例 3



当社の鋼板切断事業

主規格鋼板の加工販売

様々なJIS規格の鋼板を、

その用途に最適な加工方法で切断する。

▶▶ シャーリング切断

▶▶ ガス溶断

▶▶ プラズマ切断

▶▶ レーザー切断

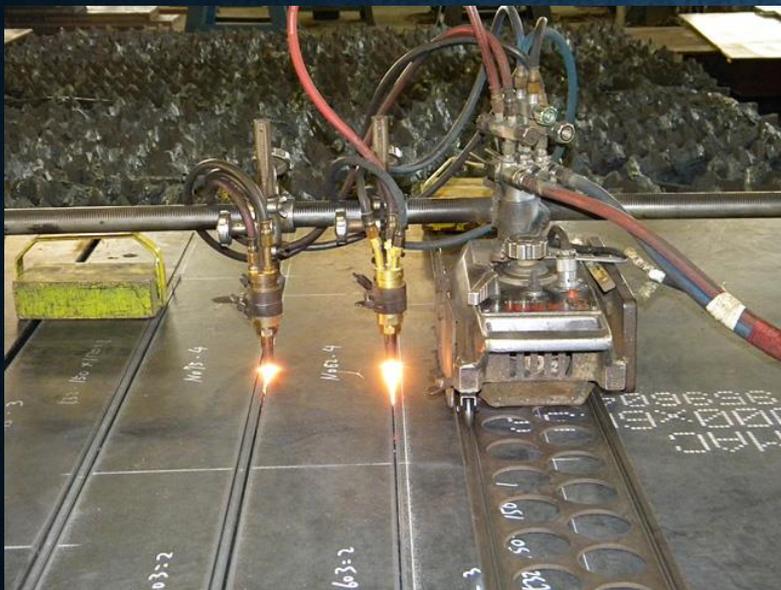


新世日本金属株式会社

鋼板加工の変化

| 鋼板の加工方法 | 35年前 | 現在 |
|----------|------|-----|
| シャーリング切断 | 10% | 3% |
| ガス溶断 | 90% | 31% |
| プラズマ切断 | 0% | 25% |
| レーザー切断 | 0% | 41% |

35年前と比べると加工量は3倍以上となるが、実際排出しているCO2は1/3未満
ガスではなく、電気で加工するようになった。



しかし、使用する電気はCO2を多く排出して作られている。

コレをなんとかしないと!!

カーボンニュートラルに向けた取り組みのきっかけは、

弊社の需要家でのCSR勉強会で知り、

SDGsを学ぶ。

やらなきゃならないが、出来るか不安。



だが年末年始のTVのドキュメント番組を見て

「これは早くやらなければ間に合わない」

自分は今年62歳

高度成長期に生まれ、育ち、技術革新をリアルに体験してきた。



小学生時代には「公害」が社会問題になっていた。

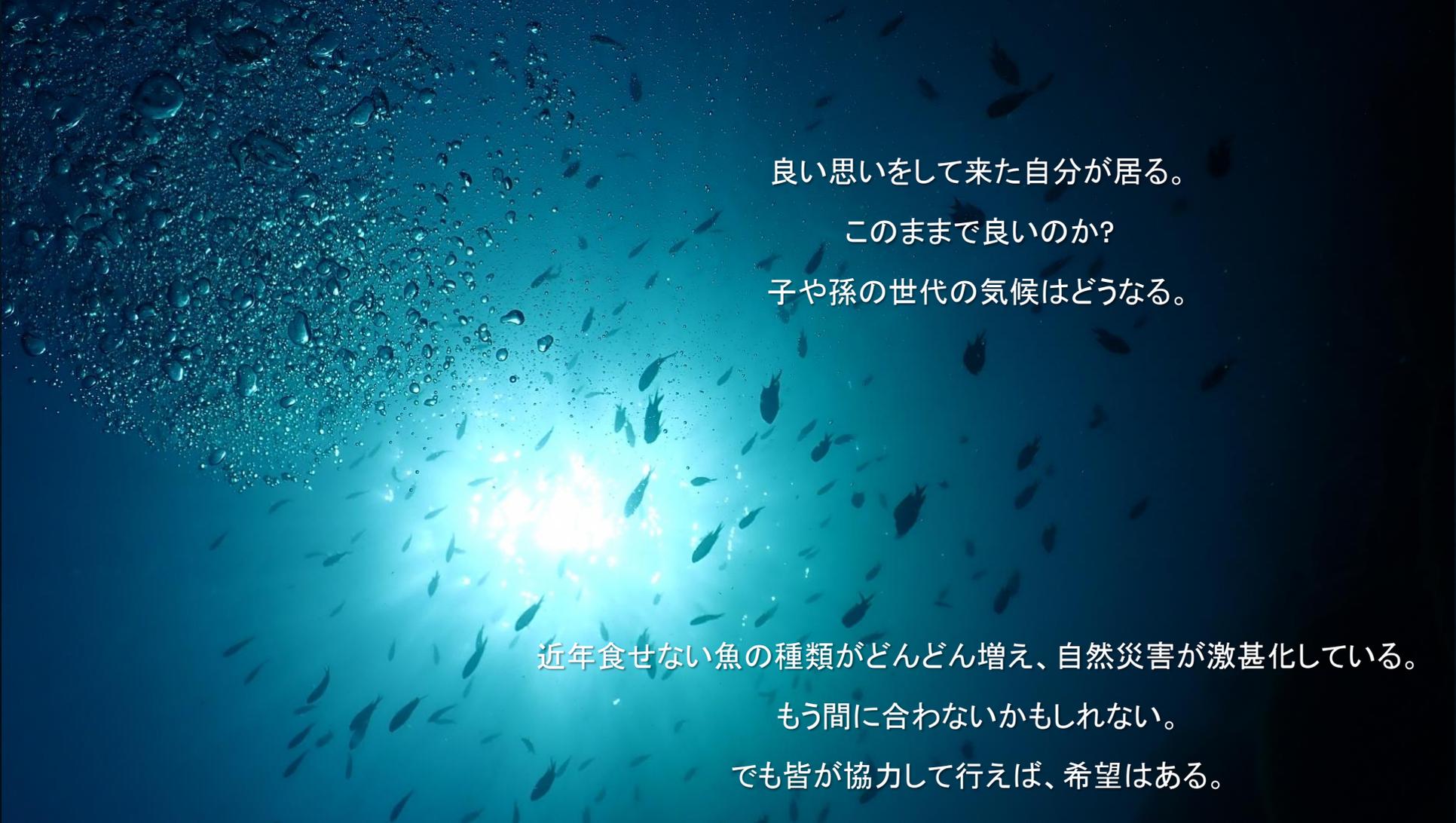
「イタイイタイ病」

「水俣病」

ゴジラが戦うのも東京湾のヘドロの怪獣だった。

でもそれを改善して今がある。



An underwater scene with a blue-green color palette. In the center, a bright light source, possibly the sun, creates a shimmering effect. Numerous small fish are swimming throughout the water. On the left side, there is a dense cluster of bubbles of various sizes, some reflecting light. The overall atmosphere is serene but carries a sense of environmental concern.

良い思いをして来た自分が居る。

このままで良いのか？

子や孫の世代の気候はどうなる。

近年食せない魚の種類がどんどん増え、自然災害が激甚化している。

もう間に合わないかもしれない。

でも皆が協力して行えば、希望はある。

SDGs ～当社の取り組み～



Sustainable Development Goals

5 ジェンダー平等を
実現しよう



8 働きがいも
経済成長も



働きがいも 経済成長も

～包括的かつ持続可能な経済成長及び、全ての人々の完全かつ生産的な雇用と働きがいのある人間らしい雇用(ディーセント・ワーク)を促進する～

- ① 65歳定年、70歳迄再雇用制度(社員全員対象)
- ② 仕事に対して男女、健常者、障害者の平等を実現

4 質の高い教育を
みんなに



質の高い教育をみんなに

～全ての人に包括的かつ公正な質の高い教育を確保し、生涯学習の機会を促進する～

- ① 資金調達の際に、一部資金が学生や地域の学習支援などに寄付されるものを活用

11 住み続けられる
まちづくりを



13 気候変動に
具体的な対策を



住み続けられるまちづくりを

～包括的で安全かつ強靱(レジリエント)で持続可能な都市及び人間居住を実現する～

- ① CO2排出が少ない電炉材を、使用材料のうち95%以上使用
 - ② 消費電力の少ない最新の加工機や水素ガス切断機を使用
- ※ 創業時から出荷量3倍増に対し、CO2排出(直接)30%以下に減少



サステナブルな社会貢献活動の促進に
むけ、日々アンテナをはってます！



新世日本金属株式会社



SCIENCE BASED TARGETS

DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION

2021年のCO2排出量 (SCOPE1・SCOPE2)が795トン。
内、電力が642.32トンに上っている。
これを10年間で42%削減する目標を掲げました。

2022年7月23日

SBTiのイニシアチブ認証取得(中小企業枠)



※工場の屋根に自家消費の太陽光発電パネルの設置予定



※変電設備にトルマリンによる節電ユニット設置



※工場設備の更新(より省エネタイプに)



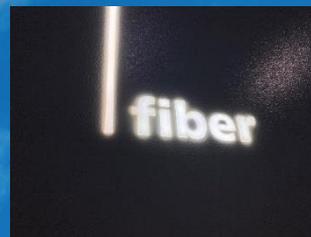
※社用車をハイブリッド化



※工場西側の断熱フィルムや遮熱カーテンの設置



節電は、同時に大きなコスト削減になる！！



※工場の屋根に自家消費の太陽光発電パネルの設置予定

※変電設備にトルマリンによる節電ユニット設置

※工場設備の更新(より省エネタイプに)

※社用車をハイブリッド化

※工場西側の断熱フィルムや遮熱カーテンの設置

etc...

今すぐ出来る事から
始めましょう！



皆様の未来のために。



ご清聴頂き有り難う御座いました！